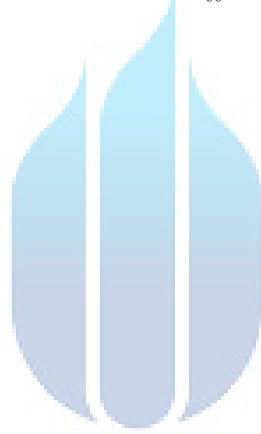


## **ABSTRACT**

*The aim of this research is to know the influence of compensation, motivation, and office environment toward the employee satisfaction on working. The method of this research is quantitative method. Double regression was used to analyze the data. The population of this research was all employees of Lim Yung San and Partner Tax Consultant. Sampling method is Total Sampling. The result of this research is compensation, motivation, and office environment have positive and significant effect toward the employee satisfaction to the employee of Lim Yung San and Partner Tax Consultant. Based on that result, the Tax Consultant have to concern to maintain the employee performance through the compensation, motivation, and office environment.*

**Keywords:** *compensation, motivation, and office environment*

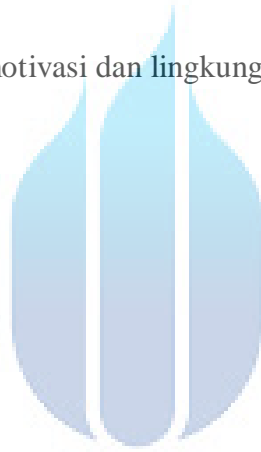


UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian seluruh karyawan Kantor Konsultan Pajak Drs. Lim Yung San dan Rekan sejumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel dengan adalah *total sampling* (sensus), sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sesuai jumlah populasi karyawan. Analisa data menggunakan Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ditemukan kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di Kantor Konsultan Pajak Drs. Lim Yung San dan Rekan. Oleh karena itu disarankan agar lebih dapat memperhatikan karyawannya melalui kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja secara keseluruhan.

Kata kunci : kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA