



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH, BUDAYA
ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
TENAGA PENDIDIK DAN NON PENDIDIK DI SMK PRIMA
WISATA JAKARTA BARAT**

TESIS

Muhari

55113120076

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2016**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH, BUDAYA
ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
TENAGA PENDIDIK DAN NON PENDIDIK DI SMK PRIMA
WISATA JAKARTA BARAT**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

MUHARI

55113120076

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2016**

PENGESAHAN

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN NON PENDIDIK DI SMK PRIMA WISATA JAKARTA

Bentuk Karya Akhir : Penelitian

Nama : Muhari

N I M : 55113120076

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 24 Maret 2014

Pembimbing


UNIVERSITAS
Dr. Suharno Prawirosumarto, M.M.

MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana Ketua

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN NON PENDIDIK DI SMK PRIMA WISATA JAKARTA

Bentuk Karya Akhir : Penelitian

Nama : Muhari

N I M : 55113120076

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2016



Muhari

KATA PENGANTAR

Allahu akbar, Maha Besar Allah yang telah banyak memberikan kemudahan dan ilmu kepada penulis dalam penyusunan proposal tesis, dan tiada pernah berhenti melimpahkan kasih sayang, nikmat, rahmat, karunia dan rezeki yang sulit dikira tapi bisa dirasakan. Tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya tesis ini terselesaikan. Karena itu penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Anda dengan balasan yang lebih baik. Ucapan terima kasih penulis ditujukan kepada :

1. Dr. Suharno Prawirosumarto, S.Kom, MM selaku Dosen Pembimbing Penelitian SDM Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dr. Farida Helmi, MM selaku ketua Sidang Thesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Dr. Achmad H Sutawidjaya, M.com M phil. selaku Penguji Sidang Thesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

5. Orang tua, ayah, ibu, kakak dan adik dan keluarga besar tercinta yang telah memberikan do'a dan restunya kepada penulis.
6. Rekan-rekan Program Magister Manajemen angkatan XXIV yang telah memberikan dukungan , kerja sama dan semangat dari awal semester hingga saat ini.
7. Kepala sekolah, guru dan staff SMK Prima Wisata Jakarta Barat yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan data-data sekolah yang dibutuhkan dalam penyusunan tesis ini.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan sesuai dengan yang diharapkan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan. Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan, karena penulis merasa masih banyak yang harus diperbuat dalam hidup ini yang bermakna bagi orang lain.

Jakarta, Februari 2016

Muhari

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2. Perumusan Masalah.....	8
1.2.3. Batasan Masalah.....	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1. Maksud Penelitian	9
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	9
BAB II OBYEK PENELITIAN	
2.1. Sejarah Berdirinya Sekolah Prima Wisata Jakarta.....	12
2.2. Lingkup Bidang Organisasi.....	14
2.3. Struktur Organisasi.....	16
2.4. Keragaman Sumber Daya Manusia	17
2.5. Tantangan Sekolah SMK Prima Wisata Jakarta.....	18
2.6. Proses Bisnis.....	19
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka	20
3.1.1. Kepemimpinan Transformasional	20
3.1.1.1. Pengertian kepemimpinan Transformasional	20
3.1.1.2. Teori Kepemimpinan Transformasional	24
3.1.1.3. Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	25
3.1.2. Budaya Organisasi.....	26
3.1.2.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	26
3.1.2.2. Teori Budaya Organisasi	28
3.1.2.3. Indikator Budaya Organisasi	29

3.1.3.	Kompetensi.....	30
3.1.3.1.	Pengertian Kompetensi.....	30
3.1.3.2.	Teori Kompetensi.....	36
3.1.3.3.	Indikator Kompetensi.....	37
3.1.4.	Kinerja.....	37
3.1.4.1.	Pengertian Kinerja.....	37
3.1.4.2.	Indikator Kinerja.....	38
3.2.	Penelitian Terdahulu	40
3.3.	Kerangka Pemikiran.....	43
3.4.	Hipotesis.....	44

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1.	Desain Penelitian.....	45
4.2.	Variabel Penelitian.....	46
4.2.1.	Definisi Operasional	46
4.3.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
4.3.1.	Populasi Penelitian.....	48
4.3.2.	Sampel Penelitian	48
4.4.	Jenis dan Sumber Data	49
4.5.	Teknik Pengumpulan Data	49
4.6.	Metode Analisis Data.....	50
4.6.1.	Uji Instrumen.....	51
4.6.1.1.	Uji Validitas.....	51
4.6.1.2.	Uji Reliabilitas	52
4.6.2.	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.6.2.1.	Uji Normalitas.....	55
4.6.2.2.	Uji Heterokedastisitas	56
4.6.2.3.	Uji Multikolinieritas	56
4.6.3.	Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.6.3.1.	Koefisien Determinasi (R^2)	57
4.6.3.2.	Uji Simultan (Uji F)	58
4.6.3.3.	Uji Parsial (Uji t).....	59
4.6.4.	Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	61

BAB V HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN

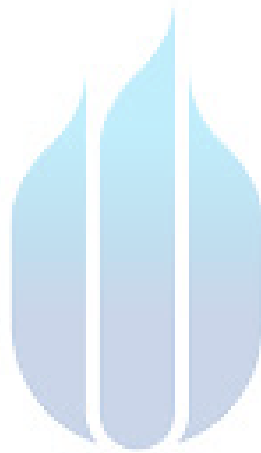
5.1.	Karakteristik responden.....	63
5.2.	Statistik Deskriptif variabel Penelitian.....	66
5.3.	Uji Instrumen	69
5.3.1.	Uji Validitas Instrumen.....	69
5.3.2.	Uji Realibilitas Instrumen	74
5.4.	Uji Asumsi Klasik.....	75

5.4.1. Uji Normalitas.....	75
5.4.2. Uji Multikolinieritas.....	76
5.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	77
5.5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	78
5.6. Pengujian Hipotesis.....	80
5.6.1. Koefisien Determinasi.....	80
5.6.2. Uji F- Simultan.....	81
5.6.3. Uji t- Parsial.....	82
5.7. Hasil Uji Korelasi antar Dimensi.....	85
5.8. Pembahasan.....	87
5.8.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	87
5.8.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja.....	87
5.8.3. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja.....	87
5.8.4. Pengaruh kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap kinerja.....	89
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan.....	93
6.2. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	120

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Survei Pendahuluan Gaya Kepemimpinan	3
Tabel 1.2 Pemberian Beasiswa.....	4
Tabel 1.3 Presensi kehadiran.....	4
Tabel 1.4 Hasil Uji Kompetensi.....	6
Tabel 2.3 Keragaman Pegawai.....	17
Tabel 3.1 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	24
Tabel 3.2 Indikator Budaya Organisasi.....	31
Tabel 3.3 Indikator Kompetensi.....	40
Tabel 3.4 Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 4.1 Operational Variabel	49
Tabel 4.2 Skor Jawaban Responden.....	52
Tabel 4.3 Matriks Korelasi antar Dimensi.....	64
Tabel 5.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	66
Tabel 5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Tabel 5.4 Distribusi Responden Berdasarkan Posisi.....	68
Tabel 5.5 Deskriptif Statistik Jawaban Responden.....	69
Tabel 5.6 Uji Validitas Kepemimpinan.....	71
Tabel 5.7 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	72
Tabel 5.8 Uji Validitas Kompetensi.....	73
Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja.....	74
Tabel 5.10 Uji Realibilitas Variabel.....	76
Tabel 5.11 Uji Normalitas Variabel.....	77
Tabel 5.12 Uji Multikolineritas Variabel.....	78

Tabel 5.13 Uji Heterokedastisitas Variabel.....	79
Tabel 5.14 Hasil Analsis Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel 5.15 Analisis Koefisien Determinasi.....	82
Tabel 5.16 Uji F Simultan.....	82
Tabel 5.17 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	87
Tabel5.18 Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	87



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 :Penerimaan Siswa Baru	15
Gambar 2.1 : Struktur Sekolah.....	15
Gambar 2.4 : Proses Bisnis.....	18
Gambar 3.9 : Kerangka Berpikir.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Tabulasi Data Jawaban Kuesioner per variabel

Lampiran 3 : Tabulasi Data Jawaban semua variabel

Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Realiabilitas

Lampiran 5 : Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 : Hasil Uji Hipotesa

Lampiran 7 : Hasil Uji Korelasi antar Dimensi

Lampiran 8 : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 9 : Daftar Riwayat Hidup

