

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Leadership Style and Discipline on Employee Performance Unit Blood Transfusion Services (UPTD) General Hospital National Center (RSUPN) Dr. Cipto Mangunkusumo. Data were collected from 40 respondents using research instruments such as questionnaires filled out by respondents, employees UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo. The data analysis used is multiple linear regression analysis. The results show that there is significant correlation between leadership style on employee performance UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo with regression coefficient is positive, leadership styles chosen by employees UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo is a participative leadership style as a style of leadership that apply and there is significant influence between the Discipline of the performance UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo with regression coefficient is positive. Thus, it means that that the Leadership Style and Discipline has an influence on employee performance UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo

Keywords : Leadership Style , Discipline and Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelayanan Transfusi Darah (UPTD) Rumah Sakit Umum Pusat Nasional (RSUPN) Dr. Cipto Mangunkusumo. Data dikumpulkan dari 40 responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pegawai UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo dengan nilai koefisien regresi yang positif, gaya kepemimpinan yang dipilih oleh pegawai UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo adalah gaya kepemimpinan partisipatif sebagai gaya kepemimpinan yang berlaku dan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kedisiplinan terhadap kinerja UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo dengan nilai koefisien regresi yang positif. Dengan demikian berarti bahwa Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai UPTD RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai.

