

KATA PENGANTAR

Gambaran saat ini tentang kultur organisasi (OC) meliputi penilaian, gaya kepemimpinan yang dominan, lambang dan bahasa, prosedur dan rutinitas, dan definisi kesuksesan dari Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia dapat diketahui melalui "*Competing Values Framework*." Sebagai lembaga pendidikan yang kompeten setidaknya hal ini akan memberikan masukan tentang keadaan saat sekarang dan yang di harapkan.

Pengaruh kultur organisasi terhadap kepemimpinan yang di harapkan pada masa depan, akan terlihat dari seberapa besar kultur dominan yang berkembang dalam organisasi tersebut sehingga dalam perjalanannya kultur tersebut mempengaruhi individu-individu pada organisasi, sehingga diperlukan suatu perubahan untuk menuju gaya kepemimpinan yang diharapkan pada masa yang akan datang.

Berdasarkan literatur-literatur yang digunakan sebagai bahan pembahasan dalam penelitian ini menghasilkan suatu rekomendasi untuk lembaga ini melakukan suatu perubahan untuk lebih berorientasi pada hal *Market* dari enam elemen kultur organisasi pada hal kriteria kesuksesan, dan kultur yang tetap diharapkan pada hal pengelolaan karyawan dan strategi yang ditekankan di masa yang akan datang dibutuhkan suatu yang formal, *Hierarchy* dan sebagai perekat organisasi tetap dibutuhkan *Clan* dan untuk karakteristik serta gaya kepemimpinan sangat diharapkan *Adhocracy* yang dominan pada kultur organisasi ini.

Dalam penulisan buku ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Rasanya hampir tidak mungkin buku ini bisa terbit tanpa bantuannya. Oleh karena itu, sudah sepatutnya penulis menyampaikan rasa terima kasihnya kepada mereka dengan disertai doa

semoga amal baiknya diterima Allah. Swt. sebagai catatan pahalanya dikelak kemudian.

Pertama–tama ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada :

1. Allah Subahanawataalla yang telah memberikan segala rahmat dan hidayahnya.
2. Kedua Orang Tua penulis, H. Sidik Dading dan Hj. Nurasih yang telah memberikan doa serta nasihatnya.
3. DR. Ir. H. Suharyadi, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Ir. Dana Santoso, M. Eng. Sc., Ph. D, selaku Direktur Program Pasca Sarjana.
5. DR. Ir. Mustika S. Purwanegara., MSc, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
6. DR. Ade. Ahmad Rozi, MBA, selaku Pembimbing Karya Akhir.
7. Direktur LP3I Teknik, Jakarta sebagai fasilitator dalam melakukan survey sebagai data Karya Akhir.
8. Endi Rekarti, SE., ME, selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen.
9. Seluruh Dosen, Staf dan Civitas Akademika Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelajaran dan Proses Belajar dan Mengajar yang baik sehingga dapat menyelesaikan Karya Akhir.
10. Hersal A'ang Gunaipi dan Uki Lukman, selaku teman dan kawan berdiskusi dalam kelompok disetiap semester.
11. Rekan–rekan satu angkatan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Secara khusus penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar–besarnya kepada istri tercinta, *Irma Rismawaty* dan anak–anakku tersayang *Muhammad Rizky Nirwan* dan *Ratna Khairany Safira* yang telah membantu dengan doanya untuk dapat menyelesaikan Karya Akhir ini.

Jakarta, akhir Juli 2007

Penulis