

DAFTAR PUSTAKA

- Alhusin, Syahri (2003). *Aplikasi Statistik Praktis dengan Menggunakan SPSS 10 for Windows*, Edisi Kedua, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi (2002). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bangun Wilson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Frederick, et all (2013). *The Effect-of-Leadership-Style & Motivation on Employee Performance*.
- Ghozali, Imam (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro;
- Ghazali, Imam (2005). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Menggunakan Program SPSS*, Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Ghazali, Imam (2011) *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 19*, Cetakan kelima, Universitas Diponegoro, Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hamriono, Neno (2015). *Pengaruh MSDM dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai pada Staf Umum mabes TNI*.
- Kadir (2015). *Statistika Terapan*. Jakarta : Raja Graffindo Persada.
- Kartini Kartono (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada;

Kaiman (2013). *The Effect of Leadership Behavior and Commitment to Employee Job*.

Keputusan Panglima TNI Nomor 12 Tahun 2005 tentang *Pokok-Pokok Organisasi dan Prosedur Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia (babek TNI)*. Jakarta : Mabes TNI;

Marwansyah (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfa Beta;

Mugiono (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Otoriter dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Personel Puspen TNI* Jakarta : Mandala Nasional Publishing.

Putra, Aditiawan W.S. (2015). *Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Ketua RT* (Studi survey pembuatan Sistem Informasi Geografis Koramil 0505/03 Pasar Rebo, Kecamatan Ciracas, Kelurahan Kelapa Dua Wetan, Jakarta Timur).

Peraturan Panglima TNI Nomor 45 Tahun 2010 tentang *Doktrin Tentara Nasional Indonesia*. Jakarta : Mabes TNI.

Priyatno, Duwi (2010). *5 Jam Belajar Olah Data Dengan SPSS 17*, Cetakan Kedua, Yogyakarta: ANDI.

Priyatno, Duwi (2008). *Mandiri Belajar SPSS*”, Cetakan Ketiga, Yogyakarta: Media Kom.

Santoso, Singgih (2016). *Menguasai SPSS22 From Basic to Expert Skills*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfa Beta.

Sedarmayanti (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Jakarta : Mandar Maju.

Sekaran, Uma (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta : salemba Empat.

Saifuddin, Azwar (2004). *Reliabilitas dan validitas*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.

Veithzal Rivai Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Pers; Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Raja Graffindo Persada;

Wirawan (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta : Raja Graffindo Persada;

Wirawan (2014). *Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Graffindo Persada;



LAMPIRAN 1 KUISIONER

KUISIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PRAJURIT TNI DI BABEK TNI JAKARTA

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka penyusunan tugas akhir (skripsi) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, mohon dapatnya bantuan bapak/ibu prajurit TNI untuk mengisi kuisisioner yang telah disiapkan, dengan mengangkat topik **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PRAJURIT DI BADAN PERBEKALAN TNI JAKARTA.**

Sehubungan dengan hal tersebut, untuk mengetahui bagaimana pengaruhnya dibutuhkan pendapat dari rekan-rekan sebagai responden untuk melengkapi penelitian ini. Informasi yang Bapak/ibu berikan, akan dipergunakan sepenuhnya hanya untuk penelitian akademis.

Demikian, atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu serta kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Peneliti,

Teguh Waskita Aditama
NIM : 43114310037

I. Identitas Responden

Nama Lengkap :

Pangkat/Korps/NRP :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Jabatan :

Umur :tahun

Lama Berdinas di Babek TNI :tahun

II. Petunjuk Pengisian

- Bacalah dengan teliti setiap pernyataan/pertanyaan dalam angket ini sebelum menjawab
- Pilihlah jawaban dengan membarikan tanda (X) pada kolom yang tersedia

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

III. Deskripsi Responden

A. Variabel Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Taqwa						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang beriman kepada Tuhan Yang maha Esa .					
b.	Kepemimpinan di Babek TNI berlandaskan iman kepada Tuhan Yang maha Esa.					
Ing Ngarsa Sung Tulada						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang memberi suri tauladan di hadapan anak buah.					
b.	Kepemimpinan di Babek TNI memberikan suri tauladan di hadapan anak buah					
Ing Madya Mangun Karso						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang Ikut bergiat serta menggugah semangat di tengah-tengah anak buah.					
b.	Pemimpin di Babek TNI Ikut bergiat serta menggugah semangat di tengah-tengah anak buah.					
Tut Wuri Handayani						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang Mempengaruhi dan memberi					

	dorongan dari belakang kepada anak buah.					
b.	Pemimpin di Babek TNI mempengaruhi dan memberi dorongan dari belakang kepada anak buah.					
Waspada Purba Wisesa						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang selalu Waspada mengawasi, serta sanggup dan memberikan koreksi kepada anak buah					
b.	Pemimpin di Babek TNI selalu waspada, mengawasi, dan sanggup memberikan koreksi kepada anak buah					
Ambeg Parama Arta						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang dapat memilih dengan tepat mana yang harus didahulukan					
b.	Pemimpin di Babek TNI dapat memilih dengan tepat mana yang harus didahulukan					
MERCU BUANA Prasaja						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang memiliki prilaku sederhana dan tidak berlebih-lebihan					
b.	Pemimpin di Babek TNI memiliki prilaku sederhana dan tidak berlebih-lebihan					
Satya						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang memiliki sikap loyal yang timbal balik, dari atasan terhadap bawahan dan					

	dari bawahan terhadap atasan dan kesamping					
b.	Pemimpin di Babek TNI memiliki sikap loyal yang timbal balik, dari atasan terhadap bawahan dan dari bawahan terhadap atasan dan kesamping					
Gemi Nastiti						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang memiliki kesadaran dan kemampuan untuk membatasi penggunaan dan pengeluaran segala sesuatu kepada yang benar-benar diperlukan					
b.	Pemimpin di Babek TNI memiliki kesadaran dan kemampuan untuk membatasi penggunaan dan pengeluaran segala sesuatu kepada yang benar-benar diperlukan					
Belaka						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang memiliki kemauan, kerelaan dan keberanian untuk mempertanggungjawabkan tindakannya					
b.	Pemimpin di Babek TNI memiliki kemauan, kerelaan dan keberanian untuk mempertanggungjawabkan tindakannya					
Legawa						
a.	Kepemimpinan TNI adalah kepemimpinan yang memiliki kemauan, kerelaan dan keikhlasan untuk pada saatnya menyerahkan tanggung jawab dan kedudukan kepada generasi berikutnya					

b.	Pemimpin di Babek TNI memiliki kemauan, kerelaan dan keikhlasan untuk pada saatnya menyerahkan tanggung jawab dan kedudukan kepada generasi berikutnya					
----	--	--	--	--	--	--

B. Variabel Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Fisiologis						
a.	Saya bekerja untuk memperoleh imbalan yang sesuai					
b.	Saya terdorong untuk memenuhi kebutuhan utama saya lebih dari yang ada sekarang					
Rasa aman						
a.	Sarana dan prasarana di tempat kerja sudah memenuhi standar K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja)					
b.	Jenjang Karier dan jabatan saya di Babek TNI terjamin					
Sosial						
a.	Saya memiliki keinginan untuk berkomunikasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					
b.	Saya ingin bersosialisasi dengan baik di lingkungan tempat saya bekerja					
Penghargaan						

a.	Saya ingin mendapatkan penghargaan dari hasil kerja yang saya berikan					
b.	Pemimpin memberikan penghargaan sesuai dengan hasil kerja					
Aktualisasi diri						
a.	Saya ingin menunjukkan kinerja saya dengan bersaing secara sehat					
b.	Saya ingin mendapatkan tugas yang menantang dan menyelesaikannya dengan baik					

C. Variabel Kinerja Prajurit TNI

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
a.	Saya selalu memberikan mutu dan kualitas pekerjaan secara baik					
b.	Kualitas kerja saya dihargai oleh pimpinan, rekan kerja dan bawahan					
Ketepatan						
a.	Saya selalu hadir tepat waktu					
b.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan dan memperhitungkan deadline pekerjaan					
Inisiatif						
a.	Saya selalu berusaha menyelesaikan					

	pekerjaan yang dibebankan dan tidak memiliki ketergantungan terhadap atasan					
b.	Saya selalu mencari solusi dan ide baru dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kemampuan						
a.	Saya tidak pernah ragu-ragu dalam menyelesaikan pekerjaan karena memiliki kemampuan					
b.	Saya adalah orang yang professional di bidang pekerjaan saya					
Komunikasi						
a.	Komunikasi kepada atasan, rekan kerja maupun bawahan berlangsung baik					
b.	Saya senang bekerja sama dalam tim serta mau menerima/memberikan saran/kritik					

= Terima Kasih atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu =

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LAMPIRAN 2 HASIL KUISIONER

DATA YANG BERBENTUK EXCEL

