



**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
MENGGUNAKAN METODE RAPID APPLICATION DEVELOPMENT
(STUDI KASUS: PT. BANK SYARIAH MANDIRI)**



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**



**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
MENGGUNAKAN METODE RAPID APPLICATION DEVELOPMENT
(STUDI KASUS: PT. BANK SYARIAH MANDIRI)**

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Oleh:

Mutiara Safiti

41816010057

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2020

i

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41816010057

Nama : Mutiara Safiti

Judul Tugas Akhir : Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Rapid Application Development (Studi Kasus: PT. Bank Syariah Mandiri)

Menyatakan bahwa Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 31 Agustus 2020



Mutiara Safiti

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Mutiara Safiti
NIM : 41816010057
Judul Tugas Akhir : Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Rapid Application Development (Studi Kasus: PT. Bank Syariah Mandiri)

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Agustus 2020

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Mutiara Safiti

Universitas Mercu Buana

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama Mahasiswa : Mutiara Safiti
NIM : 41816010057
Judul Tugas Akhir : Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Rapid Application Development (Studi Kasus: PT. Bank Syariah Mandiri)

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disetujui

Jakarta, 10 Agustus 2020

Menyetujui,



(Riri Fajriah, S.Kom, MM)
Dosen Pembimbing

LEMBAR PENGESAHAN

NIM : 41816010057

Nama : Mutiara Safiti

Judul Tugas Akhir : Perancangan Sistem Informasi Kepegawai Menggunakan Metode Rapid Application Development (Studi Kasus: PT. Bank Syari Mandiri)

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 31 Agustus 2020



(Riri Fajriah, S.Kom, MM)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Mengetahui,


(Inge Handriah, M.Ak., M.MSI)
Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi


(Ratna Mutu Manikam, S.Kom, M.
Ka. Prodi Sistem Informasi

ABSTRAK

Nama	:	Mutiara Safiti
NIM	:	41816010057
Pembimbing TA	:	Riri Fajriah, S.Kom, MM
Judul	:	Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Rapid Application Development (Studi Kasus: PT. Bank Syariah Mandiri)

PT Bank Syariah Mandiri adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang jasa keuangan yang berlokasi di Gedung Wisma Mandiri Jakarta Pusat, serta mempunyai banyak cabang di seluruh Indonesia dan memiliki ribuan orang karyawan. Sampai saat ini sistem yang digunakan untuk pengelolaan data karyawan masih belum berintegrasi seperti sistem absensi, data karyawan, dan penggajian yang masih terpisah. Sistem kepegawaian berhubungan dengan rancangan hubungan perusahaan dalam menentukan efektifitas dan efisiensi untuk mewujudkan ketepatan tujuan suatu perusahaan, dalam hal ini peneliti melakukan analisa kebutuhan sistem menggunakan metode *PIECES* selain itu Metode pengembangan sistem yang biasa digunakan untuk perancangan sistem informasi kepegawaian yaitu menggunakan metode *RAD(Rapid Application Development)* atau sering disebut dengan metode pengembangan cepat. Pada penelitian ini peneliti akan merancang sebuah sistem pengolahan kepegawaian terkait data karyawan yang saling terintegrasi satu sama lain seperti sistem absensi, data karyawan, dan data penggajian.

Kata kunci:

Sistem Informasi Kepegawaian, Metode *PIECES*, Metode *RAD*.

MERCU BUANA

ABSTRACT

Name : Mutiara Safiti
Student Number : 41816010057
Counsellor : Riri Fajriah, S.Kom, MM
Title : Perancangan Sistem Informasi Kepergawaiian Menggunakan Metode Rapid Application Development (Studi Kasus: PT. Bank Syariah Mandiri)

PT Bank Syariah Mandiri is a company engaged in financial services, located in Wisma Mandiri Building in Central Jakarta, and has many branches throughout Indonesia and has thousands of employees. Until now the system used for employee data management is still not integrated, such as attendance systems, employee data, and payroll which are still separate. The staffing system is related to the design of company relations in determining the effectiveness and efficiency to realize the accuracy of the goals of a company, in this case the researcher analyzes the system requirements using the PIECES method in addition to the system development method commonly used for the design of staffing information systems that uses the RAD method (Rapid Application Development) or often called the method of rapid development. In this study, researchers will design a staffing system related to employee data that is integrated with each other such as attendance systems, employee data, and payroll data.

Key words:

Personnel Information System, PIECES Method, RAD Method.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala limpahan rahmatnya serta bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tugas Akhir dengan Judul “Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Rapid Application Development (Studi Kasus: PT. Bank Syariah Mandiri)” yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana komputer pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa Proposal Tugas Akhir ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Riri Fajriah, S.Kom. MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Ratna Mutu Manikam, S.Kom, MT selaku Kaprodi Sistem Informasi.
3. Ibu Inge Handriani, M.Ak, MMSI selaku koordinator Tugas Akhir Program Studi Informasi.
4. Semua Bapak Dan Ibu dosen pengajar sistem informasi yang telah memberikan ilmu selama proses perkuliahan berlangsung.
5. Teman-teman Universitas Mercu Buana dan Jurusan Sistem Informasi Angkatan 2016. Serta teman-teman seperjuangan Tugas Akhir.

Akhir kata, penulis berharap bahwa proposal ini dapat diterima dari berbagai macam pihak yang bersangkutan.

Jakarta, 18 Agustus 2020

Mutiara Safiti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR...	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Sistematika Penulisan	2
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1. Teori Penelitian	4
2.1.1. Metode <i>Rapid Application Development (RAD)</i>	4
2.1.2. Metode <i>PIECES</i>	5
2.2. Penelitian Terkait	6
BAB 3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	13
3.1. Tujuan Penelitian	13
3.2. Manfaat Penelitian	13
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	14
4.1. Lokasi Penelitian.....	14
4.2. Sarana Pendukung.....	14
4.3. Teknik Pengumpulan Data.....	14
4.4. Diagram Alir Penelitian	15

BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	17
5.1. Analisa Sistem Berjalan	17
5.1.1. Struktur Organisasi	17
5.1.2. Analisa Proses Bisnis	18
5.2. Identifikasi Masalah	20
5.3. Analisa Kebutuhan	21
5.4. Perancangan <i>UML</i>	25
5.4.1. <i>Use Case Diagram</i>	25
5.4.2. <i>Activity Diagram</i>	28
5.4.3. <i>Sequence Diagram</i>	40
5.4.4. <i>Class Diagram</i>	54
5.5. Perancangan Basis Data	56
5.6. Perancangan Masukan	58
5.7. Perancangan Keluaran	59
5.8. Perancangan <i>User Interface</i>	60
5.8.1. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Profil	60
5.8.2. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman <i>Login</i>	61
5.8.3. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Registrasi Akun	61
5.8.4. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Beranda Pelamar	62
5.8.5. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Pendaftaran Kerja	63
5.8.6. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Beranda Pegawai	63
5.8.7. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Penggajian	64
5.8.8. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Beranda Staff HRD	65
5.8.9. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Pengelolaan Pelamar	65
5.8.10. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Kontrak Kerja	66
5.8.11. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Beranda Manajer HRD	67
5.8.12. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Data Pegawai	67
5.8.13. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Lowongan Kerja	68
5.8.14. Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Laporan	69
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	70
6.1. Kesimpulan	70
6.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Jurnal 1	6
Tabel 2.2 Jurnal 2	6
Tabel 2.3 Jurnal 3	7
Tabel 2.4 Jurnal 4	7
Tabel 2.5 Jurnal 5	8
Tabel 2.6 Jurnal 6	8
Tabel 2.7 Jurnal 7	9
Tabel 2.8 Jurnal 8	9
Tabel 2.9 Jurnal 9	10
Tabel 2.10 Jurnal 10	10
Tabel 4.1 Sarana Pendukung	14
Tabel 5.1 Analisa <i>PIECES</i>	20
Tabel 5.2 <i>Requirement Elicitation</i> Tahap 1	21
Tabel 5.3 <i>Requirement Elicitation</i> Tahap 2	22
Tabel 5.4 <i>Requirement Elicitation</i> Tahap 3	23
Tabel 5.5 <i>Use Case Login</i>	25
Tabel 5.6 <i>Use Case Mendaftar Kerja</i>	26
Tabel 5.7 <i>Use Case Registrasi Akun</i>	26
Tabel 5.8 <i>Use Case Melihat Slip Gaji</i>	26
Tabel 5.9 <i>Use Case Mencetak Slip Gaji</i>	26
Tabel 5.10 <i>Use Case Mengelola Pendaftaran Kerja</i>	26
Tabel 5.11 <i>Use Case Membuat Kontrak Kerja</i>	27
Tabel 5.12 <i>Use Case Mengelola Data Pegawai</i>	27

