

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ROTASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPRACO  
INDONESIA JAKARTA**

**SKRIPSI**



**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2016**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ROTASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPRACO  
INDONESIA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
Nama : Titi Azizah  
NIM : 43114310067

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2016**

## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Titi Azizah

NIM : 43114310067

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

**UNIVERSITAS  
MERCU BUA**

Jakarta, Juli 2016



Titi Azizah

NIM. 43114310067

## **LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Titi Azizah  
NIM : 43114310067  
Program Studi : Manajemen – Strata 1  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Kerja  
terhadap Kinerja Karyawan PT. Supraco  
Indonesia Jakarta.

Tanggal Lulus Ujian : Juli 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji

*anggu*.

Agus Arijanto SE., MM.

Tanggal :

Hirdinis M SE., MM.

Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen S1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal:

Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal: 20/8 2016

*R. Astini*

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrohmaanirrohiim,*

***Assalamu'alaikum Wr.Wb***

Puji serta rasa syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya yang tiada terkira kepada hamba-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Supraco Indonesia Jakarta”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Tentunya keberhasilan penyusunan skripsi ini tak lepas dari adanya orang-orang yang selalu siap membantu dan terus memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya, nikmat iman, nikmat sehat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga tercinta dirumah. Suami dan Anak tercinta yang sudah meluangkan waktu serta tenaga agar penulis selalu bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Ibu Prof.Dr. Wiwik Utami, A.k, M.S, C.A Selaku Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis FEB, yang telah memberikan jalan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen.
5. Bapak Hirdinis M, SE, MM selaku Sekretaris Program S1-Manajemen yang telah memberikan kemudahan administrasi serta memberikan bimbingan dalam penelitian ini.
6. Bapak Agus Arijanto, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Dr. Bambang Mulyana, MSi selaku dosen yang telah memberikan nasihat dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Ibu Dra. Yanti Murni. MM selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terima kasih atas curahan ilmu yang Bapak dan Ibu berikan kepada penulis.
10. Seluruh jajaran karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, atas kerja kerasnya melayani mahasiswa dengan baik dan meningkatkan citra Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
11. Karyawan PT. Supraco Indonesia yang tidak dapat disebut namanya satu persatu, yang telah bersedia menjadi bagian dari penelitian ini.
12. Teman-teman seangkatan Jurusan Manajemen terutama Angkatan 2013-2014 atas doa dan dukungannya yang selalu memberikan semangat kepada penulis.

13. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, semoga bantuan yang telah diberikan baik berupa moril ataupun materil menjadi amal ibadah yang selalu berlipat ganda pahalanya. Aamin yaa Rabbal 'Aalamin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan. Dengan segenap kerendahan hati penulis mengharapkan saran, arahan maupun kritikan yang konstruktif demi penyempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT semua ini penulis serahkan, karena hanya dengan ridha-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi penulis sendiri. Aamin.

Jakarta, Juli 2016

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Titi Azizah  
NIM :43114310067

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>V</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>Viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>Xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>Xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>Xvi</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian .....	6
1. Tujuan Penelitian .....	6
2. Kontribusi Penelitian.....	7
 <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2. Budaya Organisasi.....	9

a.	Definisi Budaya Organisasi .....	9
b.	Fungsi Budaya Organisasi.....	10
c.	Sifat-sifat Budaya Organisasi.....	12
d.	Dimensi Budaya Organisasi.....	13
3.	Rotasi Kerja.....	16
a.	Definisi Rotasi Kerja .....	16
b.	Tujuan Rotasi Kerja.....	17
c.	Faktor-faktor yang mempengaruhi rotasi kerja.....	19
d.	Dasar Rotasi.....	20
e.	Cara-cara Rotasi.....	21
f.	Dimensi dan Indikator Rotasi Kerja.....	22
4.	Kinerja Karyawan .....	23
a.	Definisi Kinerja .....	23
b.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	24
c.	Penilaian Kinerja .....	25
d.	Indikator Kinerja.....	27
e.	Manfaat Penilaian Kinerja.....	28
5.	Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	30
6.	Pengaruh Rotasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	31
7.	Penelitian Terdahulu.....	32

B. Rerangka Pemikiran .....	35
C. Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	37
B. Desain penelitian .....	37
C. Jenis data dan Tehnik Pengumpulan Data.....	37
D. Definisi Operasional Variabel.....	39
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
1. Populasi .....	42
2. Sampel .....	42
F. Metode Analisis .....	43
1. Statistik Deskriptif .....	43
2. Pengujian Instrumen.....	43
a. Uji Validitas .....	44
b. Uji Reliabilitas .....	45
3. Pengujian Asumsi Klasik .....	46
a. Uji Normalitas .....	46
b. Uji Multikolinieritas .....	47
c. Uji Heterokesdastisitas .....	48
d. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	49

4. Pengujian Hipotesis .....	50
a. Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	50
b. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji statistik t) .....	51
c. Uji Signifikansi Simultan F (Uji statistik F) .....	51

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	53
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	53
2. Karakteristik Profil Responden.....	54
B. Hasil Statistik Deskriptif .....	58
C. Pengujian Instrumen .....	59
1. Hasil Uji Validitas.....	59
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
D. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	63
1. Hasil Uji Normalitas.....	63
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	64
3. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
E. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
F. Hasil Uji Hipotesis.....	69
1. Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	69
2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) .	69

3. Uji Signifikansi Simultan F (Uji statistik F) .....	71
G. Pembahasan.....	73
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	76
B. Saran .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	78
<b>LAMPIRAN.....</b>	80



## **DAFTAR TABEL**

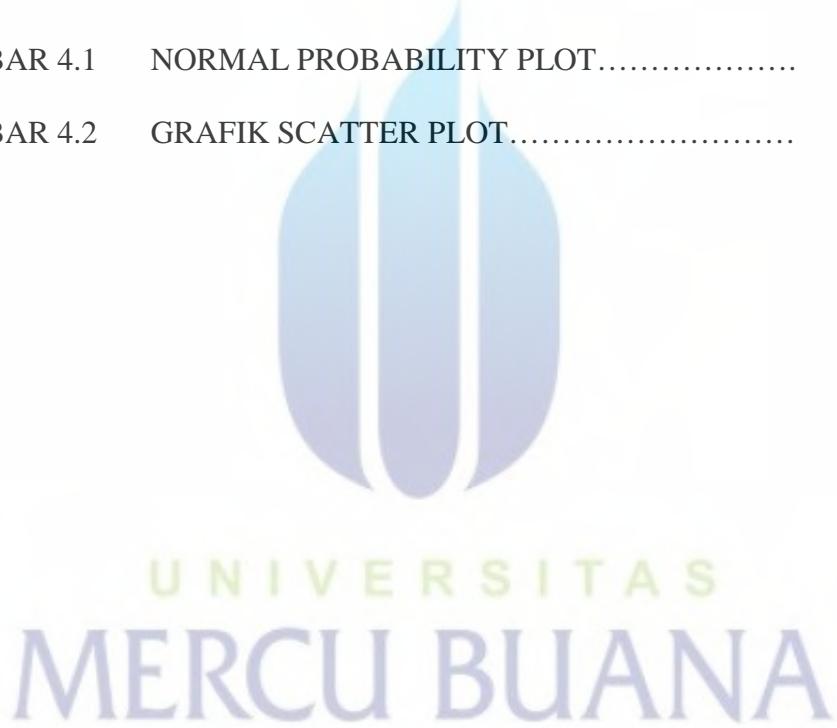
	Halaman	
TABEL 1.1	5	
TABEL 3.1	38	
TABEL 3.2	VARIABEL, DIMENSI, INDIKATOR, DAN SKALA BUDAYA ORGANISASI, ROTASI KERJA & KINERJA KARYAWAN.....	41
TABEL. 3.3	JUMLAH KARYAWAN PT. SUPRACO INDONESIA JAKARTA.....	42
TABEL. 4.1	TINGKAT PENGEMBALIAN KUESIONER.....	54
TABEL 4.2	KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN.....	55
TABEL 4.3	KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA.....	56
TABEL 4.4	KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR.....	56
TABEL 4.5	KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN MASA KERJA.....	57
TABEL 4.6	STATISTIK DESKRIPTIF.....	58

TABEL 4.7	UJI VALIDITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI.....	60
TABEL 4.8	UJI VALIDITAS VARIABEL ROTASI KERJA.....	61
TABEL 4.9	UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN.....	62
TABEL 4.10	HASIL UJI RELIABILITAS.....	62
TABEL 4.11	HASIL UJI MULTIKOLONIERITAS.....	65
TABEL 4.12	ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA.....	67
TABEL 4.13	KOEFISIEN DETERMINASI.....	69
TABEL 4.14	SIGNIFIKANSI PARAMETER INDIVIDUAL (UJI STATISTIK t).....	70
TABEL 4.15	UNIVERSITAS <b>MERCU BUANA</b> STATISIK F).....	72

## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

GAMBAR 2.1	PROSES TERBENTUKNYA BUDAYA ORGANISASI.....	13
GAMBAR 2.2	RERANGKA PEMIKIRAN.....	35
GAMBAR 4.1	NORMAL PROBABILITY PLOT.....	64
GAMBAR 4.2	GRAFIK SCATTER PLOT.....	66



## **DAFTAR LAMPIRAN**

	Halaman
LAMPIRAN 1 KUISIONER.....	80
LAMPIRAN 2 DATA KUISIONER.....	83
LAMPIRAN 3 OUTPUT STATISTIK DESKRIPTIF.....	89
LAMPIRAN 4 PENGUJIAN INSTRUMEN.....	91
LAMPIRAN 5 PENGUJIAN ASUMSI KLASIK.....	105

