

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KEANDALAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Kasus SKPD Kabupaten Bogor)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Fungsi Lestari

NIM : 43213210006

**Program Studi Akuntansi
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fungsi Lestari

Nim : 43213210006

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, Mei 2017



Fungsi Lestari
NIM: 43213210006

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

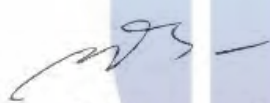
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Funki Lestari
NIM : 43213210006
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Keandalan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh:

Pembimbing

Ketua Penguji


Dr. Adli Anwar, M.Si

Tanggal :


Dr. Nengzih, Ak., M.Si, CA

Tanggal :

Dekan

Ketua Program Studi S1 Akuntansi


Dr. Harnovmsah, Ak., M.Si, CA

Tanggal :


Dr. Fardinal, SE., M.Si

Tanggal :

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Keandalan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Dr Adli Anwar., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dr. Fardinal., SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Panji Putranto, SE., M.Ak, selaku Sekertaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Kampus D.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak dan Mamah, dan sahabat saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti serta memberikan semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan RistySeptiani N.P, dan Nadia Divasandi yang bisa menjadi tempat untuk berdiskusi, komunikasi dan saling support tentang masalah skripsi. Dan seluruh teman-teman Akuntansi angkatan 2013, terima kasih atas persahabatan, kekeluargaan dan kebersamaan baik dalam suka maupun duka selama di bangku kuliah.
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini.

Bekasi, Mei 2017

Fungki Lestari



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Teori Agensi	8
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	9

b. Klasifikasi Kompetensi	10
c. Karakteristik Kompetensi.....	10
3. Keandalan Sistem Informasi Akuntansi	13
a. Keandalan Sistem Informasi Akuntansi	13
b. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	16
c. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	16
4. Kualitas Laporan Keuangan	17
a. Kualitas Laporan Keuangan	17
b. Pengertian Laporan Keuangan	21
c. Laporan Keuangan dan Unsur-unsurnya.....	21
d. Tujuan Laporan Keuangan	24
5. Penelitian Terdahulu.....	25
B. Rerangka Pemikiran	27
C. Hipotesis.....	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	30
B. Desain Penelitian.....	30
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	30
D. Populasi dan Sampel	33
E. Teknik Pengumpulan Data	34
F. Metode Analisis.....	34

BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	46
	B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	49
	1. Karakteristik Profil Responden	49
	2. Populasi dan Pengambilan Sampel.....	53
	3. Tingkat Penyebaran dan Pengembalian Kuisisioner.....	54
	4. Analisis Deskriptif Data Variabel Penelitian	54
	C. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	55
	1. Evaluasi Berdasarkan Model Pengukuran.....	56
	2. Evaluasi Berdasarkan Model Struktural.....	58
	D. Pengujian Hipotesis.....	61
	E. Pembahasan.....	65
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan.....	69
	B. Saran.....	70
	DAFTAR PUSTAKA	71
	LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
1.1	Nilai Temuan.....	4
1.2	Permasalahan SPI pada Pemerintah Daerah	4
2.1	Penelitian Terdahulu	25
3.1	Operasionalisasi Variabel	32
3.2	Kriteria Penilaian Hubungan antar Variabel	45
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Satuan Kerja	50
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	52
4.5	Populasi dan Sampel	53
4.6	Tingkat Penyebaran dan Pengembalian Kuisioner	54
4.7	Pola Respon Responden.....	55
4.8	Nilai Convergent Validity	56
4.9	Nilai Discriminant Validity Dan Composite Reliability.....	57
4.10	Nilai R Square	59
4.11	Hubungan Antar Variabel	61
4.12	Nilai Path coefficient Dan R Square	61
4.13	Hasil Pengujian Hipotesis KSDM Terhadap KLK	62
4.14	Hasil Pengujian Hipotesis KSIA Terhadap KLK.....	64

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran.....	29
3.1	Model Sem Pls Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	36
3.2	Model Sem Pls Variabel Keandalan Sistem Informasi Akuntansi.....	38
3.3	Model Sem Pls Variabel Kualitas Laporan Keuangan.....	39
3.4	Model Struktural	41
3.5	Model Pls Lengkap	42
4.1	Tampilan Masuk/Login aplikasi SIPKD.....	48
4.2	Tampilan modul aplikasi SIPKD	48
4.3	Tampilan login pada modul aplikasi SIPKD	49
4.4	Evaluasi Model Struktural.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Pola Respon Responden KSDM.....	74
Lampiran 2 Pola Respon Responden KSIA.....	75
Lampiran 3 Pola Respon Responden KLK.....	76
Lampiran 4 Hasil Pengujian Validitas Dan Reliabilitas Data.....	77
Lampiran 5 Convergent Validity after examination.....	78
Lampiran 6 Average Variance Extracted (AVE).....	79
Lampiran 7 Composite Reliability.....	80
Lampiran 8 Path Coefficients.....	81
Lampiran 9 R square.....	82

