

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Kramatjati. Sehingga disimpulkan bahwa semakin baik kepemimpinan yang tercipta semakin meningkat pula kinerja karyawan, dan demikian pula sebaliknya semakin buruk kepemimpinan maka kinerja karyawan juga semakin buruk
2. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Kramatjati. Sehingga disimpulkan bahwa semakin baik motivasi yang tercipta semakin meningkat pula kinerja karyawan dan demikian pula sebaliknya semakin buruk motivasi maka kinerja karyawan juga semakin buruk
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Kramatjati. Sehingga dapat disimpulkan jika disiplin kerja meningkat maka akan terjadi peningkatan pada kinerja. Penurunan pada disiplin kerja juga mengakibatkan penurunan pada kinerja karyawan.

4. Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap motivasi PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Kramatjati. Hal ini berarti jika kepemimpinan tercipta dengan baik maka motivasi pada diri karyawan akan meningkat. Sebaliknya jika kepemimpinan yang tercipta kurang baik maka akan menurunkan motivasi atau semangat karyawan.
5. Motivasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Kramat Jati. Dapat ditarik simpulan apabila motivasi meningkat disiplin kerja akan meningkat pula. Menurunnya motivasi karyawan akan mengakibatkan menurunnya disiplin kerja
6. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Kramatjati. Selain berpengaruh positif terhadap motivasi, kepemimpinan yang tercipta dengan baik akan meningkatkan disiplin kerja karyawan
7. Kepemimpinan, motivasi dan disiplin memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Kramatjati. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja, maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan

B. Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan untuk pihak-pihak yang berkepentingan yaitu :

1. Kepemimpinan yang dijalankan harus diperbaiki dalam perannya untuk menjelaskan dan mengingatkan target yang harus dicapai oleh karyawan, dan kurangnya pemberian kebebasan berpendapat bagi karyawan dalam pengambilan keputusan. Waktu yang dapat digunakan pemimpin untuk menjelaskan dan mengingatkan target tidak hanya pada saat briefing tetapi dapat dilakukan dengan melakukan diskusi terbuka maka pencarian solusi untuk mencapai target dapat dilakukan secara bersamaan.
2. Motivasi kerja karyawan kurang dipengaruhi oleh keinginan mereka untuk mendapatkan penghargaan dan prestasi kerja.. Tidak hanya dengan insentif dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan. Perusahaan dapat memberikan motivasi dengan jenjang karir yang jelas dan mengadakan acara family gathering yang dilakukan setahun 2 kali.
3. Perusahaan perlu meningkatkan disiplin kerja dengan memberikan kesadaran akan pentingnya disiplin dan membangun sama-sama lingkungan yang disiplin agar para karyawan merasa mendapatkan dukungan dari lingkungan kerja untuk selalu disiplin dalam bekerja, untuk meningkatkan kinerja mereka lebih baik lagi.
4. Kepemimpinan dalam perusahaan harus dapat membuat karyawan lebih termotivasi. Dalam hal ini berarti gaya kepemimpinan dalam mengarahkan, membina, berpartisipasi dan mendukung bawahan dalam bekerja mampu memberikan peningkatan kinerja karyawan serta hasil kerja yang lebih baik dalam mencapai tujuan perusahaan.

5. Perusahaan sebaiknya memberikan motivasi terkait kedisiplinan. Dengan cara memberikan reward kepada karyawan yang memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi contohnya memberikan insentif kepada karyawan yang slalu datang tepat waktu dan memiliki tingkat kehadiran yang baik.
6. Pemimpin perlu memberikan contoh dalam hal kedisiplinan. Karena peneliti banyak menemukan pemimpin yang belum dapat dijadikan contoh dalam kedisiplinan. Perusahaan harus memberikan teguran lisan maupun tertulis bagi pemimpin yang memiliki tingkat kedisiplinan rendah. Sehingga pemimpin memberikan contoh yang baik bagi bawahan
7. Perusahaan harus berusaha meningkatkan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan , sehingga kienrja karyawan akan selalu meningkat. Untuk itu, usaha – usaha untuk perbaikan terhadap pemimpin yang dapat memberi contoh yang baik kepada bawahannya dan dapat bekerja sama terhadap bawahannya dan usaha – usaha untuk memotivasi diri agar bekerja lebih giat lagi serta berusaha untuk meningkatkan disiplin kerja agar tercapai tujuan dan sasaran organisasi