

**PENGARUH PENDIDIKAN LATIHAN DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT MUSTIKA RATU, Tbk
2000 – 2005**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

N a m a : ENIEK MAYASARI

N I M : 0310311-054



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

**PENGARUH PENDIDIKAN LATIHAN DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT MUSTIKA RATU,Tbk
2000 – 2005**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar **SARJANA EKONOMI**
Program Studi Manajemen

N a m a : ENIEK MAYASARI
N I M : 0310311-054



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

N a m a : Eniek Mayasari

N I M : 0310311-054

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan Latihan Dan Insentif Terhadap Produktivitas

Kerja Karyawan PT Mustika Ratu, Tbk 2000 – 2005

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

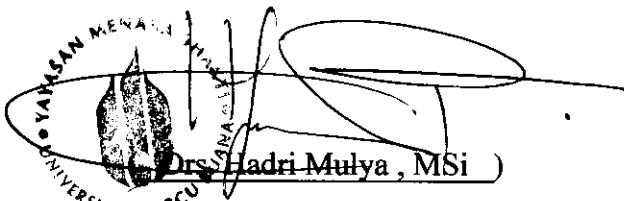
(Priyono, SE. ME)

Tanggal :

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen


(Drs. Hadri Mulya , MSi)

Tanggal :


(Tafiprios, SE, MM)

Tanggal : 28/1-07.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pendidikan Latihan Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mustika Ratu Tbk”.

A Adapun tugas ini ditujukan untuk persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan serta dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, antara lain :

1. Bapak Dr. Ir. Suharyadi, MSc. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Drs. Hadri Mulya, MSi. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Tafiprios, SE, MM. selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Priyono, SE, MM. selaku pembimbing materi yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Bapak Pimpinan HRD di PT. Mustika Ratu Tbk.

6. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan motivasi kepada penulis baik moril maupun materiil.
7. Teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca sangat penulis harapkan. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Jakarta, Januari 2007

(penulis)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian Pendidikan dan Latihan	10
C. Pengertian Insentif	12
D. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	13
E. Hubungan antara Pendidikan Latihan dan Insentif terhadap Produktivitas kerja karyawan PT Mustika Ratu Tbk	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Gambaran Umum	17
B. Metodologi Penelitian	30
C. Hipotesis	30
D. Variabel dan Penelitian	31

E. Definisi Operasional Variabel	31
F. Metode Pengumpulan Data	32
G. Metode Analisis Data	32

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Pendidikan Latihan, Insentif Dan Produktivitas Kerja di PT Mustika Ratu Tbk	36
B. Pengaruh Pendidikan Latihan dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mustika Ratu Tbk	47

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	51
B. Saran	52

Daftar Pustaka

Surat Riset

Lampiran

