

ABSTRAK

Judul: Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Pekerja Proyek Kontruksi Berdasar Teori Kebutuhan Maslow Pada Proyek Jakarta International Stadium, Nama: Adhe Kurniawan, NIM: 41118010064, Dosen Pembimbing: Mirnayani, S.T., M.T., 2021.

Penurunan produktivitas pekerja masih menjadi kendala dalam keberlangsungan suatu perusahaan, maka dari itu peranan dalam pengelolaan sumber daya manusia menjadi sangat penting dalam keberlangsungan perusahaan terutama perusahaan konstruksi. Adapun hal yang mempengaruhi antara lain seperti; motivasi, kepuasan kerja, dan produktivitas. Apabila hal tersebut tidak terpenuhi akan mengakibatkan keberlangsungan perusahaan menjadi terganggu.

Pada proyek *jakarta international stadium* sendiri masih mengalami kendala mengenai penurunan produktivitas pekerja yang disebabkan oleh motivasi, temuan tersebut diduga disebabkan oleh hubungan antara pekerja yang kurang baik sehingga para perkerja mengalami penurunan motivasi dan mengakibatkan penurunan dalam produktivitasnya.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara pada pekerja konstruksi berdasar pendekatan teori motivasi kebutuhan maslow. Setelah pengumpulan data yang didapatkan, dilakukan analisis berdasarkan data yang olah dengan berbagai uji di aplikasi SPSS. Sehingga dapat diketahui berdasarkan hasil analisis bahwa pemberian suplement kepada pekerja menjadi prioritas utama pada kebutuhan fisik dengan nilai rata rata 3,48 diikuti adanya pengecekan kesehatan sebelum bekerja menjadi prioritas utama pada kebutuhan keselamatan dan keamanan dengan nilai rata rata 3,60 selanjutnya adanya dukungan dari keluarga menjadi prioritas utama pada kebutuhan sosial dengan nilai rata rata 3,15 kemudian pengadaan program pelatihan menjadi prioritas utama pada kebutuhan penghargaan dengan nilai rata rata 3,50 dan yang terakhir wewenang pengambilan keputusan menjadi prioritas utama pada kebutuhan aktualisasi diri dengan nilai rata rata 3,42.

Kata Kunci: *Jakarta International Stadium, Motivasi, Pekerja, SPSS, Teori kebutuhan maslow.*

ABSTRACT

Title: Analysis of Factors Affecting Construction Project Worker Motivation Based on Maslow's Theory of Needs at the Jakarta International Stadium Project, Name: Adhe Kurniawan, NIM: 41118010064, Advisory Lecturer: Mirnayani, S.T., M.T., 2021.

The decline in worker productivity is still an obstacle in the sustainability of a company, therefore the role in the management of human resources is very important in the sustainability of the company, especially construction companies. As for the things that affect, among others, such as; motivation, job satisfaction, and productivity. If this is not fulfilled, the company's sustainability will be disrupted.

In the Jakarta International Stadium project itself, there are still obstacles regarding the decrease in worker productivity caused by motivation, the findings are thought to be caused poor relations between workers so that workers experience a decrease in motivation and result in a decrease in productivity.

The research method used is quantitative with data collection techniques using questionnaires and interviews with construction workers based on Maslow's theory of motivational needs approach. After collecting the data obtained, an analysis is carried out based on the data processed by various tests in the SPSS application. So it can be seen based on the results of the analysis that giving supplements to workers is a top priority for physical needs with an average value of 3.48 followed by health checks before work which is a top priority for safety and security needs with an average value of 3.60. become the main priority on social needs with an average value of 3.15 then the procurement of training programs becomes the main priority on the need for awards with an average value of 3.50 and finally decision-making authority becomes the main priority on self-actualization needs with an average value of 3.42 .

Keywords: Jakarta International Stadium, Maslow's theory of needs, Motivation, SPSS, Workers.