

ABSTRACT

This research is purposed to find out the influence of the Organizational Commitment (Affective Commitment, Continuance Commitment and Normative Commitment) against the Turnover Intention. This research carried out to teachers in Narada School at Cengkareng-Jakarta. Data was collected by survey method. Questionnaires were distributed to all teachers in Division of Preschool, Elementary, Junior, and Senior High School as many as 100 samples. Method used in this research is by quantitative method, to analysis of data used a test of the validity, reliability, and linier regression. This result is a variable Affective Commitment on the dimension Identification with the most dominant influence to Turnover Intention at Narada School. There are the influence of together significant Affective Commitment, Continuance Commitment and Normative Commitment against the Turnover Intention at Narada School.

Keyword : Organizational Commitment (Affective Commitment, Continuance Commitment, Normative Commitment), Turnover Intention



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi (Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif) terhadap Niat keluar. Penelitian ini dilakukan untuk guru di Narada School di Cengkareng-Jakarta. Data dikumpulkan dengan metode survei. Kuesioner dibagikan kepada semua guru di divisi TK, SD, SMP, dan SMA sebanyak 100 sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode kuantitatif, analisis data digunakan untuk uji validitas, reliabilitas, dan regresi linier. Hasil dari penelitian ini adalah variabel Komitmen Afektif pada dimensi Kejelasan Keberadaan Karyawan adalah yang paling berpengaruh dominan terhadap niat keluar dari Narada Shcool. Ada pengaruh signifikan bersama-sama Komitmen Afektif, Komitmen berkelanjutan dan Komitmen Normatif terhadap Niat keluar dari Narada School.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi (Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Komitemen Normatif), Keinginan untuk keluar.

