

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KEPALA PASAR PADA
PD. PASAR JAYA JAKARTA**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Agus Lamun
NIM : 43114310004

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agus Lamun
NIM : 43114310004
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2016,



Agus Lamun
NIM: 43114310004

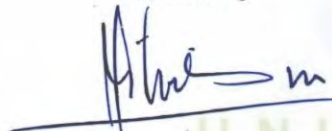
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Agus Lamun
NIM : 43114310004
Program Studi : Manajemen – Strata I
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap
Kepala Pasar pada PD. Pasar Jaya Jakarta.
Tanggal Lulus Ujian : 25 Juli 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji



Hirdinis M., SE., MM

Agus Ariyanto, SE., MM

Tanggal : 12 Agustus 2016

Tanggal : 13 Agustus 2016

Dekan ,

Ketua Program Studi
S1 Manajemen.



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : Agustus 2016

Tanggal : 18 Agustus 2016

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalamua'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur alhamdulillah kepada Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat, serta hidayahnya, sehingga telah menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kepala Pasar pada PD. Pasar Jaya Jakarta**”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, saran, dan dorongan dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM., Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Hirdinis Mansyur, SE., MM., selaku dosen pembimbing, terima kasih atas waktu, perhatian, kesabaran, bimbingan, dan saran selama penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta, yang telah memberikan ilmu dan membantu penulis selama masa perkuliahan.
6. Titis Sujarwati Munggaran istri tercinta serta ketiga anak saya yaitu Andhika Arya Priatama, Gendhis Arya Putri Anjani dan Azkhara Arya Prasetya, atas dukungan moral dan material yang tiada henti kepada penulis dengan memberikan semangat, motivasi dan waktu sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.
7. Manajemen PD. Pasar Jaya Jakarta, yang telah memberikan izin tempat untuk mengadakan penelitian pada perusahaan tersebut.
8. Bapak Marnaek Manurung, Yani Sari Sulistiowati, Gatra Vaganza, Amanda Gita, sebagai pimpinan dan sahabat yang selalu memberikan perhatian, semangat serta doa kepada penulis dalam melaksanakan penelitian.
9. Teman-teman Kepala Pasar PD. Pasar Jaya Jakarta yang sudah mau meluangkan waktu membantu pelaksanaan kegiatan penelitian ini.
10. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen 2016, terimakasih atas kebersamaannya.
11. Teman-teman konsentrasi MSDM yang selalu semangat dan ceria.
12. Teman-teman satu dosen pembimbing, terimakasih atas dukungannya.

13. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih semoga Allah SWT senantiasa selalu memberikan berkah kepada kita semua.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kelemahan dalam penulisan ini.

Jakarta, Agustus 2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Agus Lamun

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Teori Gaya Kepemimpinan	11
2. Kompensasi	17
3. Kinerja Kepala Pasar	20

4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Kepala Pasar	23
5. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Kepala Pasar.....	24
6. Penelitian Terdahulu	26
B. Rerangka Pemikiran	29
C. Hipotesis	30
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	31
B. Desain Penelitian	31
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	31
D. Populasi dan Sampel Penelitian	37
1. Populasi Penelitian	37
2. Sampel Penelitian	37
E. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
F. Metode Analisis	38
1. Statistik Deskriptif	38
2. Pengujian Instrumen	38
a. Uji Validitas	39
b. Uji Reliabilitas	45
3. Pengujian Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46

b. Uji Multikolonieritas	47
c. Uji Heteroskeastisitas	48
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	49
5. Uji Hipotesis	49
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
b. Uji Simultan (Uji F)	50
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)...	51

BAB IV HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian	52
1. Jenis Kelamin	55
2. Usia	56
3. Pendidikan Terakhir	57
4. Lama menjadi Kepala Pasar	58
B. Deskripsi Data	59
1. Hasil Analisis Gaya Kepemimpinan	59
2. Hasil Analisis Kompensasi	61
3. Hasil Analisis Kinerja Kepala Pasar	62
C. Analisis Data	64
D. Hasil Uji Hipotesis	71
1. Uji Determinasi (R^2)	72
2. Uji Anova (Uji F)	73
3. Uji t (Uji Individu)	74

E. Pembahasan Hasil Penelitian	80
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN	
A. Simpulan	84
B. Implikasi Manajerial	84
C. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel 152 Lokasi pasar	5
Tabel 1.2	Tabel Laporan Pencapaian Biaya Pengelolaan Pasar	6
Tabel 2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Tabel Variabel, Dimensi, Indikator Dan Skala Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Kinerja Kepala Pasar	33
Tabel 3.2	Tabel Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	40
Tabel 3.3	Tabel Hasil Uji Validitas Kompensasi	42
Tabel 3.4	Tabel Hasil Uji Validitas Kinerja Kepala Pasar	43
Tabel 3.5	Tabel Hasil Uji Realibilitas	45
Tabel 4.1	Tabel Karakteristik Demografis Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2	Tabel Karakteristik Demografis Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3	Tabel Karakteristik Demografis Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.4	Tabel Karakteristik Demografis Responden Berdasarkan Lama menjadi Kepala Pasar	58
Tabel 4.5	Tabel Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.6	Tabel Statistik Deskriptif	60

Tabel 4.7	Tabel Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.8	Tabel Uji Kolmogorov-Smirnov	65
Tabel 4.9	Tabel <i>Collinearity Statistics</i> Variabel Bebas dengan Variabel Terikat	69
Tabel 4.10	Tabel Nilai DW Variabel Gaya Kepemimpinan Dengan Variabel Kinerja Kepala Pasar	70
Tabel 4.11	Tabel Nilai DW Variabel Kompensasi Dengan Variabel Kinerja Kepala Pasar	70
Tabel 4.12	Tabel Uji Determinasi (R^2) Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Kepala Pasar	72
Tabel 4.13	Tabel Uji ANOVA Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Kepala Pasar	73
Tabel 4.14	Tabel Uji ANOVA Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Kepala Pasar	74
Tabel 4.15	Hasil Uji t (Uji Individu) Uji Hipotesis Gaya Kepemimpinan berhubungan positif dengan Kinerja Kepala Pasar	75
Tabel 4.16	Tabel Hasil Uji t (Uji Individu) Uji Hipotesis Kompensasi berhubungan positif dengan Kinerja Kepala Pasar	77
Tabel 4.17	Tabel Hasil Uji t (Uji Individu) Uji Hipotesis Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi berhubungan dengan Kinerja Kepala Pasar	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1 Grafik P-P Plot Antara Variabel Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Kepala Pasar.....	65
Gambar 4.2 Grafik P-P Plot Antara Variabel Kompensasi Dengan Kinerja Kepala Pasar.....	66
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatter Plot</i> Antara Variabel Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Kepala Pasar.....	68
Gambar 4.4 Grafik <i>Scatter Plot</i> Antara Variabel Kompensasi Dengan Kinerja Kepala Pasar.....	69
Gambar 4.5 Diagram Durbin Watson	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	91
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	96

UNIVERSITAS
MERCU BUANA