

## **ABSTRACT**

*The high level of turnover intention has become a serious problem for PT. Mitra Alas Selaras. The perceived negative impact due to the company's turnover is in the quality and ability of employees to replace employees who left the company, so it takes time and cost of the new recruit and train new employees. PT. Mitra Alas Selaras detected experiencing high turnover. It can be seen based on the data in and out of employees from 2010 to 2013. This study was conducted to determine the effect of compensation, job stress and organizational commitment to turnover intention. The population in this study were all employees of PT. Mitra Alas Selaras and used as a sample of 100 respondents where sampling using formulas Isaac and Michael. Mechanical sampling in this study is Non probability Sampling using incidental sampling method, and the results of the data analysis by linear regression. The results showed that the Turnover Intention in PT. Mitra Alas Selaras affected by variables and variable compensation work stress, while for the variable organizational commitment has no influence on turnover intention.*

*Keywords: Compensation, Job Stress, Organizational Commitment, Turnover Intention, PT. Mitra Alas Selaras.*



## ABSTRAK

Tingginya tingkat *turnover intention* telah menjadi masalah serius bagi PT. Mitra Alas Selaras. Dampak negatif yang dirasakan akibat terjadinya *turnover* pada perusahaan yaitu pada kualitas dan kemampuan karyawan untuk menggantikan karyawan yang keluar dari perusahaan, sehingga butuh waktu serta biaya baru dalam merekrut dan melatih karyawan baru. PT. Mitra Alas Selaras terdeteksi mengalami *turnover* yang tinggi. Hal ini dapat dilihat berdasarkan data keluar-masuk karyawan dari tahun 2010 sampai 2013. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, stress kerja, dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mitra Alas Selaras dan sampel yang digunakan sebanyak 100 responden dimana pengambilan sampel menggunakan rumus Isaac dan Michael. Teknik pengambilan *sampling* dalam penelitian ini adalah *Non Probability Sampling* menggunakan metode *incidental sampling*, dan hasil dari analisis data dengan regresi linier berganda. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa *Turnover Intention* pada PT. Mitra Alas Selaras dipengaruhi oleh variabel kompensasi dan variable stres kerja, sedangkan untuk variabel komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kompensasi, Stres Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*, PT. Mitra Alas Selaras.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA