

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja Kepala Pasar PD. Pasar Jaya - Jakarta. Populasi penelitian ini sebanyak 98 orang dan seluruhnya dijadikan sampel , yang ditentukan dengan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Survey dan kuesioner sebagai alat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Kepala Pasar. Pimpinan yang memberikan kesempatan pada karyawannya dalam merumuskan tujuan perusahaan dan pemberian insentif yang adil serta transparan sesuai dengan prestasi kerja yang dicapai diketahui dapat meningkatkan kepuasan kerja Kepala Pasar. Berdasarkan hasil temuan ini maka perlu dilakukan upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja Kepala Pasar yang dapat dilakukan dengan melakukan usaha yang terarah dan terpadu serta dilaksanakan dengan konsisten dan berkesinambungan agar dapat mempengaruhi kinerja Kepala Pasar.

Kata kunci : kepemimpinan, kompensasi, dan kinerja .

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of leadership and compensation on performance Supervisor of PD. Pasar Jaya - Jakarta. This study population sample as many as 98 and all to be sample, which is determined by the sampel jenuh. Data analysis technique used is survey and kuesioner.

The results showed that the leadership and compensation have a significant positive effect on Supervisor performance. Leaders who give an opportunities to Supervisor in formulating corporate goals, fair incentive and transparent in accordance with the performance achieved is known to increase Supervisor job satisfaction. Based on these findings it is necessary efforts to improve Supervisor performance that can be done by doing a focused and integrated effort and consistently implemented and sustained in order to achieve job satisfaction that can affect the performance of the Supervisor.

Keywords : *leadership , compensation and performance*