

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the influence leadership, motivation and work discipline on employee performance. Research was conducted at PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kramat Jati. Data collected through a questionnaire which distribution to 107 people. The analytical method used is descriptive method with a quantitative approach and the multiple correlation and multiple regression using SPSS version 21.0.

Based on hypothesis testing using T test that the style of leadership and motivation positive and significant impact of motivation on employee performance. Results of studies simultaneously using the F test, indicating that all of the independent variables significantly affect the performance of employees.

Rated R Square of 0.668 which means that the effect of variable X (leadership and motivation, work discipline) to variable Y (employee performance) is at 66,8% while the remaining 33.2% influenced by other variables beyond the

Keyword : leadership, motivation, work discipline, and employee performance



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Kramat Jati. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 107 Orang. Metode Analisis yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif dengan pendekatan korelasi ganda dan regresi ganda dan menggunakan program SPSS version 21.0.

Berdasarkan pengujian hipotesis uji T bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian secara simultan dengan menggunakan uji F, menunjukkan bahwa semua variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Nilai R square sebesar 0.668 yang dapat diartikan bahwa pengaruh variabel X (kepemimpinan, motivasi dan disiplin) terhadap Y (kinerja karyawan) adalah sebesar 66,8% sedangkan sisanya 33,2% dipengaruhi variabel lain diluar variabel yang diteliti

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan

