

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggawana, Hasan. 2010. Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten repository.widyatama.ac.id
- Ardana, I Komang. Mujiyati, Wayan. Wayan, Mudiarta.2012. Manajemen Sumber Daya Manusia . Yogyakarta: Graha Ilmu Retrieved from
- Armstrong, Michael. 2010. Managing People. Jakarta: Buana Ilmu Popuer
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Binfor, Frederic.(2013). The Effect of Leadership Styles and Motivation On Employee Performance in Public Institution : Evidence From Ghana. Retrieved from <http://www.journalcra.com/node/2508>
- Daoanis, Liza Estino (2012). Performance appraisal systems: It's Implication To Employee Performance. International Journal of Economics and ManagementSciences Vol.2,No.3,2012,pp.55-62 Retrieved from : <http://www.managementjournals.org/ijems/23/IJEMSi2n3i7i1222217.pdf>
- Ghozali, Imam . 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani.2012. Manajemen Personaliala dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P.2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Kartini Kartono. 2011. Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta: PT. Rajawaligrafindo Persada
- Katiandagho,Christian, Mandey, Lisbeth.(2013). Pengaruh Disiplin Kejra, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. Retrieved from : [ejournal.unsrat.ac.id](http://ejournal.unsrat.ac.id)
- Kiruja, EK. 2013. Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya Retrieved from [www.management journal.info](http://www.managementjournal.info)
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT. Refika Aditama

- McShane, Steven L., Von Glinow, Mary Ann. 2010. *Organizational Behavior. Emerging Knowledge and Practice for The Real World* New York The Mc Graw-Hill Company.
- Osabiya., Babatunde, Joseph. (2015 ). *The Effect of Employees' Motivation on Organizational Performance*. Retrieved from : [www.academicjournals.org](http://www.academicjournals.org)
- Terry, George R dan Leslie W. Rue. *Dasar-Dasar Manajemen*. (Jakarta: Bumi Aksara, 2010)
- Tuly Mahendra, I Gusti. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSJ Menur Surabaya*. Retrieved : <http://download.portalgaruda.org/>
- Reni. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada UD Surya Phone Di Samarinda*. Retrieved from : <http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/>
- Robbins, Stephen P. and Coulter, Mary. 2012. *Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Rumiondor, Vico Wenti. (2013). *Motivasi, Disiplin kerja, Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Minahasa Selatan* Retrieved from <http://ejournal.unsrat.ac.id/>
- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2010. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta
- Suwatno dan Donni Juni Priansa, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Jakarta : Raja Grafindo
- Yukl, Gary. 2010. *Kepemimpinan dalam Organiasasi*. Jakarta: PT Indeks

## KUESIONER PENELITIAN



### FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MERCUBUANA

#### KUESIONER PENELITIAN

#### PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BRI CABANG KRAMAT JATI

Bersama kuesioner ini, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, maka sangat dibutuhkan pendapat berupa jawaban kuesioner dari Bapak/Ibu untuk melengkapi penelitian ini. Jawaban dari Bapak/Ibu selanjutnya akan diolah untuk menghasilkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank BRI Cabang Kramat Jati”. Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

#### **Petunjuk:**

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan tepat mulai dari bagian identitas sampai bagian tabel pertanyaan terakhir (Tabel 4. Kinerja Karyawan). Pertanyaan-pertanyaan dalam bagian identitas diisi pada tempat yang disediakan, dan pertanyaan-pertanyaan dalam bagian tabel daftar pertanyaan diisi dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom pilihan jawaban anda. Dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

#### **Identitas Responden:**

- |                    |   |   |
|--------------------|---|---|
| Jenis Kelamin      | : <input type="radio"/> Laki-Laki                 | : <input type="radio"/> Perempuan                 |
| Status Pernikahan  | : <input type="radio"/> Menikah                   | : <input type="radio"/> Belum Menikah             |
| Tingkat Pendidikan | : <input type="radio"/> Di Bawah SMA/Sederajat    | : <input type="radio"/> Strata I (S1)/Sederajat   |
|                    | : <input type="radio"/> SMA/Sederajat             | : <input type="radio"/> Strata II (S2)/Sederajat  |
|                    | : <input type="radio"/> Diploma I / II / III / IV | : <input type="radio"/> Strata III (S3)/Sederajat |
| Tingkat Usia       | : <input type="radio"/> 20 Tahun Sampai 30 Tahun  | : <input type="radio"/> 40 Sampai 50 Tahun        |
|                    | : <input type="radio"/> 30 Sampai 40 Tahun        | : <input type="radio"/> Di Atas 50 Tahun          |
| Masa Kerja         | : <input type="radio"/> 0 – 5 Tahun               | : <input type="radio"/> 10 - 15 Tahun             |
|                    | : <input type="radio"/> 6 - 10 Tahun              | : <input type="radio"/> Diatas 15 Tahun           |

### Tabel Daftar Pertanyaan

Keterangan:

Sangat Setuju (SS)	= skor 5
Setuju (S)	= skor 4
Netral (N)	= skor 3
Tidak Setuju (TS)	= skor 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= skor 1

**Tabel 1. Kepemimpinan**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kemampuan Teknis</b>						
1	Pemimpin selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur					
2	Pemimpin mampu bekerja secara aktif dalam membuat keputusan ketika terjadi masalah					
3	Pemimpin memiliki kemampuan untuk memberikan solusi					
<b>Humor Skills</b>						
4	Pemimpin melibatkan bawahan dalam penentuan tugas dan pengambilan keputusan					
5	Kebijaksanaan pemimpin di lingkungan kerja, mempunyai pengaruh terhadap kinerja saya					
6	Pemimpin mampu membawa team untuk mencapai target					
<b>Keterampilan Koseptual</b>						
7	Pemimpin dapat mendelegasikan tugas dengan baik					
8	Pemimpin mengkomunikasikan hal yang mungkin terjadi dalam perusahaan kepada bawahan					
9	Pemimpin memberikan arahan dan dorongan kepada bawahan					
<b>Komunikatif</b>						
10	Pemimpin mampu menyampaikan maksud pembicaraan dengan baik					
11	Pemimpin memiliki tata bahasa yang baik dalam berkomunikasi					
12	Pemimpin bergaul dengan karyawan baik saat jam kerja maupun di luar jam kerja					

**Tabel 2. Motivasi**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Teori X</b>						
1	Pekerjaan yang saya lakukan dalam perusahaan tidak menarik dan cenderung membosankan					
2	Saya merasa atasan menekan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Sebisa mungkin saya mencari alasan untuk menghindari pekerjaan saya					
4	Saya kurang bersemangat dalam melakukan pekerjaan					
<b>Teori Y</b>						
5	Saya slalu berusaha maksimal dalam melakukan pekerjaan yang diberikan perusahaan					
6	Perusahaan slalu memberikan penghargaan bagi pegawainya yang berprestasi					
7	Saya berusaha bertanggung jawab terkait pekerjaan yang saya lakukan					
8	Saya slalu berpartisipasi dalam pengambilan keputusan					

**Tabel 3. Disiplin**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Preventif Dicipline</b>						
1	Absensi kehadiran menurut anda sangat penting dalam penegakan disiplin					
2	Saya senantiasa datang dan pulang (setelah beraktivitas di kantor) sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
3	Saya melaksanakan tugas tugas dengan tanggung jawab sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
<b>Corrective Dicipline</b>						
4	Saya bersedia diberikan sanksi sesuai dengan peraturan apabila melanggar peraturan yang berlaku					
5	Manajemen secara konsisten memberikan tindakan disiplin ke setiap karyawan yang melakukan pelanggaran kerja					

6	Manajemen telah bersikap tegas terhadap setiap karyawan yang melakukan pelanggaran atau kesalahan kerja					
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Progresif Dicipline</b>						
7	Penyampaian teguran secara lisan telah dilakukan secara benar dan tidak menyinggung perasaan karyawan					
8	Teguran tertulis dilakukan apabila teguran lisan kurang efektif					
9	Pemimpin tidak memberikan kelonggaran hukuman bagi pegawai yang sering melanggar disiplin					
10	Sanksi pemecatan harus dilakukan bagi karyawan yang melanggar disiplin secara terus menerus					

Tabel 4. Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Jumlah Pekerjaan</b>						
1	Hasil kerja saya memenuhi standar yang telah ditetapkan					
2	Dalam pekerjaan saya sangat berhati hati untuk menghindari kekeliruan					
<b>Kualitas Pekerjaan</b>						
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat					
4	Saya mampu menyelesaikan beban kerja yang ditugaskan					
5	Saya slalu mengevaluasi ulang hasil kerja saya					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
6	Efisiensi waktu saya melebihi rata rata karyawan lain					
<b>Kehadiran</b>						
7	Saya selau datang dan pulang tepat waktu					
8	Tingkat kehadiran saya masih dalam batas normal.					
<b>Kerja Sama</b>						
9	Saya bekerja untuk meraih pencapaian kelompok					
10	Saya memiliki kemampuan dalam menyelesaikan konflik yang terjadi sesama karyawan					

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Semoga Bapak/Ibu sukses selalu dan semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat.



## HASIL KUESIONER

### KUESIONER KEPEMIMPINAN

No	PERTANYAAN											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	3	2	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
4	4	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4
5	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3
6	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5
7	5	5	4	1	4	5	4	4	4	4	5	5
8	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5
11	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
12	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4
13	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2
16	3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	3	4
17	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3
18	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	4
21	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	5	3	5	3	4	3	4	3	3	4	4
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
25	4	4	4	3	5	5	4	5	5	4	4	4
26	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
27	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
29	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4
30	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4
31	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
32	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5
36	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
37	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
40	3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	3	4



41	4	4	5	4	2	4	3	4	4	4	4	4
42	4	5	3	5	3	4	3	4	3	3	4	4
43	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	4
44	5	3	3	3	4	3	4	4	5	5	4	4
45	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
47	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
51	3	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4
52	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5
53	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4
56	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5
57	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
58	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
59	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	2	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	3
62	4	4	5	2	4	3	4	4	4	4	4	4
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	3	2	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4
65	4	5	3	5	3	4	3	4	3	3	4	4
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	3	3	4	3	3	5	4	4	3	4	4	4
70	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5
71	4	5	3	5	3	4	3	4	3	3	4	4
72	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3
73	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
77	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
78	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3
79	3	3	4	4	4	4	3	5	4	2	3	2
80	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2
81	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2
84	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5
85	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
86	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
87	4	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	3
88	3	4	4	2	3	4	3	3	2	3	4	4
89	2	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	4
90	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3

91	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3
92	3	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4
93	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5
94	3	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4
95	4	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	3
96	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5
97	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
98	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
99	2	3	4	4	5	4	2	3	4	4	3	4
100	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3
103	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2
104	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
105	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
106	2	3	3	2	4	3	3	2	3	2	2	2
107	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5



*KUESIONER MOTIVASI*

No	PERTANYAAN							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	2	3	2	2	4	3	4	4
2	2	1	2	2	4	3	4	4
3	3	3	2	2	4	4	4	3
4	3	4	3	2	4	4	4	4
5	2	3	3	2	3	2	2	2
6	1	1	1	1	4	4	4	4
7	1	2	2	1	4	4	4	5
8	2	2	1	1	5	4	4	4
9	1	1	1	1	4	4	5	5
10	1	1	1	1	4	3	4	4
11	3	3	4	3	4	4	4	5
12	4	3	3	4	4	4	4	4
13	3	2	2	2	2	2	3	3
14	2	2	2	2	4	4	4	4
15	2	3	2	3	2	3	2	2
16	3	3	3	3	4	2	4	4
17	2	3	3	2	3	2	2	2
18	4	3	4	3	5	4	4	5
19	2	2	1	1	5	5	5	5
20	2	4	4	2	5	5	5	5
21	2	2	2	2	4	4	4	4
22	1	1	1	1	4	4	4	4
23	2	4	4	2	4	4	4	4
24	2	2	2	2	4	5	4	5
25	4	3	3	3	4	4	4	4
26	1	2	2	3	4	5	3	2
27	3	3	3	3	5	5	5	4
28	3	4	2	2	4	4	4	4
29	2	3	3	4	5	5	5	5
30	4	3	3	3	4	3	4	4
31	2	2	2	2	5	5	5	5
32	4	3	4	3	4	4	4	5
33	1	2	1	1	5	4	4	4
34	3	2	2	2	4	4	4	4
35	1	2	2	2	4	5	4	4
36	1	2	2	1	3	4	4	4
37	1	2	2	1	4	3	2	4
38	1	3	1	1	5	4	5	5
39	2	2	3	2	4	3	4	3
40	3	3	3	3	4	2	4	4
41	4	3	4	4	4	4	4	4
42	1	2	2	1	5	5	5	2
43	2	4	4	2	5	5	5	5

44	3	3	2	2	5	5	5	3
45	2	2	2	2	5	5	5	5
46	3	4	2	2	4	4	4	4
47	2	2	1	1	5	5	5	5
48	2	4	4	2	3	3	4	3
49	3	2	2	2	4	4	5	4
50	3	2	2	2	4	3	4	3
51	4	4	3	3	5	5	4	4
52	2	2	3	2	5	3	5	3
53	3	2	2	3	3	3	3	2
54	4	3	4	4	4	4	4	5
55	3	3	4	3	5	5	4	4
56	3	2	2	2	5	5	4	3
57	2	3	3	3	4	4	4	4
58	3	3	2	2	4	4	4	3
59	1	1	1	1	4	4	4	4
60	2	2	2	2	3	4	4	4
61	4	3	2	3	4	3	4	3
62	4	4	4	4	4	4	4	4
63	2	1	1	2	5	5	5	4
64	2	3	2	3	4	3	4	4
65	1	2	2	1	5	5	5	4
66	1	3	1	1	5	4	5	5
67	2	2	2	2	5	5	5	5
68	2	1	1	2	5	5	5	4
69	3	3	4	3	4	4	5	4
70	2	2	3	1	5	3	5	3
71	2	2	2	1	5	5	5	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4
73	2	3	2	2	4	3	4	4
74	3	3	3	3	5	5	5	5
75	2	1	1	2	5	5	5	2
76	2	4	4	2	4	4	4	4
77	3	2	2	2	4	3	4	3
78	2	2	2	2	5	3	5	4
79	3	5	2	3	5	4	5	4
80	2	2	2	2	4	3	4	3
81	4	3	4	4	4	4	4	5
82	4	4	3	2	4	4	4	4
83	3	3	3	2	4	4	4	4
84	2	2	2	2	4	4	4	4
85	4	3	4	3	4	4	4	5
86	2	2	3	2	4	2	3	3
87	2	2	4	2	4	3	4	3
88	2	2	3	1	3	3	3	2
89	2	2	3	2	3	2	3	2
90	2	2	2	2	4	2	4	4
91	3	3	2	2	3	1	3	3
92	2	2	2	2	4	2	4	2
93	4	2	4	4	5	4	5	3

94	3	3	4	3	5	5	5	4
95	2	2	3	2	3	3	3	2
96	3	2	1	2	5	5	5	3
97	3	3	2	2	4	4	4	3
98	3	2	2	2	4	3	4	3
99	3	2	2	3	4	3	4	3
100	2	4	4	2	4	4	4	4
101	3	2	2	2	4	4	5	4
102	4	3	2	2	4	1	4	3
103	2	2	2	2	3	2	2	4
104	2	2	3	2	4	3	4	3
105	2	3	2	2	4	3	4	4
106	4	3	4	3	5	4	4	4
107	4	3	2	3	4	3	4	3



## KUESIONER DISIPLIN KERJA

No	PERTANYAAN									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4
2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
6	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	3	4	3	1	1
8	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	4	4	4	3	3	2	5
10	2	1	3	4	3	3	4	3	3	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
13	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
17	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
20	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	3	3	3	4	4	3	4	4	2
24	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
26	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3
27	5	5	4	4	4	5	4	4	1	2
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
29	5	5	5	3	3	3	4	2	1	2
30	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3
31	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
33	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4
34	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
35	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4
36	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4
37	2	1	3	4	3	3	4	3	3	5
38	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
39	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
40	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	3	3	3	4	4	3	4	4	2

43	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
44	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5
45	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
47	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
48	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5
52	5	3	3	4	4	5	3	5	3	3
53	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
56	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
57	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
58	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3
59	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
60	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	5	5	4	3	3	3	3	3	5
62	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5
64	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4
65	5	3	3	3	4	4	3	4	4	2
66	1	2	5	4	3	4	3	4	3	1
67	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5
68	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5
69	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5
70	5	3	3	5	4	5	3	5	3	3
71	5	3	3	3	4	4	3	4	4	3
72	5	5	5	4	3	3	5	3	3	3
73	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2
74	1	2	5	4	3	4	3	4	3	4
75	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5
76	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4
79	4	5	5	4	4	4	3	3	4	3
80	3	4	5	4	4	4	2	2	2	2
81	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
82	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
83	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
84	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
87	4	4	3	3	3	2	3	2	3	4
88	4	3	3	2	3	2	2	3	4	2
89	4	3	3	3	3	2	3	4	2	3
90	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2
91	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
92	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3

93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5
95	4	4	3	3	3	2	3	2	3	4
96	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4
97	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5
100	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
102	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5
103	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
104	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
105	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3
106	5	5	5	4	3	3	3	3	3	5
107	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## KUESIONER KINERJA

No	Pertanyaan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	3	4	3	4	4	3	5	5	4	2
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2
6	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3
7	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4
8	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	3	3	3	3	1	3	4	5
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
12	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5
13	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
14	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
15	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
17	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3
18	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
21	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
24	4	4	5	5	4	5	2	4	4	4
25	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4
26	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4
27	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
29	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5
30	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
31	4	4	5	5	5	2	5	5	2	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5
34	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
36	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5
37	4	4	3	3	3	3	1	3	4	5
38	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
41	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
42	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
43	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4

44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
45	4	4	5	5	5	2	5	5	2	4
46	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	3	4	4	3	4	2	3	4	4
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3
51	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
52	4	5	5	4	5	4	3	4	3	4
53	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
57	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
58	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4
59	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	5	4	5	4	3	3	4	4	4
62	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
63	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4
64	3	4	3	4	4	3	5	5	4	3
65	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
66	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4
67	4	4	5	5	5	2	5	5	2	4
68	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4
69	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
70	4	5	5	4	5	4	3	4	3	4
71	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
72	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4
73	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4
74	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
75	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4
76	4	4	5	5	4	5	2	4	4	4
77	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3
78	4	4	4	4	4	3	2	5	4	3
79	4	5	5	5	5	3	4	4	4	3
80	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
85	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
86	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4
87	4	3	3	2	2	5	4	3	3	2
88	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2
89	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5

94	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
95	4	3	3	2	3	5	4	3	3	2
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
97	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4
98	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3
99	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
100	4	4	5	5	4	5	2	4	4	4
101	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4
103	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
104	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
105	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4
106	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4
107	4	4	5	5	5	2	5	5	2	4



## HASIL STATISTIK DESKRIPTIF

### Descriptives

[DataSet0]

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KEPEMIMPINAN	107	30	60	47,21	7,945
MOTIVASI	107	19	32	25,46	3,946
DISIPLIN	107	28	50	38,45	5,062
KINERJA	107	25	50	38,89	5,301
Valid N (listwise)	107				



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## HASIL UJI VALIDITAS

### UJI VALIDITAS

#### Correlations X1

[DataSet0]

Correlations		Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.2	Pearson Correlation	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.3	Pearson Correlation	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.4	Pearson Correlation	,713**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.5	Pearson Correlation	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.6	Pearson Correlation	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.7	Pearson Correlation	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.8	Pearson Correlation	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.9	Pearson Correlation	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.10	Pearson Correlation	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.11	Pearson Correlation	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X1.12	Pearson Correlation	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Total_X1	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	
	N	107

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations X2

[DataSet0]

Correlations		Total_X2
	Pearson Correlation	,604**
X2.1	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
	Pearson Correlation	,600**
X2.2	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
	Pearson Correlation	,593
X2.3	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
	Pearson Correlation	,627**
X2.4	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
	Pearson Correlation	,534
X2.5	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
	Pearson Correlation	,554
X2.6	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
	Pearson Correlation	,528
X2.7	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
	Pearson Correlation	,564
X2.8	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
	Pearson Correlation	1**
Total_X2	Sig. (2-tailed)	
	N	107

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## Correlations X3

[DataSet0]

Correlations		Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	,636**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.2	Pearson Correlation	,591**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.3	Pearson Correlation	,603**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.4	Pearson Correlation	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.5	Pearson Correlation	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.6	Pearson Correlation	,655**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.7	Pearson Correlation	,743**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.8	Pearson Correlation	,652**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.9	Pearson Correlation	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
X3.10	Pearson Correlation	,626**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Total_X3	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations Y

[DataSet0]

