



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI
PONDOK PESANTREN ASHIDDIQIYAH 2
TANGERANG**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

NAHAROH

55113120296

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI
PONDOK PESANTREN ASHIDDIQIYAH 2
TANGERANG**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

NAHAROH

55113120296

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Hubungan dan Pengaruh Budaya Organisasi dan
Kompensasi Terhadap Kepuasan di Pondok Pesantren
Ashiddiqiyah 2 Tangerang

Bentuk : Penelitian Kuantitatif

Nama : Naharoh

NIM : 55113120296

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 5 September 2016

Mengesahkan

Pembimbing



UNIVERSITAS
(Muhammad Iqbal, M.Psi, Ph.D.)

MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen,



(Prof Dr. Didik Rahbini, MM)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap
Kepuasan Kerja di Pondok Pesantren Ashiddiqiyah 2
Tangerang
Bentuk Tesis : Kuantitatif
Nama : Naharoh
NIM : 55113120296
Program : Pascasarjana
Tanggal : 5 September 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 4 Agustus 2016



KATA PENGANTAR

Puji syukur hanyalah milik Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan magfiroh-Nya kepada penulis sehingga proposal tesis ini dapat diselesaikan sesuai dengan harapan. Tak lupa shalawat dan salam semoga selalu tercurah kepada junjungan Nabi besar Muhammad saw kepada keluarganya, sahabatnya dan umatnya hingga akhir jaman.

Tak ada kata yang paling berbahagia penulis sampaikan selain syukur atas selesainya proposal tesis. Karena akhir dari perjuangan panjang dalam studi di pascasarjana ini adalah selesainya tesis ini. Dalam menyelesaikan proposal ini begitu banyak lika-liku yang penulis hadapi di tengah kesibukan penulis sebagai seorang pengajar, seorang istri dan seorang ibu dimana peran-peran tersebut saya dapat saya jalankan secara bersama-sama.

Di tengah keterbatasan tersebut penulis sangat menyadari bahwa keberhasilan penulis dalam menyelesaikan proposal tesis ini karena berbagai bantuan dan dukungan yang diberikan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini dengan penuh kebanggaan dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan proposal tesis ini

2. Muhammad Iqbal, M.Psi.PhD selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, pemikiran dan motivasinya kepada penulis sehingga tesis ini dapat selesai.
3. Kepada Bapak Dr Eddy Nugroho, MM selaku ketua sidang tesis yang telah banyak memberikan ilmu dalam membuat tesis yang baik serta ibu Dr Farida Elmi, MM selaku dosen penguji sidang yang telah memberikan nasihat-nasihatnya.
4. Kepada para dosen pascasarjana UMB yang telah memberikan segudang ilmu dan pengalamannya sehingga menjadi inspirasi penulis untuk meraih sukses wabil khusus kepada ibu Dr Anik Hermaningsih, MM, Bapak Dr Purwanto, MM, Bapak Dr Mudji Sabar MM, Dr Ediyanto MM, Bapak Dr A.Jefry, MM dan yang lainnya yang tak dapat disebutkan satu persatu. Terima Kasih untuk semuanya.
5. Suami tercinta Abi Solihin, ST yang telah memberikan izin untuk penulis dalam studi S2 ini dan tak lupa Ibunda tercinta Umi Nurani atas pengorbanannya menjaga cucunya. Semoga Allah senantiasa merahmati kalian semua.
6. Rekan-rekan guru Pondok Pesantren Ashiddiqiyah 2 Tangerang yang selalu membantu dan memotivasi penulis untuk segera menyelesaikan studi S2 ini.
7. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Magister Manajemen UMB angkatan 2013/2014 dan angkatan 2014/2015. Khususnya ibu Silvia Norita dan Irfan Tiakolly, Isrial, dan Suci yang telah banyak membantu penulis selama ini.

8. Teman lama ku Ummu Hanifah yang membantu penulis dalam mempelajari pengolahan data SPSS. Semoga kebaikan mu di balas oleh Allah dengan Rahmatnya
9. Dan semua pihak yang telah banyak membantu namun tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis sangat berharap penelitian ini kelak akan bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan di masa yang akan khususnya di tempat peneliti melakukan penelitian yaitu di Pondok Pesantren Ashiddiqiyah 2 Tangerang. Penulis sangat menyadari bahwa pasti banyak sekali kekurangan dalam penelitian ini. Semoga hal tersebut dapat dimaklumi adanya dan dapat dijadikan peluang untuk melakukan penelitian berikutnya.

Jakarta, 4 Agustus 2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Naharoh

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi,Perumusan dan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II DESKRIPSI ORGANISASI	11
2.1 Sejarah Singkat Organisasi	11
2.2 Lingkup Bidang Usaha	12
2.3 Sumber Daya Organisasi	14
2.4 Pengembangan Organisasi	19
2.5 Proses Bisnis Organisasi	22
BAB III KAJIAN PUSTAKA,KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	23
3.1 Kajian Teori	23
3.1.1 Kepuasan Kerja	23
3.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	23

3.1.1.2 Teori Kepuasan Kerja	24
3.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja...	26
3.1.1.4 Pengukuran Kepuasan Kerja	30
3.1.2 Budaya Organisasi	32
3.1.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	32
3.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	33
3.1.2.3 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	35
3.1.2.4 Pengukuran Budaya Organisasi	36
3.1.3 Kompensasi	37
3.1.3.1 Pengertian Gaya Kompensasi.....	37
3.1.3.2 Sistem Kompensasi.....	38
3.1.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	40
3.1.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	41
3.1.3.5 Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja.....	46
3.2 Penelitian Terdahulu	47
3.3 Kerangka Berpikir	54
3.4 Hipotesa Penelitian	55
BAB IV METODE PENELITIAN	56
4.1 Desain Penelitian	56
4.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	57
4.3 Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	60
4.4 Jenis dan Sumber Data.....	62
4.5 Teknik Pengumpulan Data	63
4.6 Metode Analisis Data	64
4.6.1 Analisis Deskriptif.....	64
4.6.2 Uji Instrumen Data	65
4.6.3 Uji Asumsi Klasik	67
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.8 Analisis Koefisien Determinasi.....	69

4.9 Uji Signifikansi.....	70
4.110 Analisis Matrik Korelasi Dimensi.....	72
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	74
5.1 Hasil Penelitian.....	74
5.1.1 Karakteristik Responden	74
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
5.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	78
5.1.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	78
5.1.2 Analisis Deskriptif	79
5.1.3 Uji Instrumen Data	83
5.1.3.1 Uji Validitas	83
5.1.3.2 Uji Reliabilitas	85
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	87
5.1.4.1 Uji Normalitas	88
5.1.4.2 Uji Heteroskedastisitas	90
5.1.4.3 Uji Multikolinieritas	92
5.1.5 Analisis Koefisien Regresi	93
5.1.6 Koefisien Determinasi	94
5.1.7 Uji F	95
5.1.8 Uji t	96
5.2 Pembahasan.....	100
5.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja....	100
5.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	102
5.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	104

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	106
6.1 Kesimpulan	106
6.2 Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN-LAMPIRAN	112
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	135



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Research Mengenai Tingkat Kepuasan Kerja....	3
Tabel 1.2	Penilaian Kinerja Guru Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang Tahun 2013 sampai 2015 (dalam rata-rata).....	4
Tabel 1.3	Daftar Gaji Karyawan Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang Tahun 2014 sampai 2016	6
Tabel 3.1	15 Jurnal Internasional	43
Tabel 4.1	Kisi-Kisi Item Pertanyaan Variabel Kepuasan Kerja (Y)	58
Tabel 4.2	Kisi-Kisi Item Petanyaan Variabel Budaya Organisasi (X.1).....	58
Tabel 4.3	Kisi-Kisi Item Pertanyaan Variabel Kompensasi (X.2)	59
Tabel 4.4	Skala Likers	60
Tabel 4.5	Interpretasi Nilai r.....	70
Tabel 4.6	Matriks Korelasi Antar Dimensi	73
Tabel 5.1	Distribusi data berdasarkan jenis kelamin	75
Tabel 5.2	Distribusi data berdasarkan Usia	76
Tabel 5.3	Distribusi data berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 5.4	Distribusi data berdasarkan Jabatan	78
Tabel 5.5	Distribusi data berdasarkan Masa Kerja	79
Tabel 5.6	Analisa deskriptif variabel penelitian	80
Tabel 5.7	Analisa deskriptif variabel Budaya Organisasi	80
Tabel 5.8	Analisa deskriptif variabel Kompensasi	81

Tabel 5.9	Analisa deskriptif variabel Kepuasan Kerja	82
Tabel 5.10	Uji Validitas variabel Budaya Organisasi	83
Tabel 5.11	Uji Validitas variabel Kompensasi	84
Tabel 5.12	Uji Validitas variabel Kepuasan Kerja	85
Tabel 5.13	Uji Reliabilitas variabel Budaya Organisasi	86
Tabel 5.14	Uji Reliabilitas variable Kompensasi	86
Tabel 5.15	Uji Reliabilitas variabel Kepuasan Kerja	87
Tabel 5.16	Uji Normalitas – Komogorov Sminory	90
Tabel 5.17	Uji Multikolonieritas	92
Tabel 5.18	Koefisien Regresi	93
Tabel 5.19	Koefisien Determinasi	95
Tabel 5.20	Uji F	95
Tabel 5.21	Uji t	96
Tabel 5.22	Nilai Korelasi	98
Tabel 5.23	Interprestasi Koefisien Korelasi	98
Tabel 5.24	Matrix Korelasi variabel penelitian	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Jenjang Karir Ponpes Ashiddiqiyah 2 Tangerang Tahun 2012-2016	7
Gambar 2.1	Sejarah Perkembangan Ponpes Ashiddiqiyah.....	13
Gambar 2.2	Stuktur Organisasi Pondok Pesantren Ashiddiqiyah 2 Batu Ceper Tangerang	16
Gambar 2.3	Proses Bisnis Pondok Pesantren Ashiddiqiyah 2 Tangerang	22
Gambar 3.1	Kerangka Berpikir	54
Gambar 5.1	Diagram P.Plot Uji Normalitas	88
Gambar 5.2	Histogram Uji Normalitas	89
Gambar 5.3	Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	91



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Keterangan dari tempat penelitian.....	112
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	113
Lampiran 3	Data Primer Pengisian Kuesioner Budaya Organisasi.....	118
Lampiran 4	Data Primer Pengisian Kuesioner Kompensasi	119
Lampiran 5	Data Primer Pengisian Kuesioner Kepuasan Kerja.....	120
Lampiran 6	Rekapitulasi Dimensi variabel Budaya Organisasi.....	121
Lampiran 7	Rekapitulasi Dimensi variabel Kompensasi	122
Lampiran 8	Rekapitulasi Dimesni variabel Kepuasan Kerja	123
Lampiran 9	Hasil Pengolahan Data SPSS Analisa Deskriptif	124
Lampiran 10	Hasil Pengolahan Data SPSS Uji Validitas	125
Lampiran 11	Hasil Pengolahan Data SPSS Uji Reliabilitas	127
Lampiran 12	Hasil Pengolahan Data SPSS Regresi Berganda	128
Lambiran 13	Tabel F.....	131
Lampiran 14	Tabel t.....	133