

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Manfaat Teoritis	5
1.4.2. Manfaat Praktis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Followership	7
2.1.1. Pengertian Followership	7
2.1.2. Dimensi Followership	8
2.1.3. Tipe Followership	10
2.2. Pegawai Negeri Sipil	11
2.3. Model Followership	14
2.4. Demografi Followership Terhadap Perilaku Kerja	14
2.5. Kerangka Berpikir	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	18
3.2. Variabel Penelitian	19
3.3. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional	19
3.4. Responden Penelitian	20
3.4.1. Populasi	20
3.4.2. Sampel	21
3.4.3. Teknik Pengambilan Sampel	21
3.5. Metode Pengumpulan Data	22
3.6. Instrumen Followership	23
3.7. Teknik Analisa Data	25
3.7.1. Validitas	25
3.7.2. Validitas Alat Ukur Followership	26
3.7.3. Reliabilitas	26
3.7.4. Reliabilitas Alat Ukur Followership	27

	3.7.5. Uji Hipotesis.....	28
	3.8. Proses Penelitian.....	28
	3.8.1. Lokasi Penelitian.....	28
	3.8.2. Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	4.1. Hasil Penelitian.....	29
	4.1.1. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	29
	4.1.2. Gambaran Umum Subyek Berdasarkan Usia.....	29
	4.1.3. Gambaran Umum Subyek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
	4.1.4. Gambaran Umum Subyek Berdasarkan Lama Bekerja.....	31
	4.1.5. Gambaran Umum Subyek Berdasarkan Pendidikan...	32
	4.2. Uji Deskriptif Tipe <i>Followership</i>	33
	4.2.1. Nilai Rata-rata Dimensi AE dan ICT.....	34
	4.2.2. Gambaran Tipe <i>Followership</i> PNS di Berau.....	35
	4.2.3. Nilai Rata-rata Kinerja Berdasarkan Tipe <i>Followership</i>	35
	4.2.4. Perbedaan Hasil Kinerja Berdasarkan Tipe <i>Followership</i>	36
	4.2.5. Perbedaan Tingkat Pendidikan Berdasarkan Tipe <i>Followership</i>	38
	4.2.6. Perbedaan Tingkat Jabatan Berdasarkan Tipe <i>Followership</i>	39
	4.2.7. Perbedaan Jabatan, Pendidikan, dan Kinerja Berdasarkan Tipe <i>Followership</i>	41
	4.3. Pembahasan.....	43
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1. Kesimpulan.....	46
	5.2. Keterbatasan.....	46
	5.3. Saran.....	47

Daftar Pustaka

Lampiran