

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SANDOZ INDONESIA
DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

SKRIPSI



Nama : Neni Septiani

NIM : 43114310104

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SANDOZ INDONESIA
DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Neni Septiani

NIM : 43114310104

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Neni Septiani

NIM : 43114310104

Program Studi : SI Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Agustus 2016



Neni Septiani
NIM. 43114310104

UNIVERSITA
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Neni Septiani

NIM : 43114310104

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada

PT Sandoz Indonesia dengan Motivasi Kerja sebagai
Variabel Intervening

Tanggal Lulus Ujian : 22 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Dra Yanti Murni, MM.

Tanggal : 24 Agustus 2016

Ketua Penguji,



Hirdinis M, SE., MM.

Tanggal : 30 Agustus 2016

MERCU BUANA

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 31 Agustus 2016

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 31 Agustus 2016

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim,

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji serta rasa syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya yang tiada terkira kepada hamba-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sandoz Indonesia dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Aris Setyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof.Dr. Wiwik Utami, A.k, M.S, C.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dra Yanti Murni, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Hirdinis M, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Kampus D.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terima kasih atas curahan ilmu yang Bapak dan Ibu berikan kepada penulis.
7. Ibu Novita dan Pak Herry Suheryana selaku Board of Director PT Sandoz Indonesia yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian.
8. Orang tua yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayangnya kepada penulis, kakak tercinta Izmi Noviarti yang selalu memberikan dukungan dan semangat dan adik-adik tercinta Alm. Zuhry Pratama yang semasa hidupnya selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dan juga Shifa Karina Sari sang penghibur.
9. Teman-teman seangkatan Jurusan Manajemen terutama Angkatan 2013 dan 2014 atas doa dan dukungannya yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan. Dengan segenap kerendahan hati penulis mengharap saran, arahan maupun kritikan demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga bermanfaat untuk semuanya.

Jakarta, 18 Agustus 2016



Neni Septiani

NIM :43114310104

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
1. MSDM	8
2. Kinerja Karyawan	9
a. Pengertian Kinerja	9
b. Penilaian Kinerja	10
c. Tujuan Penilaian Kinerja	12
3. Kompensasi	13
a. Pengertian	13
b. Jenis – jenis Kompensasi	14
c. Tujuan diadakan Pemberian Kompensasi.....	14

d. Sistem Kompensasi	16
4. Motivasi Kerja	17
a. Pengertian Motivasi	17
b. Motivasi Kerja	18
c. Teori Motivasi	19
d. Jenis-jenis Motivasi	22
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Rerangka Pemikiran	26
D. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Waktu dan Tempat Penelitian	28
B. Desain penelitian	28
C. Defenisi dan Operasional Variabel	28
1. Defenisi Variabel	28
2. Operasional Variabel	29
D. Pengukuran Variabel	30
E. Populasi dan Sampel Penelitian	31
1. Populasi Penelitian	31
2. Sampel Penelitian	32
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Metode Analisis	35
1. Statustik Deskriptif	35
2. Uji Kualitas Data.....	37
a. Uji Validitas	37
b. Uji Reliabilitas	38
3. Uji Asumsi Klasik	40
a. Uji Normalitas	38

b. Uji Multikolinieritas.....	38
c. Uji Heterokedasitas.....	42
4. Uji Hipotesis.....	40
a. Koefisien determinasi (R^2)	43
b. Uji Partial (t-tes).....	44
5. Uji Intervening.....	40
a. Analisis Jalur Path	45
b. Persamaan Jalur Hitung Struktural.....	47
c. Sobel Test.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
1. Tempat dan Waktu Penelitian	50
2. Karakteristik Profil Responden	50
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	53
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	54
1. Hasil Uji Validitas	55
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	58
1. Hasil Uji Normalitas	58
2. Hasil Uji Multikolonieritas	60
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
E. Hasil Uji Hipotesis.....	63
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
2. Uji Partial (t-test)	64
F. Uji Intervening.....	65
1. Hasil Analisis Regresi	65
2. Persamaan Jalur Hitung Struktural.....	69

G. Pembahasan Hasil Peneliatian.....	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	74
A. Simpulan	74
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76



DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Rating Kinerja 2013 – 2015.....	3
2.1	PenelitianTerdahulu.....	25
3.1	Variabel, Dimensi dan Indikator.....	31
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
4.4	Karakteristik.Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji.....	53
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	54
4.7	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	56
4.8	Uji Validitas Variabel.Motivasi.Kerja.....	56
4.9	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	57
4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	58
4.11	Hasil.Uji.Kolmogorov - Smirnov.....	60
4.12	Tabel.Uji.Multikolinearitas.....	61
4.13	Koefisien.Determinasi.Kompensasi.Terhadap.Kinerja Karyawan.....	63
4.14	Koefisien Determinasi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64

4.15 Hasil Uji Statistik t	65
4.16 Hasil Analisis Regresi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.14 Hasil Analisis Regresi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	67



DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
2.1	Teori.Hierarki.Kebutuhan Maslow.....	21
2.2	Teori.Harapan.....	22
2.3	Rerangka Pemikiran Teroritis.....	27
3.1	Model Analisis Jalur	46
4.1	Normal Probability Plot.....	59
4.2	Grafik Scatterplot.....	62
4.3	Analisis Jalur Intervening Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	69

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner	79
Lampiran 2 Hasil Kuisisioner.....	86
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	92
Lampiran 4 Deskripsi Statistik	94
Lampiran 5 Uji Validitas Data.....	95
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	98
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	101
Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi.....	103
Lampiran 9 Uji t.....	104