

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of transformational leadership style variable to employee performance at PT.Bank Syariah Mandiri branch Tangerang either partially or simultaneously. This type of research design using quantitative data analysis with multiple linear regression were then processed the data processing using SPSS 2. The population of respondents all employees of Bank Syariah Mandiri Branch Tangerang amounted to 108 people and the sampling technique used cluster sampling with the formula slovin found 45 employees as sample. The results showed that (1) a leadership style transformational and no significant positive effect on employee performance (2) organizational culture are positive and significant impact on the performance of employees, which means that the implementation of the organization's culture is the key to success for improving employee performance PT.Bank Syariah Mandiri branch Tangerang.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Culture, employee performance.



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT.Bank Syariah Mandiri Cabang Tangerang baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian menggunakan desain kuantitatif analisis data dengan regresi linear berganda yang kemudian pengolahan datanya diproses dengan menggunakan program SPSS 21. Populasi responden seluruh karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Tangerang berjumlah 108 orang dan teknik pengambilan sampel menggunakan cluster sampling dengan rumus slovin ditemukan 45 karyawan sebagai sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinaan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (2) budaya organisasi terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti bahwa penerapan budaya organisasi menjadi kunci sukses untuk meningkatkan kinerja karyawan PT.Bank Syariah Mandiri Cabang Tangerang.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Trasnformasional, Budaya Organisasi, Kinerka karyawan.

