

## ABSTRACT

*Employee satisfaction greatly influenced the attitude of the leader in his leadership. Employee satisfaction can not be separated from the fact that job satisfaction can be achieved when all hopes can be fulfilled in performing job duties. Job satisfaction at the Sekretariat Militer Presiden allegedly declined. This study aims to examine and analyze the effect of variables idealized influence, inspirational motivation and intellectual stimulation on employee job satisfaction at the Sekretariat Militer Presiden. The research population includes all employees of the Sekretariat Militer Presiden of some 141 employees using the slovin calculation formula, with an error tolerance of 7.5% obtained samples of 79 employees as a selected sample. Sampling by way of probabilities, using disproportionate stratified random sampling method as a guideline for determining the number of samples in the office of the Sekretariat Militer Presiden. The research data captured using instruments such as questionnaires and methods of analysis used is multiple linear regression. The analysis showed that idealized influence, inspirational motivation and intellectual stimulation simultaneously significant effect on job satisfaction. Dimensions visionary of idealized influence variables correlated with the personality-job-fit, dimensions motivation of inspirational motivation variable correlated with supportive colleagues and the creative dimension of the variable intellectual stimulation correlated with mentally challenging work.*

*Keywords: idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and job satisfaction.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Kepuasan kerja pegawai banyak dipengaruhi sikap pimpinan dalam kepemimpinannya. Kepuasan kerja pegawai tidak bisa dilepaskan dari kenyataan bahwa kepuasan kerja dapat dicapai apabila semua harapannya dapat dipenuhi dalam melaksanakan tugas pekerjaannya. Kepuasan kerja pada Kantor Sekretariat Militer Presiden diduga mengalami penurunan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel *idealized influence*, *inspirational motivation* dan *intellectual stimulation* terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Militer Presiden. Populasi penelitian meliputi seluruh pegawai Sekretariat Militer Presiden sejumlah 141 orang pegawai dengan perhitungan rumus *slovin*, dimana *error tolerance* sebesar 7,5% didapatkan sampel 79 orang pegawai sebagai sampel terpilih. Pengambilan sampel dengan cara probabilitas, menggunakan metode *disproportionate stratified random sampling* sebagai pedoman untuk menentukan jumlah sampel pada kantor Sekretariat Militer Presiden. Data penelitian dijarang dengan menggunakan instrumen berupa kuesioner dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa *idealized influence*, *inspirational motivation* dan *intellectual stimulation* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dimensi visioner pada variabel *idealized influence* berkorelasi kuat dengan *the personality-job-fit*, dimensi motivasi pada variabel *inspirational motivation* berkorelasi kuat dengan *supportive colleagues* dan dimensi kreatif pada variabel *intellectual stimulation* berkorelasi kuat dengan *mentally challenging work*.

Kata kunci: *idealized influence*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation*, dan kepuasan kerja.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA