

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEJABAT FUNGSIONAL SANDIMAN KEAHLIAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI



Nama : Lestyani Mandriasih

NIM : 43112320008

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEJABAT FUNGSIONAL SANDIMAN KEAHLIAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Lestyani Mandriasih

NIM : 43112320008

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lestyani Mandriasih

NIM : 43112320008

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 14 Agustus 2016



Lestyani Mandriasih

NIM. 43112320008


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lestyani Mandriasih
NIM : 43112320008
Program Studi : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pejabat Fungsional Sandiman dengan Motivasi sebagai Variabel Moderating.
Tanggal Lulus Ujian : 14 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji



Dr. Bambang Mulyana, M.Si

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 17 Agustus 2016

Tanggal : 13 Agustus 2016

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen S1



Prof. Dr. Wiwik Utami. Ak.,MS.,CA.



Dr. Rina Astini, SE., MM.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim,

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji serta rasa syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya yang tiada terkira kepada hamba-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pejabat Fungsional Sandiman Keahlian dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Tentunya keberhasilan penyusunan skripsi ini tak lepas dari adanya orang-orang yang selalu siap membantu dan terus memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Agus Sukoyo suami tercinta dan juga sebagai teman kuliah serta kedua anak saya yaitu Anissa Noverika dan Rinaldy Wicaksono, atas doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti hentinya kepada penulis serta memberikan semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Ibu Prof.Dr. Wiwik Utami, A.k, M.S, C.A Selaku Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis FEB, yang telah memberikan jalan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen.
4. Bapak Hirdinis M, SE, MM selaku Sekretaris Program S1-Manajemen yang telah memberikan kemudahan administrasi serta memberikan bimbingan dalam penelitian ini.
5. Bapak Dr. Bambang Mulyana, Msi selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terima kasih atas curahan ilmu yang Bapak dan Ibu berikan kepada penulis.
7. Seluruh jajaran karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, atas kerja kerasnya melayani mahasiswa dengan baik dan meningkatkan citra Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Pejabat Fungsional Sandiman Keahlian yang tidak dapat disebut namanya satu persatu, yang telah bersedia menjadi bagian dari penelitian ini.
9. Ibu Nunil Pantjawati, Bsc. ME dan ibu Marcelina Tri Nasiti W, S.Sos. M.Si (Han). selaku Pembina Pejabat Fungsional Sandiman dan para staf seksi akreditasi lemdiklat dan sertifikasi sdm sandi yang selalu mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Teman-teman seangkatan Jurusan Manajemen terutama Angkatan 2012 dan 2013 atas doa dan dukungannya yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, semoga bantuan yang telah diberikan baik berupa moril ataupun materil menjadi amal ibadah yang selalu berlipat ganda pahalanya. Aamin yaa rabal ‘alami.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan. Dengan segenap kerendahan hati penulis mengharapkan saran, arahan maupun kritikan yang konstruktif demi penyempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT semua ini penulis serahkan, karena hanya dengan ridha-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi penulis sendiri. Aamin.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 11 Agustus 2016



Lestyani Mandriasih
NIM :43112320008

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	19
C. Pembatasan Masalah.....	19
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	19
1. Tujuan Penelitian	19
2. Kontribusi Penelitian.....	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	21
1. Kompetensi	21

a.	Pengertian	22
b.	Dimensi Kompetensi.....	23
2.	Kompensasi	28
a.	Pengertian	28
b.	Jenis – jenis Kompensasi	29
c.	Indikator Kompensasi	30
3.	Motivasi Kerja	31
a.	Pengertian Motivasi	31
b.	Motivasi Kerja	31
c.	Proses Motivasi	33
d.	Teori Motivasi	34
e.	Tujuan Motivasi	39
4.	Kinerja Karyawan	39
a.	Pengertian Kinerja	39
b.	Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja	40
c.	Penilaian Kinerja	42
d.	Tujuan Penilaian Kinerja	43
e.	Manfaat penilaian kinerja.....	44
f.	Aspek – aspek yang dinilai dalam kinerja	44

B. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan	47
C. Rerangka Pemikiran	50
D. Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Waktu dan Tempat Penelitian	51
B. Desain penelitian	51
C. Defenisi dan Operasional Variabel	51
1. Defenisi Variabel	51
2. Operasional Variabel	52
D. Pengukuran Variabel	54
E. Populasi dan Sampel Penelitian	55
1. Populasi Penelitian	55
2. Sampel Penelitian	56
F. Data dan Teknik Pengumpulan Data	57
G. Metode Analisis	58
1. Statustik Deskriptif	58
2. Uji Kualitas Data	60
a) Uji Validitas	60
b) Uji Reliabilitas	62

3. Uji Asumsi Klasik	63
a) Uji Normalitas	63
b) Uji Multikolinieritas	64
c) Uji Heterokedastisitas	65
4. Analisis Regresi Moderasi	67
5. Uji Hipotesis	68
1. Uji koefisien determinasi (R^2)	68
2. Uji Signifikansi Simultan F (Uji statistik F)	69
3. Uji t (Uji Parsial)	70
4. Uji Variabel Moderasi	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	72
B. Karakteristik Profil Responden	75
C. Hasil Statistik Deskriptif	78
D. Hasil Uji Kualitas Data	80
E. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	85
1. Hasil uji Normalitas	85
2. Hasil Uji Multikolonieritas	86
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	88

F. Hasil Analisis Regresi Moderasi	89
1. Persamaan Model Pertama	90
a. Uji koefisien determinasi (R^2)	90
b. Uji Signifikansi Simultan F (Uji statistik F)	90
c. Uji t (Uji Parsial)	91
2. Persaman Model kedua.....	92
a. Uji koefisien determinasi (R^2)	92
b. Uji Signifikansi Simultan F (Uji statistik F)	93
c. Uji t (Uji Parsial)	93
G. Hasil Pembahasan penelitian	94
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	99
A. Simpulan	99
B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102

DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
1.1	Jumlah Angka Kredit Kumulatif Minimal Sandiman Keahlian Dengan Pendidikan Sarjana (S1).....	7
1.2	Jumlah Angka Kredit Kumulatif Minimal Sandiman Keahlian Dengan Pendidikan Pasca Sarjana (S2).....	7
1.3	Jenis Tunjangan Yang Diterima Pejabat Fungsional Sandiman.....	11
1.4	Pengembangan Kompetensi Pejabat Fungsional Sandiman..	12
1.5	Rincian Kegiatan Pejabat Fungsional jenjang Pertama dan Angka Kreditnya	13
2.1	Penelitian Terdahulu.....	47
3.1	Variabel, Dimensi Dan Indikator.....	54
3.2	Jumlah Pejabat Fungsional Sandiman Keahlian Di Jakarta.....	55
4.1	Jumlah Rincian Kegiatan Pejabat Fungsional Sandiman Keahlian.....	75
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Jabatan Fungsional Sandiman Keahlian.....	77
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78

4.6	Statistik Deskriptif.....	79
4.7	Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	81
4.8	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	82
4.9	Uji Validitas Variabel Motivasi.....	83
4.10	Uji Validitas Variabel Kinerja.....	83
4.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	85
4.12	Hasil Uji Normalitas	86
4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
4.14	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan Pertama.....	90
4.15	Hasil Uji Signifikansi Simultan Persamaan Pertama..... (Uji Statistik F)	90
4.16	Hasil Uji t Dan Variabel Moderasi Persamaan Pertama.....	91
4.17	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan Kedua.....	92
4.18	Hasil Uji Signifikansi Simultan Persamaan Kedua (Uji Statistik F).....	93
4.19	Hasil Uji t Dan Variabel Moderasi Persamaan Kedua.....	93

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
1.1	Perolehan Angka Kredit Sandiman Pertama.....	8
1.2	Perolehan Angka Kredit Sandiman Muda	9
1.3	Perolehan Angka Kredit Sandiman Madya.....	9
2.1	Karakteristik Kompetensi.....	25
2.2	Proses Motivasi.....	33
2.3	Hierarki Kebutuhan Maslow.....	34
2.4	Rerangka Pemikiran.....	50
4.2	Grafik Scatterplot.....	89



DAFTAR LAMPIRAN

No	Keterangan	Halaman
1	Lampiran 1 Kuisisioner	106
2	Lampiran 2 Hasil Kuisisioner.....	118
3	Lampiran 3 Rincian kegiatan dan Angka Kredit Pejabat Fungsional Sandiman Jenjang Pertama	124
4	Lampiran 4 Rincian kegiatan dan Angka Kredit Pejabat Fungsional Sandiman Jenjang Muda	129
5	Lampiran 5 Rincian kegiatan dan Angka Kredit Pejabat Fungsional Sandiman Jenjang Madya	133
6	Lampiran 6 Deskripsi Statistik	136
7	Lampiran 7 Karakteristik Responden.....	136
8	Lampiran 8 Kualitas Data.....	138
9	Lampiran 9 Uji Normalitas.....	141
10	Lampiran 10 Uji Multikolinieritas.....	141
11	Lampiran 11 Uji Heteroskedastisitas.....	142

12	Lampiran 12 Uji Koefisien Determinasi	142
	Model Persamaan Pertama.....	
13	Lampiran 13 Uji F Model Persamaan Pertama.....	143
14	Lampiran 14 Uji T Dan Uji Variabel Moderasi	143
	Model Persamaan Pertama.....	
15	Lampiran 15 Uji Koefisien Determinasi	143
	Model Persamaan Kedua.....	
16	Lampiran 16 Uji F Model Persamaan Kedua.....	144
17	Lampiran 17 Uji T Dan Variabel Moderasi	144
	Model Persamaan Kedua.....	

