



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH, IKLIM ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU**

(STUDI KASUS PADA SD LAZUARDI)



TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

RAINASTA VIROSTYANI

55113120174

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



**PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH, IKLIM ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU**

(STUDI KASUS PADA SD LAZUARDI GIS)

TESIS

“Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen”

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
RAINASTA VIROSTYANI

55113120174

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah, Iklim Organisasi,
Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi
Kasus pada SD Lazuardi)

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah

Nama : Rainasta Virostyani

Nim : 55113120174

Program : Magister Manajemen.

Tanggal : 25 Mei 2016

Mengesahkan
Pembimbing Utama

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada SD Lazuardi)
Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah
Nama : Rainasta Virostyani
Nim : 55113120174
Program : Magister Manajemen.
Tanggal : 25 Mei 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program yang sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 25 Mei 2016



(Rainasta Virostyani)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada SD Lazuardi).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini.

Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pasca Sarjana yang telah mendukung kemudahan proses dan pengesahan tesis ini.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Dr. Anik Herminingsih, M.Si., selaku dosen pembimbing dalam penelitian ini, terimakasih atas bimbingan dan arahnya.
5. Kepada seluruh Staf Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang sudah memberikan pelayanan selama kuliah di UMB.
6. Kepada (alm) Ibu Hj. Pudjiastuty yang telah memberikan dukungan semasa hidupnya untuk saya melanjutkan studi pascasarjana. Dan untuk Ayah tercinta Bpk Agus Riyanto juga adik-adikku untuk doa dan inspirasinya selama ini. Juga atas kesabaran, motivasi serta kasih sayangnya selama penulis mengerjakan tesis ini.

7. Ibu Sonya Sinyanyuri, S.Pd, selaku Kepala Sekolah SD Lazuardi GIS Pusat di Cinere dan Ibu Haiva Limiyya, selaku Kepala Sekolah SD Lazuardi Cordova GIS di Meruya beserta seluruh jajaran karyawan di sekolah yang juga telah memberikan kesempatan dan waktunya kepada penulis untuk dapat mengadakan penelitian disana.
8. Teman-temanku angkatan 2014 di Pascasarjana UMB kelas malam Meruya, dan kelas pagi Sabtu konsentrasi SDM, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, diharapkan adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tesis ini. Penulis sangat berharap semoga tesis ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkannya dan juga bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Akhir kata, saya berharap agar Allah SWT berkenan untuk membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam pengembangan perilaku guru di Indonesia.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, Mei 2016
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.1. Rumusan Masalah	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1. Maksud Penelitian	9
1.3.2. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	9
BAB II. DESKRIPSI SD LAZUARDI	
2.1. Sejarah Berdirinya SD Lazuardi	10
2.2. Lingkup Bidang Usaha	11
2.3. Sumber Daya	12
2.4. Tantangan Bisnis	16
2.5. Proses Bisnis	17
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka	
3.1.1. Supervisi Kepala Sekolah	18
3.1.1.1. Tujuan Supervisi	19
3.1.1.2. Dimensi Supervisi	20
3.1.1.3. Karakteristik Supervisi	20
3.1.2. Iklim Organisasi	23
3.1.2.1. Dimensi Iklim Organisasi	24
3.1.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Iklim Organisasi	26
3.1.3. Motivasi Kerja	27
3.1.3.1. Dimensi Motivasi Kerja	28
3.1.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	29

3.1.4. Kinerja Guru.....	29
3.1.4.1. Dimensi Kinerja Guru.....	31
3.1.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	32
3.1.4.3. Pengukuran Kinerja Guru.....	34
3.2. Penelitian Terdahulu.....	34
3.3. Kerangka Pemikiran.....	40
3.4. Hipotesis Penelitian.....	42

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Penelitian.....	43
4.2. Variabel Penelitian.....	43
4.2.1. Definisi Konsep.....	43
4.2.2. Definisi Operasional.....	44
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	48
4.5. Metode Pengumpulan Data.....	49
4.5.1. Uji Validitas Instrumen.....	51
4.5.2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	51
4.5.3. Analisa Regresi Linear Berganda.....	52
4.5.4. Uji Asumsi Klasik.....	53
4.5.4.1. Uji Normalitas.....	53
4.5.4.2. Uji Multikolinieritas.....	54
4.5.4.3. Uji Heterokedastisitas.....	54
4.5.4.4. Uji hipotesis parsial (Uji t).....	54
4.5.4.5. Uji hipotesis simultan (Uji F).....	55
4.5.5. Koefisien Determinasi.....	56
4.5.6. Uji Korelasi Antar Dimensi.....	57

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian.....	59
5.1.1. Karakteristik Responden.....	59
5.1.2. Statistik Deskriptif.....	61
5.1.2.1. Statistik Deskripsi Supervisi.....	61
5.1.2.2. Statistik Deskripsi Iklim Organisasi.....	62
5.1.2.3. Statistik Deskripsi Motivasi.....	63
5.1.2.4. Statistik Deskripsi Kinerja Guru.....	63
5.1.3. Hasil Uji.....	64
5.1.3.1. Uji Validitas.....	64
5.1.3.2. Uji Reliabilitas.....	66
5.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	67
5.1.4.1. Uji Normalitas.....	67
5.1.4.2. Uji Multikolinearitas.....	69
5.1.4.3. Uji Heterokedastisitas.....	70

5.1.5. Uji hipotesis parsial (Uji t).....	71
5.1.6. Uji hipotesis simultan (Uji F).....	73
5.1.7. Analisa Regresi Linear Berganda.....	75
5.1.8. Koefisien Determinasi.....	76
5.1.9. Analisa Korelasi Antar Dimensi.....	77
5.2. Pembahasan.....	79
5.2.1. Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru.....	79
5.2.2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	80
5.2.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	82
5.2.4. Pengaruh Supervisi kepala sekolah, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	83
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan.....	85
6.2. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	94
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	120

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Supervisi.....	4
Tabel 1.2	Apresiasi terhadap Guru di SD Lazuardi	5
Tabel 1.3	Pelatihan Guru per Semester.....	6
Tabel 1.4	Hasil Penilaian Kinerja Guru.....	7
Tabel 2.1	Data Pegawai SD Lazuardi Cordova.....	12
Tabel 2.2	Data Pegawai SD Lazuardi GIS.....	13
Tabel 3.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 4.1	Variabel Indikator Supervisi.....	45
Tabel 4.2	Variabel Indikator Iklim Organisasi.....	46
Tabel 4.3	Variabel Indikator Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.4	Variabel Indikator Kinerja Guru.....	47
Tabel 4.5	Skala Pengukuran Instrumen.....	50
Tabel 4.6	Matrik Korelasi Antar Dimensi.....	58
Tabel 5.1	Karakteristik Responden.....	59
Tabel 5.2	Statistik Deskripsi Supervisi kepala sekolah.....	61
Tabel 5.3	Statistik Deskripsi Iklim Organisasi.....	62
Tabel 5.4	Statistik Deskripsi Motivasi.....	63
Tabel 5.5	Statistik Deskripsi Kinerja guru.....	63
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 5.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 5.8	Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 5.10	Hasil uji parsial (uji t).....	71
Tabel 5.11	Hasil uji simultan (uji F).....	73
Tabel 5.12	Hasil Pengujian Analisis Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 5.13	Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel Penelitian.....	78
Tabel 5.14	Kriteria Korelasi Dimensi Antar Variabel.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Diagram Supervisi.....	3
Gambar 1.2	Diagram Motivasi.....	3
Gambar 1.3	Diagram Iklim Organisasi.....	3
Gambar 1.4	Diagram Kinerja Guru.....	3
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 5.1	Grafik Normal P-plot.....	68
Gambar 5.2	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	94
Lampiran 2	Tabulasi Data Penelitian.....	101
Lampiran 3	Statistik Deskriptif.....	105
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas.....	106
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas.....	109
Lampiran 6	Hasil Uji Normalitas.....	113
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi Berganda.....	114
Lampiran 8	Korelasi Antar Dimensi.....	118

