

ABSTRACT

Organizational culture is a system of values and beliefs drawn from habitual patterns and the basic philosophy of founder which then interacts become norms . Good organizational culture will be a positive influence on the quality of information systems . This study generally aims to find out the influence of organizational culture on the quality of the employee payroll accounting information system at PT. Satrya Mining Indonesia Jakarta.

The object of this study is quality of the employee payroll accounting information system. Data analysis used descriptive quantitative method, which is perform data analysis using statistical analysis SmartPLS.

The results indicate that partially, dimensions of organizational culture variables effect on quality of payroll accounting information system. This evidenced from the results of the linear regression test (t test) showed significant values of the independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there is positive and significant correlation between variables of organizational culture on the quality of the employee payroll accounting information system at PT. Satrya Mining Indonesia Jakarta.

Keywords : Quality of Accounting Information Systems, Organizational Culture

ABSTRAK

Budaya organisasi adalah suatu sistem nilai dan keyakinan bersama yang diambil dari pola kebiasaan dan falsafah dasar pendirinya yang kemudian berinteraksi menjadi norma-norma. Budaya organisasi yang baik akan berpengaruh positif terhadap kualitas sistem informasi. Penelitian ini secara umum bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada PT Satrya Mining Indonesia Jakarta.

Objek dari penelitian ini adalah kualitas sistem informasi akuntansi penggajian karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu dengan melakukan analisis data menggunakan analisis statistik *SmartPLS*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, dimensi dari variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi penggajian. Hal ini dibuktikan dari hasil uji regresi linier (uji t) menunjukkan nilai yang signifikan dari variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada PT Satrya Mining Indonesia Jakarta.

Kata Kunci : Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi