

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan PT. First Media Tbk. terhadap penilaian kinerja dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. Persepsi karyawan terhadap penilaian kinerja didasarkan pada keadilan prosedural dan keadilan distributif. Sistem penilaian kinerja yang *fair* menurut prinsip keadilan prosedural dan keadilan distributif akan memberikan pengaruh positif terhadap kepuasan karyawan tentang penilaian kinerja, dan kepuasan karyawan tentang penilaian kinerja akan memberikan pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

Pengumpulan data dilakukan melalui survey di PT. First Media Tbk. di Jakarta dan Tangerang. Kuisisioner yang terdiri atas 35 pertanyaan dengan menggunakan skala Likert 5 tingkat diberikan kepada 78 orang responden yang berasal dari 5 bisnis unit yang berbeda. Hasil survey kemudian diolah melalui analisa regresi linear berganda dan analisa regresi linear sederhana. Uji hipotesis dilakukan melalui uji t dan uji F. Analisa deskriptif juga dilakukan untuk melihat tingkat persepsi karyawan terhadap penilaian kinerja berdasarkan keadilan prosedural dan keadilan distributif, kepuasan karyawan tentang penilaian kinerja dan kepuasan kerja karyawan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi karyawan terhadap penilaian kinerja berdasarkan keadilan prosedural memiliki nilai rata-rata 3,89 dan berdasarkan keadilan distributif memiliki nilai rata-rata 3,77. Nilai rata-rata kepuasan karyawan tentang penilaian kinerja adalah 3,46 dan nilai rata-rata kepuasan kerja adalah 3,24. Hasil analisa regresi dan uji hipotesis menunjukkan bahwa persepsi karyawan terhadap penilaian kinerja berdasarkan keadilan prosedural dan keadilan distributif secara parsial dan menyeluruh menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan tentang penilaian kinerja. Kepuasan karyawan tentang penilaian kinerja juga memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : penilaian kinerja, persepsi karyawan tentang penilaian kinerja, keadilan prosedural, keadilan distributif, kepuasan karyawan tentang penilaian kinerja, kepuasan kerja.