

## RINGKASAN

Perkembangan bisnis dan persaingan bergerak dengan sangat cepat dan dinamis. Kondisi ini menuntut setiap perusahaan untuk bersikap lebih tanggap dan proaktif dalam melakukan pelatihan terhadap perusahaan maupun Sumber Daya Manusia (SDM). Sebuah pelatihan bisa dikatakan berhasil jika peserta dapat menerima dan mengalami peningkatan. Kinerja karyawan yang bagus jelas sangat dibutuhkan dalam pencapaian target perusahaan. Dengan demikian, hanya perusahaan yang berkualitas yang dapat bersaing. Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk dapat mengetahui pelaksanaan pelatihan karyawan pada PT ANTAM (Persero) Tbk, desain penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif metode pengumpulan data menggunakan teknik observasi dan wawancara. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif. Pelaksanaan pelatihan sumber daya manusia (SDM) yang dilakukan pada PT Antam (Persero) Tbk ada beberapa program pelatihan salah satunya adalah ANTAM *Maximizing Potentiaility* Program (AMPP) mengenai pelaksanaan pelatihan yang berlangsung selama 4 (empat) hari, Didalam pelatihan tersebut ada 3 (tiga) aspek pelatihan yaitu mind set, tools set, *skill* set. Mind set yaitu perubahan yang diharapkan dari suatu pelatihan adalah perubahan pola berpikir kearah yang lebih progresif, Tools set yaitu perubahan kedua saat mengikuti pelatihan adalah mendapatkan pengetahuan baru mengenai cara cara mengatasi semua persoalan dalam dunia kerja yang lebih efektif, *Skill* set perubahan yang ketiga ketika seseorang bisa menggunakan keterampilan baru kedalam proses kerja sehingga bisa mencapai produktivitas kerja yang optimal.

**Kata Kunci:** pelatihan karyawan, manajemen sumber daya manusia, fungsi manajemen sumber daya manusia, fakta pelaksanaan pelatihan PT ANTAM (Persero) Tbk