

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
PENGGAJIAN KARYAWAN  
(Study Kasus Pada PT. Satmarindo Group)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi  
Universitas Mercu Buana Bekasi



**Disusun oleh:**

**PARTONO MAULANA**

**NIM : 43213320011**

**Program Studi Akuntansi  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
BEKASI  
2016**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Partono Maulana

NIM : 43213320011

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 27 Februari 2016



Partono Maulana

NIM : 43213320011

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Partono Maulana  
NIM : 43213320011  
Program Studi : S1 Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Studi Kasus Pada PT. Satrya Mining Indonesia  
Tanggal Lulus Ujian : 11 Maret 2016

Disahkan oleh :

Pembimbing,



Dr. Nengzih, M.Si., Ak., CA.

Tanggal : 14/03/16

Ketua Penguji,



Dr. Fardinal, SE., M.Si., Akt.

Tanggal : 14/03/16

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal :

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.

Tanggal : 14/03/16

## KATA PENGANTAR

Segala Puji syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, serta berkat ridho-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Studi Kasus Pada PT. Satrya Mining Indonesia”** guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Sejak dalam proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Khususnya Dr. Nengzih, MSi, Ak, CA., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, pembelajaran, saran dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MSi., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si, CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Muhamad, SE, MM., selaku Sekprodi Jurusan Akuntansi Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Bekasi yang telah mendidik dan membimbing penulis dari awal perkuliahan sampai lulus.
6. Ibu Sulis Handayani, selaku *Human Resources Officer* PT. Satrya Mining Indonesia dan rekan-rekan di bagian *Human Resources Departmen, Finance dan Accounting Departmen* yang telah memberikan saran, dukungan dan motivasi kepada penulis.

7. Kedua orang tua tercinta dan kakak-kakak serta keluarga penulis yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seluruh teman-teman dan pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, semangat dan doanya.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini, baik dari materi maupun teknik penyajiannya. Karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan kemampuan penulis agar lebih baik lagi dalam penyusunannya. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi para pembaca.

Bekasi, 27 Februari 2016

Penulis

Partono Maulana

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PEGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I   PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian .....	4
1. Tujuan Penelitian .....	4
2. Kontribusi Penelitian .....	5
<b>BAB II   KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN           HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	6
1. Definisi Budaya Organisasi .....	6
2. Fungsi Budaya Organisasi .....	7
3. Ciri-ciri Budaya Organisasi .....	8
4. Unsur-unsur Budaya Organisasi .....	9
5. Dimensi Budaya Organisasi .....	11
6. Definisi Kualitas Sistem Informasi Akuntansi .....	12
7. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi .....	14
8. Ciri-ciri Kualitas Sistem Informasi Akuntansi .....	15
9. Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi .....	17
10. Dimensi Kualitas Sistem Informasi Akuntansi .....	19
11. Definisi Penggajian .....	21
12. Definisi Karyawan .....	23
13. Unsur-unsur Terkait dengan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian .....	23
14. Penelitian Terdahulu .....	27

B. Rerangka Pemikiran .....	29
C. Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	32
B. Desain Penelitian .....	32
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	33
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	37
E. Teknik Pengumpulan Data .....	38
F. Metode Analisis.....	39
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	39
2. Analisis Statistik Inferensial .....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
B. Hasil Penelitian.....	47
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	47
2. Pengujian Validitas .....	51
3. Uji Realibilitas .....	54
4. Evaluasi <i>Goodness of Fit Model Struktural (Inner Model)</i> ....	55
5. Pengujian Hipotesis .....	56
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	58
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	60
B. Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	62
LAMPIRAN .....	64

## DAFTAR TABEL

<b>No.</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1	Operational Variable .....	35
Tabel 4.1	Deskripsi Variable Budaya Organisasi .....	47
Tabel 4.2	Deskripsi Variable Kualitas Sistem Informasi Akuntansi .....	50
Tabel 4.3	Uji Validitas .....	53
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas .....	54



## DAFTAR GAMBAR

<b>No.</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2. 1	Rerangka Pemikiran .....	30
Gambar 3.1	Model Persamaan Struktural (SEM) .....	42
Gambar 4.1	<i>Outer Loading</i> (Uji Validitas) .....	52
Gambar 4.2	<i>Reloading Factor</i> (Pengujian Validitas) .....	54
Gambar 4.3	Pengujian Hipotesis .....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Kuisisioner .....	64
Lampiran 2	Hasil Kuisisioner .....	70
Lampiran 3	Hasil Statistik Deskriptif .....	74
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas .....	76
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas .....	79
Lampiran 6	Hasil Uji Hipotesis .....	80