

## ABSTRACT

*The development of science and technology requires companies to be able to make its employees more skilled and trained in their job. Companies are required to initiate training programs, incentives and career development for employees, with the training, incentives and career development make employees more confident and able to try to improve work productivity. The purpose of this research to analyze the effect of incentives, training and career development on employee productivity PT. Pelita Cengkareng Paper. This research uses a quantitative approach with descriptive survey method. Data collected through against 151 employees as samples and 571 employees as the population with a non probability sample technique using proportionate stratified random sampling. Data were analyzed using IBM SPSS version 22 to verify and prove the research analysis. Methods of data analysis in this research is multiple linear regression analysis. The results of multiple regression analysis and t-test proved that incentives, training and career development significantly positive effect on work productivity. Career development variables are variables that most influence on the work productivity, so the recommended PT. Pelita Cengkareng Paper need to improve the quality of career development by giving employees the opportunity to participate in career development programs in the company.*

**Keywords:** *incentives, training, career development, work productivity.*



## ABSTRAK

Berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi menuntut perusahaan untuk dapat menjadikan karyawan lebih terampil dan terlatih dalam mengerjakan tugasnya. Perusahaan dituntut untuk berinisiatif mengadakan program pelatihan, pemberian insentif dan pengembangan karier bagi karyawan, dengan adanya pelatihan, insentif dan pengembangan karier membuat karyawan lebih percaya diri serta mampu berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja. Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh insentif, pelatihan dan pengembangan karier terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelita Cengkareng Paper. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey deskriptif. Data dikumpulkan melalui survey terhadap 151 karyawan sebagai sampel dan 571 karyawan sebagai populasi dengan teknik *non probability sample* menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Data dianalisis dengan menggunakan IBM SPSS *version 22* untuk memverifikasi dan membuktikan analisis penelitian. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda dan t-test membuktikan bahwa insentif, pelatihan dan pengembangan karier secara signifikan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Variabel pengembangan karier merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja, sehingga disarankan PT. Pelita Cengkareng Paper perlu meningkatkan mutu pengembangan karier dengan cara memberi kesempatan kepada karyawan ikut serta dalam program-program pengembangan karier yang ada di perusahaan.

**Kata kunci:** Insentif, Pelatihan, Pengembangan Karier, Produktivitas Kerja

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA