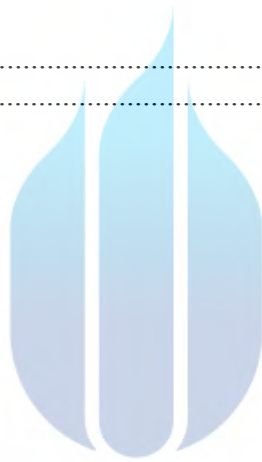


## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA DIRI SENDIRI</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Perumusan Masalah dan Batasan Masalah.....	8
C. Kontribusi penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PERMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	11
A. Kajian pustaka.....	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kepemimpinan Transformasional.....	12
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	12
b. Prinsip-prinsip Kepemimpinan Transformasional.....	12
3. Motivasi.....	16
a. Pengertian Motivasi.....	16
b. Fungsi Motivasi.....	19
c. Tujuan Motivasi.....	20
d. Dimensi Motivasi.....	20
4. Budaya Organisasi.....	23
a. Pengertian budaya organisasi.....	23
b. Peran dan fungsi budaya organisasi.....	29
c. Karakteristik budaya organisasi.....	31
d. Manfaat budaya organisasi.....	32
e. Dimensi budaya organisasi.....	33
5. Kinerja Guru.....	34
a. Pengertian kinerja guru.....	34
b. Penilaian kinerja.....	37
c. Langkah-Langkah peningkatan kinerja.....	38
d. Dimensi dan indikator kinerja guru.....	39
B. Penelitian terdahulu.....	41

C. Rerangka Pemikiran .....	45
1. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru	45
2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja guru.....	46
3. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru.....	47
D. Hipotesis.....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	50
1. Waktu penelitian .....	50
2. Tempat penelitian.....	50
B. Desain penelitian .....	50
C. Definisi dan operasional variabel .....	50
1. Operasional variabel kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ).....	51
2. Operasional variabel motivasi ( $X_2$ ).....	53
3. Operasional variabel budaya organisasi ( $X_3$ ).....	54
4. Operasional variabel kinerja ( $Y$ ).....	56
D. Skala Pengukuran .....	58
E. Populasi dan Sampel.....	58
F. Teknik Pengumpulan Data.....	59
G. Jenis Data .....	60
H. Jenis Penelitian.....	61
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>66</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	66
1. Sejarah Organisasi.....	66
2. Program Keahlian.....	66
3. Visi dan Misi Sekolah.....	66
B. Uji Statistik Deskriptif.....	67
1. Karakteristik Responden .....	67
a) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
b) Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
c) Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Mengajar.....	69
d) Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
e) Karakteristik Responden Berdasarkan Status Sertifikasi.....	70
2. Karakteristik Jawaban Responden .....	71
a) Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	71
b) Hasil Deskripsi Jawaban Motivasi.....	73
c) Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Budaya Organisasi .....	74
d) Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Kinerja .....	76
C. Analisis Inferensial.....	77
1. Outer Model .....	78
a) Convergent Validity.....	78
b) Discriminant Validity .....	84
c) Composite Reliability dan Cronbach Alpha.....	86

2) Inner Model.....	87
a) R-square ( $R^2$ ) .....	88
b) Nilai Predictive Relevance ( $Q^2$ ).....	89
c) Goodness of Fit Model (Gof).....	89
D. Uji Hipotesis.....	90
E. Pembahasan .....	92
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	93
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja .....	94
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	95
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	96
A. Kesimpulan .....	96
B. Saran .....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	99
<b>LAMPIRAN</b> .....	103



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA