



PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN USIA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR
SURYA BANGSA TANGERANG

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PARAWISATA SEMBIRING

55110120153

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2016

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Komitmen Organisasional dan Usia terhadap
Kinerja Guru Sekolah Dasar Surya Bangsa
Tangerang

Bentuk Karya Akhir : Penelitian / Kajian Masalah

Nama : Parawisata Sembiring

NIM : 55110120153

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal Pengesahan : Januari 2016

UNIVERSITAS
Pembimbing Utama
MERCUBUANA

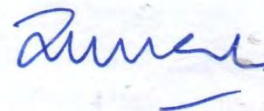
(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini.

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Komitmen organisasional dan Usia terhadap Kinerja
Guru Sekolah Dasar Surya Bangsa Tangerang

Bentuk Tesis : Penelitian lapangan

Nama : Parawisata Sembiring

NIM : 55110120153

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil studi ilmiah, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana. Karya ilmiah ini belum pernah di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2016



(Parawisata Sembiring)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan karunian-Nya yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk menyelesaikan penulisan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru Sekolah dasar Surya Bangsa Tangerang” untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dalam Bidang Manajemen Sumber daya manusia.

Dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan Tesis ini telah dilakukan secara maksimal dan penulis banyak mendapat bantuan dan dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak . Atas segala bantuan, dorongan, bimbingan dan berbagai kemudahan yang penulis peroleh maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Anik Hermaningsih, M.Si sebagai Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal penulisan hingga dapat di selesaikan.
2. Dr. Agustina Kurniasih. ME, Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen & Dosen Penguji Akhir Tesis
3. Dr. Popy Novitasari Pasaribu M.Sc Selaku Dosen Penguji Tesis
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercua Buana.

5. Seluruh Dosen Pengajar Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah membekali pengetahuan yang berharga selama penulis mengikuti pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Hermanto dan Ibu Claudia Inkiriwang sebagai ketua Yayasan Sekolah Surya Bangsa yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah.
7. Seluruh Guru dan staff sekolah Surya Bangsa Palem Semi Karawaci dan Puri Beta Ciledug atas bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam pelaksanaan survei yang penulis lakukan.
8. Isteri tercinta Debora Murtiati, kedua Anaku Ribka Ulina dan Apphia Angel Stephanie yang tersayang yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan, semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
9. Orang tua Bapak T.Sembiring, Abangku Ejasa, dan adikku Ismail, Luther, dan seluruh keluarga yang selalu memberikan Doa, restu, dan bantuan kepada penulis sehingga penulis mendapatkan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan Tesis ini.

Semoga Tesis ini bermamfaat bagi kita bersama, akhir kata, mohon maaf atas segala kekurangan yang ada pada Tesis ini. Mudah - mudahan dapat di perbaiki pada waktu mendatang baik oleh penulis sendiri maupun penulis lainnya sehingga dapat terus dikembangkan dan di sempurnakan.

Jakarta, Januari 2016

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Mamfaat dan Kegunaan Penelitian	9
BAB II DESKRIPSI SEKOLAH	
2.1 Sejarah Sekolah	10
2.2 Lingkup Bidang Usaha	11
2.3 Sumber Daya Manusia	12
2.4 Tantangan Bisnis Sekolah	13
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
3.1 Kajian Teori	15
3.1.1. Peneliti Terdahulu	60

3.1. Kerangka Pemikiran	71
3.1. Hipotesis	72

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Jenis Desain Penelitian	65
4.2 Pendekatan Penelitian	67
4.4 Variabel Penelitian	67
4.4. Populasi dan Sampel Penelitian	70
4.6 Jenis dan Sumber data	74
4.7 Teknik Pengumpulan Data	74
4.8 Analisa Data	74

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Karakteristik Responden	76
5.2. Analisa Deskriptif	79
5.3. Analisa Data Penelitian	81
5.4. Uji Asumsi Klasik	82
5.5. Uji Hipotesis	89
5.6. Pembahasan	94

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	99
6.2, Saran	100

DAFTAR PUSTAKA	102
----------------------	-----

DAFTAR LAMPIRAN	110
-----------------------	-----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	128
----------------------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Ketepatan Waktu Kehadiran	4
Tabel	1.2	Keluhan Orang tua Siswa dalam Kesalahan Penilaian Test belajar	5
Tabel	3.1	Penilaian Indikator Kinerja Guru	54
Tabel	3.2	Penelitian terdahulu	56
Tabel	3.2	Kerangka Pemikiran Teoritis	59
Tabel	4.2	Operasional Variabel	64
Tabel	4.3	Matrik Korelasi antar Dimensi	74
Tabel	5.1	Karakteristik Responden	75
Tabel	5.2	Uji Analisa Deskriptif	86
Tabel	5.3	Uji Validitas dan Reabilitas	90
Tabel	5.4	Uji Multikolinearitas	92
Tabel	5.5	Uji F	87
Tabel	5.6	Matrik Korelasi Antar Dimensi	92

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1.	Struktur Organisasi Sekolah	14
Gambar	3.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis	59
Gambar	5.1.	Diagram Histogram Data Penelitian	83
Gambar	5.2.	Grafik Probality Plot	84
Gambar	5.3.	Grafik Uji Heterokedastilitas	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I –	Daftar Kuesioner	110
Lampiran II –	Data Variabel Penelitian	114
Lampiran III -	Hasil <i>output SPSS</i>	117

