

DAFTAR GAMBAR:

- Gambar 1 : Unsur-Unsur Pokok Dalam Kepemimpinan
- Gambar 2 : Empat Gaya Dasar Kepemimpinan Dalam Proses Pembuatan Keputusan
- Gambar 3 : Tata Hubungan Dalam Aplikasi Path - Goal
- Gambar 4 : Peran Pemimpin Dalam Teori Path – Goal
- Gambar 5 : Situasi Jalur Tujuan dan Prilaku Pemimpin Yang Sesuai

DAFTAR TABEL:

- Tabel 1 : Formasi Pegawai PT.Asuransi Jiwasraya
- Tabel 2 : Komposisi Karyawan PT.Asuransi Jiwasraya
- Tabel 3 : Anak Perusahaan dan Bidang Usaha
- Tabel 4 : Komposisi Portofolio Investasi Asuransi Jiwasraya.
- Tabel 5 : Cadangan Teknis
- Tabel 6 : Operasionalisasi Variabel-Variabel
- Tabel 7 : Skala Pengukuran Instrumen
- Tabel 8 : Sampel dari Sub Populasi
- Tabel 9 : Hasil Analisis Item Instrumen Gaya *Supportive Leadership* (XA)
- Tabel 10 : Hasil Analisis Item Instrumen Gaya *Directive Leadership* (XB)
- Tabel 11 : Hasil Analisis Item Instrumen Gaya *Participative Leadership* (XC)
- Tabel 12 : Hasil Analisis Item Instrumen Gaya *Achievement Oriented Leadership* (XD)
- Tabel 13 : Hasil Analisis Item Instrumen *Employee Satisfaction* (YA)
- Tabel 14 : Hasil Analisis Item Instrumen *Intention To Leave* (YB)
- Tabel 15 : Data Untuk Item Ganjil
- Tabel 16 : Data Untuk Item Genap

- Tabel 17 : Correlation Skor Total Butir Ganjil dan Skor Total Butir Genap
- Tabel 18 : Jenis kelamin Responden
- Tabel 19 : Tingkat Usia Responden
- Tabel 20 : Status Karyawan Responden
- Tabel 21 : Tingkat Pendidikan Reponden
- Tabel 22 : Masa Kerja Reponden
- Tabel 23 : Departemen / Divisi Responden
- Tabel 24 : Anti Image Correlation *Supportive Leadership* (XA)
- Tabel 25 : Matrix Koefisien Skor Komponen *Supportive Leadership* (XA)
- Tabel 26 : Anti Image Correlation *Directive Leadership* (XB)
- Tabel 27 : Reduction Anti Image Correlation *Directive Leadership* (XB)
- Tabel 28 : Matrix Koefisien Skor Komponen *Directive Leadership* (XB)
- Tabel 29 : Anti Image Correlation *Partisipative Leadership* (XC)
- Tabel 30 : Matrix Koefisien Skor Komponen *Partisipative Leadership* (XC)
- Tabel 31 : Anti Image Correlation *Achievement Oriented Leadership* (XD)
- Tabel 32 : Matrix Koefisien Skor Komponen *Achievement Oriented Leadership* (XD)
- Tabel 33 : Anti Image Correlation *Employee Satisfaction* (YA)
- Tabel 34 : Matrix Koefisien Skor Komponen *Employee Satisfaction* (YA)
- Tabel 35 : Anti Image Correlation *Intention To Leave* (YB)
- Tabel 36 : Matrix Koefisien Skor Komponen *Intention To Leave* (YB)
- Tabel 37 : Distribusi variabel faktor komponen yang Layak

- Tabel 38 : Koefisien Regresi Linier Berganda (ANOVA) antara (XA, XB, XC, XD) terhadap YA
- Tabel 39 : Analisis Regresi Linier Berganda (ANOVA) antara (XA, XB, XC, XD) terhadap YA
- Tabel 40 : Uji Keberartian Regresi Linier Berganda antara (XA, XB, XC, XD) terhadap YA
- Tabel 41 : Koefisien Regresi Linier Berganda antara (XA, XB, XC, XD) terhadap YB
- Tabel 42 : Analisis Regresi Linier Berganda (ANOVA) antara (XA, XB, XC, XD) terhadap YB
- Tabel 43 : Uji Keberartian Regresi Linier Berganda antara (XA, XB, XC, XD) terhadap YB
- Tabel 44 : Koefisien Regresi Linier Berganda antara YA terhadap YB
- Tabel 45 : Analisis Regresi Linier (ANOVA) antara YA dan YB
- Tabel 46 : Uji Keberartian Regresi Linier antara YA terhadap YB

LAMPIRAN :

- Lampiran 1 : Jadwal Aktivitas Penulisan Karya Akhir
- Lampiran 2 : Daftar Kuesioner
- Lampiran 3 : Data Item Ganjil
- Lampiran 4 : Data Item Genap
- Lampiran 5 : Data Input Kuesioner Responden
- Lampiran 6 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Supportive Leadership* (XA) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 7 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Directive Leadership* (XB) dengan Skore Total seluruh Istrumen)

- Lampiran 8 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Gaya Partisipative Leadership* (XC) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 9 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Gaya Achievement Oriented Leadership* (XD) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 10 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Employee Satisfaction* (YA) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 11 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Intention To Leave* (YB) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 12 : Analisa Reabilitas Instumen (Korelasi Skor Butir Ganjil dan Skor Butir Genap)
- Lampiran 13 : Analisa SPSS Frekwensi dan Deskriptif Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin
- Lampiran 14 : Analisa SPSS Frekwensi dan Deskriptif Karakteristik Responden berdasarkan Usia Responden
- Lampiran 15 : Analisa SPSS Frekwensi dan Deskriptif Karakteristik Responden berdasarkan Status Karyawan
- Lampiran 16 : Analisa SPSS Frekwensi dan Deskriptif Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir
- Lampiran 17 : Analisa SPSS Frekwensi dan Deskriptif Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja
- Lampiran 18 : Analisa SPSS Frekwensi dan Deskriptif Karakteristik Responden berdasarkan Departemen/Divisi
- Lampiran 19 : Analisa Faktor Gaya *Supportive Leadership* (XA)
- Lampiran 20 : Analisa Faktor Gaya *Directive Leadership* (XB)
- Lampiran 21 : Analisa Faktor Gaya *Partisipative Leadership* (XC)
- Lampiran 22 : Analisa Faktor Gaya *Achievement Oriented Leadership* (XD)

- Lampiran 23 : Analisa Faktor *Employee Satisfaction* (YA)
- Lampiran 24 : Analisa Faktor *Intention To Leave* (YB)
- Lampiran 25 : Korelasi terkuat variabel dengan faktor melalui rotation Componen Matrix.
- Lampiran 26 : Analisa Regresi Linier Berganda Interaksi antara XA, XB, XC, XD terhadap YA
- Lampiran 27 : Analisa Regresi Linier Berganda Interaksi antara XA, XB, XC, XD terhadap YB
- Lampiran 28 : Analisa Regresi Linier Interaksi antara YA terhadap YB
- Lampiran 29 : Korelasi antara *Gaya Supportive Leadership* (XA) dan *Employee Satisfaction* (YA)
- Lampiran 30 : Korelasi antara *Gaya Directive Leadership* (XB) dan *Employee Satisfaction* (YA)
- Lampiran 31 : Korelasi antara *Gaya Partisipative Leadership* (XC) dan *Employee Satisfaction* (YA)
- Lampiran 32 : Korelasi antara *Gaya Achievement Oriented Leadership* (XD) dan *Employee Satisfaction* (YA)
- Lampiran 33 : Korelasi antara *Gaya Supportive Leadership* (XA) dan *Intention To Leave* (YB)
- Lampiran 34 : Korelasi antara *Gaya Directive Leadership* (XB) dan *Intention To Leave* (YB)
- Lampiran 35 : Korelasi antara *Gaya Partisipative Leadership* (XC) dan *Intention To Leave* (YB)
- Lampiran 36 : Korelasi antara *Gaya Achievement Oriented Leadership* (XD) dan *Intention To Leave* (YB)
- Lampiran 37 : Korelasi antara *Employee Satisfaction* (YA) dan *Intention To Leave* (YB)

- Lampiran 27 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen Gaya *Supportive Leadership* (XA) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 28 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen Gaya *Directive Leadership* (XB) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 29 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen Gaya *Partisipative Leadership* (XC) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 30 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Gaya Achievement Oriented Leadership* (XD) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 31 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Employee Satisfaction* (YA) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 32 : Uji Validitas Instrumen (Korelasi antara Skor butir Instrumen *Intention To Leave* (YB) dengan Skore Total seluruh Istrumen)
- Lampiran 33 : Data Item Ganjil
- Lampiran 34 : Data Item Genap
- Lampiran 35 : Data Input Kuesioner Responden
- Lampiran 36 : Analisa Reabilitas Instumen (Korelasi Skor Butir Ganjil dan Skor Butir Genap)