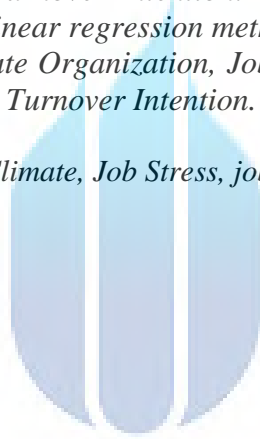


ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of Organizational Climate, Job Stress and job satisfaction on Employee Turnover Intention in PT. Bank Sinarmas Tbk. The level of employee performance can be affected by the fulfillment of Organizational Climate, Job Stress and job satisfaction on Turnover Intention is able to have an impact on every individual residing within the organization. Thus the problem posed is there any influence of the influence of Organizational Climate, Job Stress and Job Satisfaction on Turnover Intention in PT. Bank Sinarmas Tbk. The method used is quantitative research with survey method by giving questionnaires. from this study are employees of the Central Office PT. Bank Sinarmas Tbk in Roxy Sqaure Floor 2 totaling 143 people. The independent variable is the Organizational Climate, Job Stress and job satisfaction while the dependent variable is the Turnover Intention. To test the effect of variables, the researchers used multiple linear regression method, test T and test F. Berdasarkan The result is that the Climate Organization, Job Stress and job satisfaction there is a significant influence on Turnover Intention.

Keywords: Organizational Climate, Job Stress, job satisfaction, Turnover Intention.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT. Bank Sinarmas, Tbk. Tingkat kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh terpenuhinya Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention yang mampu memberikan dampak terhadap setiap individu yang berada dalam organisasi. Sehingga masalah yang diajukan adalah pengaruh Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di PT. Bank Sinarmas, Tbk. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survey melalui pemberian kuesioner. dari penelitian ini adalah karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sinarmas, Tbk di Roxy Sqaure Lantai 2 yang berjumlah 143 orang. Adapun variabel bebasnya adalah Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan kepuasan kerja sedangkan varibel terikatnya adalah Turnover Intention. Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan metode regresi linier berganda, Uji T dan Uji F. Berdasarkan hasil penelitian didapat bahwa Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan kepuasan kerja terdapat pengaruh signifikan terhadap Turnover Intention.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Stres Kerja,kepuasan kerja,Turnover Intention.