Correlations		Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.2	Pearson Correlation	,752**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.3	Pearson Correlation	,788**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.4	Pearson Correlation	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.5	Pearson Correlation	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.6	Pearson Correlation	,612**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.7	Pearson Correlation	,619**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.8	Pearson Correlation	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.9	Pearson Correlation	,667**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Y.10	Pearson Correlation	,686**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	107
Total_Y	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	
	N	107

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## HASIL UJI REABILITAS

### Reliability X1

[DataSet0]

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	107	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	107	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,943	12

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	43,2991	52,853	,748	,938
X1.2	43,2617	53,648	,731	,939
X1.3	43,2710	52,350	,772	,937
X1.4	43,3925	52,788	,642	,943
X1.5	43,2430	53,714	,701	,940
X1.6	43,1869	53,870	,733	,939
X1.7	43,4019	53,129	,758	,938
X1.8	43,2336	52,803	,787	,937
X1.9	43,1589	54,229	,733	,939
X1.10	43,2710	53,369	,817	,936
X1.11	43,3458	53,360	,761	,938
X1.12	43,1963	53,688	,731	,939

## Reliability X2

[DataSet0]

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	107	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	107	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,708	8

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22,9907	11,990	,418	,675
X2.2	22,9159	12,266	,434	,672
X2.3	22,9907	11,990	,397	,681
X2.4	23,2617	12,195	,474	,664
X2.5	21,2897	13,170	,393	,683
X2.6	21,7103	12,245	,344	,694
X2.7	21,3458	13,059	,374	,685
X2.8	21,7009	12,438	,382	,683

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## Reliability X3

[DataSet0]

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	107	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	107	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,847	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	34,2150	20,812	,516	,836
X3.2	34,6916	20,970	,452	,843
X3.3	34,4860	21,724	,499	,836
X3.4	34,5234	21,403	,704	,823
X3.5	34,6262	21,746	,656	,827
X3.6	34,6542	21,493	,565	,831
X3.7	34,6355	21,007	,673	,823
X3.8	34,7009	21,098	,549	,832
X3.9	34,8505	20,525	,544	,833
X3.10	34,6542	20,342	,484	,841

MERCU BUANA

## Reliability Y

[DataSet0]

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	107	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	107	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	34,8785	23,636	,740	,870
Y.2	34,8037	23,367	,691	,871
Y.3	34,8224	22,808	,730	,868
Y.4	34,8785	22,579	,731	,868
Y.5	34,8785	23,051	,739	,868
Y.6	35,2430	23,054	,488	,887
Y.7	35,2617	22,648	,484	,890
Y.8	34,9813	22,811	,625	,875
Y.9	35,1215	23,523	,580	,878
Y.10	35,1215	23,013	,595	,877

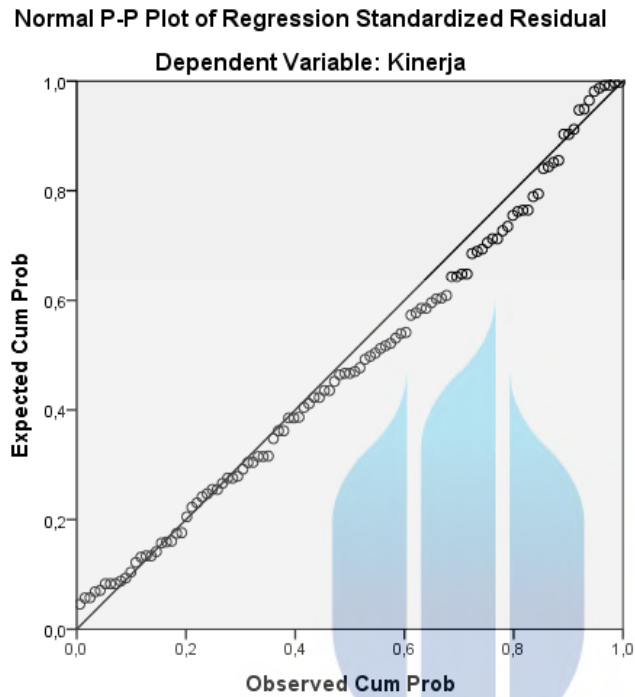
MERCU BUANA

## HASIL UJI ASUMSI KLASIK

### UJI NORMALITAS

#### Charts

[DataSet0]



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## UJI MULTIKOLINEARITAS

### Regression

[DataSet0]

