

ABSTRACT

This study was to establish and analyze the impact of variable motivation, competence and compensation on operator's performance Elementary School in East Kotawaringin both partially or simultaneously. This study is a quantitative research methods using the statistical parametric and regression analysis. There the data is processed using SPSS 21. In this study, all operators of public elementary school in East Kotawaringin of 310 people. The instruments used in the form of a structured questionnaire and measured using a Likert scale with intervals of 1-5, the instrument consists of 42 questions and statements that have been prepared based on the dimensions and indicators based on survey variable. The results showed that; motivation and variable compensation does not affect the performance of the operator while, competence and significant positive effect on the variable performance of the operator with a strong degree of correlation, as well as work motivation, competency and compensation jointly and significant positive effect on the variable performance of the controller performance.

Keywords: *Motivation, Competence, Compensation, Performance Controller*



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variable motivasi, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja operator Sekolah Dasar Negeri di Kabupaten Kotawaringin Timur baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan statistic parametric ini serta analisis regresi linier berganda. Selanjutnya data diproses menggunakan program SPSS 21. Dalam penelitian ini seluruh operator Sekolah Dasar Negeri di Kabupaten Kotawaringin Timur yaitu sebanyak 310 orang. Instrumen penelitian yang digunakan berupa kuesioner terstruktur dan diukur menggunakan skala likert dengan interval 1-5, instrumen terdiri dari 42 pertanyaan maupun pernyataan yang disusun berdasarkan dimensi dan indikator berdasarkan variable penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; motivasi kerja dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja operator sedangkan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja operator dengan taraf korelasi yang kuat, serta motivasi kerja, kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja operator.

Kata kunci: *Motivasi, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Operator*

