

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Panin KCU Puri Tirta. Jenis penelitian kuantitatif, jumlah populasi 30 karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan begitu juga dengan kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja. Berdasarkan hasil penelitian dapat disarankan perusahaan menyesuaikan pemberian gaji dan insentif sesuai dengan tanggung jawab karyawan dalam pekerjaannya. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan acuan dalam mengembangkan dan menyempurnakan kekurangan pada perusahaan.

Kata kunci : kompensasi, kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, kinerja.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of compensation, transformational leadership and job satisfaction on employee performance at Bank Panin KCU Puri Tirta. Type of quantitative research, the population of 30 employees using saturated sampling techniques. The analytical method used in the study is multiple linear regression. The results showed that the variables of compensation, transformational leadership and job satisfaction together (simultaneous) significantly influence employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance as well as transformational leadership and job satisfaction. Based on the results of the study, it can be suggested that the company adjusts the salary and incentives according to the employees' responsibilities in their work. This research can be used as a reference in developing and perfecting deficiencies in the company.

Keywords: compensation, transformational leadership, job satisfaction, performance.