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin, Kepemimpinan, Motivasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,817 <sup>a</sup>	,668	,658	3,09978

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Kepemimpinan, Motivasi

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1988,963	3	662,988	68,999	,000 <sup>b</sup>
	Residual	989,692	103	9,609		
	Total	2978,654	106			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Kepemimpinan, Motivasi

#### Coefficients<sup>a</sup>

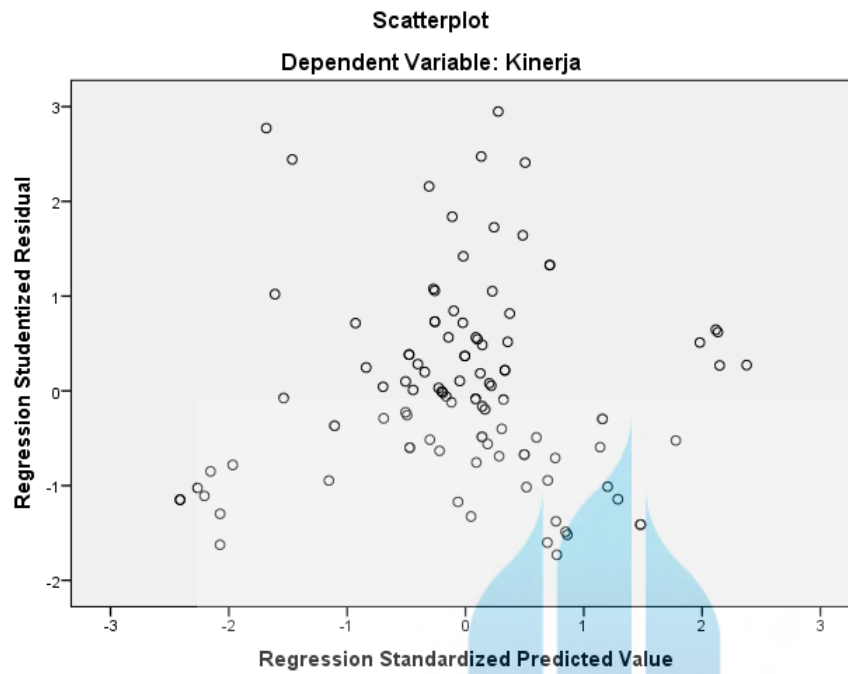
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,349	2,558		,918	,361		
	Kepemimpinan	,163	,044	,244	3,721	,000	,752	1,329
	Motivasi	,413	,091	,308	4,559	,000	,708	1,412
	Disiplin	,477	,078	,456	6,143	,000	,587	1,705

a. Dependent Variable: Kinerja

## UJI HETEROSKEDASTISITAS

### Charts

[DataSet0]



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## UJI KORELASI

### Correlations

[DataSet0]

		Correlations			
		Kepemimpinan	Motivasi	Disiplin	Kinerja
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	,300**	,496**	,562**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000
	N	107	107	107	107
Motivasi	Pearson Correlation	,300**	1	,539**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000
	N	107	107	107	107
Disiplin	Pearson Correlation	,496**	,539**	1	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	107	107	107	107
Kinerja	Pearson Correlation	,562**	,626**	,742**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	107	107	107	107

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## HASIL UJI HIPOTESIS

### ANALISIS REGRESI

#### Regression

[DataSet0]

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin, Kepemimpinan, Motivasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,817 <sup>a</sup>	,668	,658	3,09978

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Kepemimpinan, Motivasi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1988,963	3	662,988	68,999	,000 <sup>b</sup>
	Residual	989,692	103	9,609		
	Total	2978,654	106			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Kepemimpinan, Motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,349	2,558		,918	,361
	Kepemimpinan	,163	,044	,244	3,721	,000
	Motivasi	,413	,091	,308	4,559	,000
	Disiplin	,477	,078	,456	6,143	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

**Distribusi nilai  $r_{\text{tabel}}$  Signifikansi 5% dan 1%**

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Distribusi Nilai  $t_{\text{tabel}}$ 

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670	114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667	116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665	117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663	118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution," Biometrika, Vol. 32, (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

**Distribution Tabel Nilai  $F_{0,05}$**   
**Degrees of freedom for Nominator**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	$\infty$
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	4,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
$\infty$	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00