

ABSTRACT

This research discusses about the transformation strategy planning of a human resources as the Indonesian Air force Reserve Component, with the aim to determine of the characteristics, the transformation strategy formulation planning and to determine the indicators of success of the human resources that have the competence, expertise and profession as the Indonesian Air force Reserve Component. The method in this research used a qualitative approach with a SWOT analysis (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats) that analysis to determine the best strategy as the main findings. The results of SWOT analysis and test functions alternative strategies offered, obtained the best strategy is "utilizing the full potential of national resources in the field of aerospace, including human resources as the air force reserve component will increase the strength and capabilities the Indonesian Air Force". The best strategy is then used as the basis for formulating management planning strategies that include: strategic planning, capabilities planning, acquisition planning, and human resource planning, making strategy implementation and evaluation strategies can be implemented according goals of organization.

Keywords : Strategic Planning, HR Transformation, Indonesian Air Force Reserves Component.

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang rencana strategi transformasi sumber daya manusia sebagai sebagai Komponen Cadangan Matra Udara, dengan tujuan untuk menentukan karakteristik, merencanakan formulasi strategi transformasi serta menetapkan indikator keberhasilan terhadap sumber daya manusia yang memiliki kompetensi, keahlian dan profesi sebagai Komponen Cadangan Matra Udara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan analisis SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities dan Threats) untuk menentukan strategi terbaik sebagai temuan utama. Hasil analisa SWOT dan uji fungsi terhadap alternatif strategi yang ditawarkan, maka diperoleh strategi terbaik yaitu **“memanfaatkan seluruh potensi sumber daya nasional dibidang kedirgantaraan termasuk sumber daya manusianya sebagai Komponen Cadangan Matra Udara akan memperbesar kekuatan dan kemampuan TNI AU”**. Strategi terbaik tersebut kemudian dijadikan sebagai dasar acuan dalam merumuskan perencanaan manajemen strategi yang meliputi: perencanaan strategi, perencanaan kemampuan, perencanaan akuisisi, dan perencanaan sumber daya manusia, sehingga strategi implementasi dan strategi evaluasi dapat dijalankan sesuai tujuan dan sasaran organisasi.

Kata Kunci : Rencana Strategi, Tranformasi SDM, Komponen Cadangan Matra Udara.

