

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rotasi kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Askrindo. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Asosiatif. Metode asosiatif bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara dua variabel lebih. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Askrindo yang berjumlah 60 orang. Adapun jumlah sampel yang digunakan sebanyak 60 responden dengan teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Instrumen yang digunakan dengan kuesioner. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Askrindo. Hasil penelitian tersebut dapat diartikan bahwa semaik baik rotasi kerja yang diterima oleh karyawan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Askrindo. Hasil penelitian tersebut dapat diartikan bahwa karyawan yang memiliki kepuasan kerja yang tinggi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Dan yang terakhir motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rotasi Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

