



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (*IDEALIZED INFLUENCE, INSPIRATIONAL MOTIVATION* DAN *INTELLECTUAL STIMULATION*) TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT MILITER PRESIDEN**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**D.H. GUNAWAN**

**55113120068**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2016**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (*IDEALIZED INFLUENCE, INSPIRATIONAL MOTIVATION* DAN *INTELLECTUAL STIMULATION*) TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT MILITER PRESIDEN**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**D.H. GUNAWAN**

**55113120068**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2016**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (*Idealized Influence, Inspirational Motivation* dan *Intellectual Stimulation*) terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Sekretariat Militer Presiden.**

Bentuk Tesis : Penelitian Lapangan

Nama : D.H.Gunawan

NIM : 55113120068

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 17 Februari 2016



Mengesahkan

Pembimbing

(Dr. Purwanto S.K., M.Si)

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, M.E.)

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (*Idealized Influence, Inspirational Motivation* dan *Intellectual Stimulation*) terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Sekretariat Militer Presiden.**

Bentuk Tesis : Penelitian Lapangan

Nama : D.H.Gunawan

NIM : 55113120068

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta,



D.H.Gunawan

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT., serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal Tesis yang berjudul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (*Idealized Influence, Inspirational Motivation* dan *Intellectual Stimulation*) terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Sekretariat Militer Presiden.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis masih memerlukan sejumlah perbaikan serta bimbingan lebih lanjut dari Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji Tesis. Tak lupa penulis menyampaikan terima kasih secara khusus kepada:

1. Bapak Dr. H. Purwanto S.K., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan selalu memberikan bimbingan dan arahan dalam menyusun Tesis.
2. Bapak Prof. Dr. H. Suharyadi., selaku Dosen Penguji yang telah berkenan memberikan masukan demi kesempurnaan Tesis.
3. Bapak Dr. Suharno, selaku Ketua Ujian Sidang yang telah berkenan memimpin ujian sidang dan memberikan masukan demi kesempurnaan Tesis.
4. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya selama kegiatan pembelajaran

5. Orang tua, istri tercinta dan anak-anakku tersayang yang selalu mendukung dalam do'a.
6. Seluruh staf administrasi Program Pascasarjana Universitas Mercubuana yang telah banyak membantu selama studi.
7. Rekan-rekan di Sekretariat Militer Presiden yang telah sukarela membantu penulis.
8. Kawan-kawan kelas A angkatan 2014, Program Pascasarjana Universitas Mercubuana yang terasa sangat spesial, yang selalu saling membantu satu dengan lainnya.

Demikian penulis sampaikan, semoga Tesis ini bisa diterima dan dapat memberikan sumbangsih serta bermanfaat bagi peneliti-peneliti berikutnya.

Jakarta, Februari 2016

Penulis



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah .....	3
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN.....</b>	<b>8</b>
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	8
2.2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	9
2.3. Sumber Daya .....	11
2.4. Bisnis Proses.....	12
<b>BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS ...</b>	<b>15</b>
3.1. Kajian Pustaka .....	15
3.1.1. Kepuasan Kerja.....	15
a. Definisi Kepuasan Kerja.....	15
b. Teori Kepuasan Kerja.....	16
c. Penelitian Terdahulu.....	17
d. Indikator Kepuasan Kerja.....	19
3.1.2. Kepemimpinan.....	20
3.1.2.1. <i>Idealized Influence</i> .....	22

a. Definisi <i>Idealized Influence</i> .....	22
b. Teori <i>Idealized Influence</i> .....	23
c. Penelitian Terdahulu .....	23
d. Indikator <i>Idealized Influence</i> .....	26
3.1.2.2. <i>Inspirational Motivation</i> .....	26
a. Definisi <i>Inspirational Motivation</i> .....	26
b. Teori <i>Inspirational Motivation</i> .....	26
c. Penelitian Terdahulu .....	27
d. Indikator <i>Inspirational Motivation</i> .....	29
3.1.2.3. <i>Intellectual Stimulation</i> .....	30
a. Definisi <i>Intellectual Stimulation</i> .....	30
b. Teori <i>Intellectual Stimulation</i> .....	30
c. Penelitian Terdahulu .....	30
d. Indikator <i>Intellectual Stimulation</i> .....	33
3.2. Rerangka Penulisan .....	33
3.3. Hipotesis .....	34
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	<b>33</b>
4.1. Jenis atau Desain Penelitian .....	35
4.2. Variabel Penelitian .....	36
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	36
4.4. Jenis dan Sumber Data .....	38
a. Jenis Data.....	38
b. Sumber Data .....	38
4.5. Teknik Pengumpulan Data .....	39
a. Penelitian Lapangan.....	39
b. Studi Kepustakaan .....	40
4.6. Populasi dan Sampel .....	41
4.7. Metode Analisis Data .....	43
a. Analisis Deskriptif.....	43
b. Uji Realibilitas .....	44
c. Uji Validitas .....	45



