

RINGKASAN

Pada dasarnya manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui dan memahami proses yang dilakukan dalam pengadaan karyawan di Sociabuzz. Desain penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data menggunakan teknik observasi dan wawancara. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif kualitatif. Fakta yang didapat pada SociaBuzz dalam pengadaan karyawan, bahwa dalam proses pengadaan karyawan sudah sesuai dengan standar peraturan yang berlaku. Berupa Perencanaan Sumber Daya Manusia, Perekrutan, Seleksi, Penempatan, Orientasi dan Induksi.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Proses Pengadaan Karyawan,

