



**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
PT. MITRA ALAS SELARAS**



UNIVERSITAS
Oleh
SUPRIADI
55112110222

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**



**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
PT. MITRA ALAS SELARAS**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
Oleh
SUPRIADI
55112110222**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Mitra Alas Selaras
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Supriadi
Nim : 55112110222
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal : 20 Juni 2016

Pembimbing Utama

(Dr. Purwanto SK, M.Si.)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen


(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)


(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Mitra Alas Selaras
Bentuk Tesis : Riset Bisnis
Nama : Supriadi
NIM : 55112110222
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 20 Juni 2016

Merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Juni 2016



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah subhanahu wa ta'ala, karena atas karunia dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Mitra Alas Selaras”**.

Tesis ini penulis susun dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua telah pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Purwanto SK, M.Si. selaku dosen pembimbing Tesis yang penuh kesabarannya membimbing penulis, memberikan saran, masukan serta arahan-arahan hingga terselesainya Tesis ini.
2. Ibu Dr. Farida Elmi, MM. selaku penelaah seminar tesis yang telah memberikan masukan dan saran yang berharga pada saat seminar tesis.
3. Bapak Dr. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM selaku dosen penguji pada sidang Tesis.
4. Bapak Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM selaku ketua ujian sidang pada sidang Tesis.
5. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
6. Seluruh Dosen Program Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah membekali penulis untuk selangkah lebih maju hingga Tesis ini terwujud.
7. Kedua orang tua saya Saimin dan Rohmi, Adik Rahmat Setiawan, Rici Firmansah, Rico Firmansah yang selama ini memberikan dukungan moril bagi peneliti dan menginginkan anaknya menjadi yang terbaik untuk kehidupan dunia dan akhirat.

8. Istri Ratih Sri Indriati dan anak Gathan Alvio Sundi, yang Memberikan dukungan dan semangat hingga Tesis ini selesai.
9. Untuk semua karyawan Pt. Mitra Alas Selaras dan Seluruh teman-teman baru saya di Pt. Buccheri indonesia yang telah memberikan doa, saran, masukan dan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
10. Untuk semua pihak yang belum disebutkan yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini, penulis ingin mengucapkan maaf dan terima kasih sebesar-besarnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan Tesis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu pada kesempatan ini penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan penyusunan dimasa-masa mendatang. Mohon maaf atas segala kekurangan dan harapan penulis adalah semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Juni 2016



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah	3
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	3
1.2.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Perusahaan	6
2.2. Lingkup dan Bidang Usaha	6
2.2.1. Budaya dalam Perusahaan.....	6
2.2.2. Produk-Produk Alas Kaki	7
2.3. Sumber Daya Manusia	8
2.4. Tantangan Bisnis.....	8
2.5. Proses Fungsi Bisnis	9

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka	11
3.1.1. Pengertian Kompensasi	11
3.1.2. Pengertian Stres Kerja.....	16
3.1.3. Pengertian Komitmen Organisasi	21
3.1.4. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	26
3.2. Hubungan Kompensasi, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	31
3.3. Kerangka Pemikiran.....	51
3.4. Hipotesis	52

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Desain Penelitian.....	54
4.2. Variabel Penelitian.....	54
4.3. Definisi Konsep	55
4.3.1. Definisi Operasional dan Dimensi Pengukuran.....	56
4.4. Populasi Dan Sampel Penelitian	57
4.4.1. Populasi	57
4.4.2. Sampel.....	57
4.5. Jenis dan Sumber Data	59
4.6. Teknik Pengumpulan Data	59
4.7. Uji Instrumen	60
4.7.1. Uji Validitas Data	60
4.7.2. Uji Reliabilitas Data.....	60
4.8. Uji Asumsi Klasik	61
4.8.1. Uji Multikolinearitas	61
4.8.2. Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.9. Uji Hipotesis	62
4.9.1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.9.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	62

4.9.3. Uji Pengaruh Simultan (<i>F test</i>)	62
4.10. Analisis Korelasi antar Dimensi	63

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Karakteristik Responden	65
5.2. Analisis Deskriptif Variabel.....	68
5.3. Hasil Uji Validitas, Reliabilitas, Normalitas, Multikolinearitas dan Heterokedastisitas.....	73
5.4. Analisis Korelasi dan Regresi Linier Berganda.....	78
5.5. Pembahasan	87

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	92
6.2. Saran.....	93

DAFTAR PUSTAKA	96
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	100
-----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	115
-----------------------------------	------------



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Turnover Intention Karyawan PT. Mitra Alas Selaras	1
Tabel 1.2 Data Alasan Keinginan Untuk <i>Resign</i>	2
Tabel 4.1 Variabel, Dimensi, dan Indikator	56
Tabel 4.2 Matriks Korelasi Antar Dimensi	64
Tabel 5.1 Jenis Kelamin PT. Mitra Alas Selaras Tahun 2014	65
Tabel 5.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	66
Tabel 5.3 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 5.4 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	68
Tabel 5.5 Tanggapan Responden Mengenai stress kerja	70
Tabel 5.6 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi	71
Tabel 5.7 Tanggapan Responden Mengenai Turnover Intention	72
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	73
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja	74
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	75
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Turnover Intention	76
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 5.13 Koefisien Determinasi	79
Tabel 5.14 Analisis Regresi Linear Berganda (2 variabel)	80
Tabel 5.15 Uji F	86
Tabel 5.16 Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Mitra Alas Selaras	8
Gambar 3.1 Hubungan dimensi kompensasi dengan <i>turnover intention</i> ...	31
Gambar 3.2 Hubungan dimensi stres kerja dengan <i>turnover intention</i>	39
Gambar 3.3 Hubungan dimensi komitmen organisasi dengan <i>turnover intention</i>	46
Gambar 3.4 Kerangka Pemikiran	52
Gambar 5.1 Uji heteroskedastisitas	77



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	101
Lampiran 2 Output Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	105
Lampiran 3 Output Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja	106
Lampiran 4 Output Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	107
Lampiran 5 Output Hasil Uji Validitas Variabel Turnover Intention	108
Lampiran 6 Output Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	110
Lampiran 7 Output Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja	110
Lampiran 8 Output Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	110
Lampiran 9 Output Hasil Uji Reliabilitas <i>Turnover Intention</i>	111
Lampiran 10 Output Hasil Uji Multikolinearitas	111
Lampiran 11 Output Hasil Regresi Linier	112
Lampiran 12 Output Hasil Uji F	112
Lampiran 13 Output Hasil Uji Korelasi nilai R dan R Square	112
Lampiran 14 Tabel T	113
Lampiran 15 Tabel F	114

UNIVERSITAS
MERCU BUANA