

ABSTRACT

The existence of human resource in the company has a very important role. Business domain nowadays forced to create high employee's performance to company development. A company has to create and increase performance. In a way of increasing employee's performance, company takes some ways such as giving a proper compensation, motivation, create a support working area, education, and training. Nowadays, business competition that became tighter make the company confronted with challenge to maintain viability. This research was held in PT. Sandoz Indonesia with sample that used are 57 employees. This research use Compensation as Independent Variable, Work Motivation as Intervening Variable, and Employee Performance as Dependent Variable. The goal of this research is to analysis compensation's influence to employee's performance through work motivation as intervening variable. The results of this research indicate that partially the respective compensation affect the employee's performance. Motivation partial mediation the influence of employee's performance.

Keywords: Compensation, employee performance, work motivation, intervening variables.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pemberian kompensasi yang layak, pemberian motivasi, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, pendidikan, dan pelatihan. Dewasa ini, semakin ketatnya tingkat persaingan bisnis mengakibatkan perusahaan dihadapkan pada tantangan untuk dapat mempertahankan kelangsungan hidup. Penelitian ini dilakukan pada PT. Sandoz Indonesia dengan jumlah sampel 57 orang. Penelitian ini menggunakan Kompensasi sebagai variabel independen, Motivasi Kerja sebagai variabel intervening, dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi memediasi sebagian pada kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, kinerja karyawan, motivasi kerja, variabel intervening.