Tabel 5.13 <i>Use Case</i> Membuat Lowongan Kerja	27
Tabel 5.14 <i>Use Case</i> Laporan	27
Tabel 5.15 Identifikasi Hubungan Antar Entitas.....	54
Tabel 5.16 Identifikasi <i>Primary Key</i> dan <i>Foreign Key</i>	55
Tabel 5.17 Atribut Entitas Pendaftaran.....	56
Tabel 5.18 Atribut Entitas Akun	56
Tabel 5.19 Atribut Entitas Lowongan.....	57
Tabel 5.20 Atribut Entitas Kontrak.....	57
Tabel 5.21 Atribut Entitas Laporan.....	57
Tabel 5.22 Atribut Entitas Absensi	58
Tabel 5.23 Atribut Entitas Gaji	58
Tabel 5.24 Rancangan Masukan	58
Tabel 5.25 Rancangan Keluaran	59



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Diagram Alir Penelitian	15
Gambar 5.1 Struktur Organisasi.....	17
Gambar 5.2 Diagram Proses Penerimaan Pegawai Baru	19
Gambar 5.3 <i>Use Case Diagram</i>	25
Gambar 5.4 <i>Activity Diagram Login Pelamar</i>	28
Gambar 5.5 <i>Activity Diagram Login Pegawai</i>	29
Gambar 5.6 <i>Activity Diagram Login Staff HRD</i>	30
Gambar 5.7 <i>Activity Diagram Login Manajer HRD</i>	31
Gambar 5.8 <i>Activity Diagram Mendaftar Kerja</i>	32
Gambar 5.9 <i>Activity Diagram Registrasi Akun</i>	33
Gambar 5.10 <i>Activity Diagram Melihat Slip Gaji</i>	34
Gambar 5.11 <i>Activity Diagram Mencetak Slip Gaji</i>	34
Gambar 5.12 <i>Activity Diagram Mengelola Pendaftaran Kerja</i>	35
Gambar 5.13 <i>Activity Diagram Membuat Kontrak Kerja</i>	36
Gambar 5.14 <i>Activity Diagram Mengelola Data Pegawai</i>	37
Gambar 5.15 <i>Activity Diagram Membuat Lowongan Kerja</i>	38
Gambar 5.16 <i>Activity Diagram Mengelola Laporan</i>	39
Gambar 5.17 <i>Sequence Diagram Login Pelamar</i>	40
Gambar 5.18 <i>Sequence Diagram Login Pegawai</i>	41
Gambar 5.19 <i>Sequence Diagram Login Staff HRD</i>	42
Gambar 5.20 <i>Sequence Diagram Login Manajer HRD</i>	43
Gambar 5.21 <i>Sequence Diagram Mendaftar Kerja</i>	44
Gambar 5.22 <i>Sequence Diagram Registrasi Akun</i>	45

Gambar 5.23 <i>Sequence Diagram</i> Melihat Slip Gaji.....	46
Gambar 5.24 <i>Sequence Diagram</i> Mencetak Slip Gaji	46
Gambar 5.25 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Pendaftaran Kerja	47
Gambar 5.26 <i>Sequence Diagram</i> Membuat Kontrak Kerja	49
Gambar 5.27 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Pegawai	50
Gambar 5.28 <i>Sequence Diagram</i> Membuat Lowongan Kerja	52
Gambar 5.29 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Laporan.....	53
Gambar 5.30 <i>Class Diagram</i>	55
Gambar 5.31 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Profil	60
Gambar 5.32 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman <i>Login</i>	61
Gambar 5.33 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Registrasi Akun.....	62
Gambar 5.34 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Beranda Pelamar	62
Gambar 5.35 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Pendaftaran Kerja	63
Gambar 5.36 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Beranda Pegawai.....	63
Gambar 5.37 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Penggajian.....	64
Gambar 5.38 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Beranda Staff HRD	65
Gambar 5.39 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Pelamar	65
Gambar 5.40 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Kontrak Kerja	66
Gambar 5.41 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Beranda Manajer HRD	67
Gambar 5.42 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Data Pegawai	67
Gambar 5.43 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Lowongan Kerja	68
Gambar 5.44 Rancangan <i>User Interface</i> Halaman Laporan	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Data Penelitian	72
Lampiran II Surat Pendukung Penelitian	73
Lampiran III Biodata Peneliti	74