d. Uji Asumsi Klasik .....	47
4.8. Analisis Regresi Linear Berganda .....	49
4.9. Pengujian Hipotesis .....	50
a. Koefisien Determinasi .....	50
b. Uji Signifikansi .....	51
4.10. Analisis Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel .....	53
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
5.1. Hasil Penelitian.....	55
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	56
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	57
5.2. Metode Analisis Data .....	58
a. Analisis Deskriptif Variabel .....	58
b. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	62
c. Hasil Uji Validitas .....	63
d. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	65
5.3. Hasil Uji Analisis Regresi .....	69
5.4. Hasil Uji Hipotesis .....	70
a. Koefisien Determinasi .....	70
b. Uji Signifikansi .....	71
5.5. Hasil Analisis Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel .....	75
5.6. Pembahasan dan Temuan Penelitian .....	76
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>80</b>
6.1. Kesimpulan .....	80
6.2. Saran .....	82
DAFTAR PUSTAKA .....	84
LAMPIRAN.....	88
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	118

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil <i>pra-research</i> penurunan kepuasan kerja dilihat dari sikap pegawai pada sekretariat militer presiden tahun 2015 .....	1
Tabel 1.2	Hasil <i>pra-research</i> atas faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan kepuasan kerja pegawai Sekretariat Militer Presiden .....	2
Tabel 1.3	Hasil <i>pra-research</i> atas fungsi kepemimpinan yang mempengaruhi tingkat kepuasan kerja pegawai .....	3
Tabel 2.1	Rekapitulasi pegawai Sekretariat Militer Presiden .....	11
Tabel 2.2	Rekapitulasi Jumlah Pejabat Sekretariat Militer Presiden tahun 2015 ...	12
Tabel 4.1	Konstruksi Variabel, Dimensi dan Indikator Penelitian .....	36
Tabel 4.2	Populasi dan Sampel Pegawai Sekretariat Militer Presiden .....	43
Tabel 4.3	Pedoman interpretasi koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	45
Tabel 4.4	Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel .....	53
Tabel 4.5	Keterangan Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel .....	54
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia .....	56
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	57
Tabel 5.4	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian Kepuasan Kerja .....	59
Tabel 5.5	Statistik Deskriptif Variabel <i>Idealized Influence</i> .....	60
Tabel 5.6	Statistik Deskriptif Variabel <i>Inspirational Motivation</i> .....	61
Tabel 5.7	Statistik Deskriptif Variabel <i>Intellectual Stimulation</i> .....	62
Tabel 5.8	Hasil Uji Reliabilitas .....	63
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> .....	64
Tabel 5.10	Hasil Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> .....	64

Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Variabel $X_3$ .....	64
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas Variabel Y .....	65
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 5.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
Tabel 5.15 Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel .....	75



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Rerangka Penulisan .....	34
Gambar 5.1 Grafik P-P Plot Normalitas .....	67
Gambar 5.2 Grafik Plot Heteroskedastisitas .....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian .....	88
Lampiran 2	Uji Validitas .....	93
Lampiran 3	Uji Reliabilitas .....	97
Lampiran 4	Distribusi Frekuensi Jawaban .....	101
Lampiran 5	Uji Normalitas .....	109
Lampiran 6	Uji Multikolinearitas .....	110
Lampiran 7	Uji Heteroskedastisitas .....	111
Lampiran 8	Uji Korelasi Variabel .....	112
Lampiran 9	Uji Korelasi Antar Dimensi .....	113
Lampiran 10	Analisis Regresi Linear Berganda .....	114
Lampiran 11	Distribusi $r_{tabel}$ Signifikansi 5% dan 1% .....	115
Lampiran 12	Distribusi Nilai $t_{tabel}$ .....	116
Lampiran 13	Distribusi Nilai $f_{tabel}$ .....	117