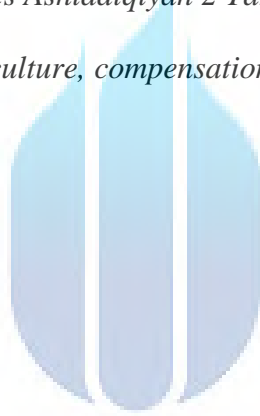


ABSTRACT

Low job satisfaction in employees Ponpes Ashiddiqiyah 2 in supervising the work in its organizational culture which affects of culture organization and the vagueness in career development as well as compensation which is still far from the employees' basic needs. This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Employee Satisfaction Compensation for Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang. The study used with causality research . The population all teacher,staff and employees Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang which totaled 261 with probabilit teknik with sample random sampling teknik . Data were analyzed using linear regression berganda.Result research indicates that organizational culture positive and significant effect on job satisfaction and compensation positive and significant effect on job satisfaction.Organizational culture and compensation simultaneously or with positive and significant impact on job satisfaction in Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang.

Keywords: *organizational culture, compensation, job satisfaction*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Rendahnya kepuasan kerja karyawan Ponpes Ashiddiqiyah 2 ini dalam melakukan supervisi kerja, budaya organisasinya berdampak pada budaya organisasi dan ketidakjelasan dalam pengembangan karir serta kompensasi yang masih jauh dari kebutuhan pokok karyawan. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang. Jenis Penelitian kuantitatif. Populasi penelitian seluruh guru, staf dan karyawan Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang yang berjumlah 261 dengan teknik pengambilan probability dengan teknik sampel *random sampling*. Rumus Slovin ditemukan sampel sebesar 73 karyawan. Analisa data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Budaya organisasi dan kompensasi secara simultan atau bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang.

Kata kunci: budaya organisasi, kompensasi, kepuasan kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA