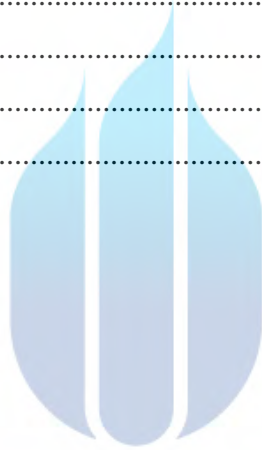


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kompensasi	12
a. Pengertian Kompensasi	12
b. Jenis Kompensasi	12
c. Tujuan Kompensasi	13
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	15
e. Dimensi dan Indikator Variabel Kompensasi	18
3. Disiplin Kerja	18
a. Pengertian Disiplin Kerja	18
b. Jenis-jenis Disiplin Kerja	19

c. Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	19
d. Dimensi dan Indikator Variabel Disiplin Kerja.....	22
4. Kinerja	24
a. Pengertian Kinerja	24
b. Tujuan Kinerja Karyawan	24
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	25
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Pengembangan Hipotesis.....	30
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	30
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
D. Kerangka Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operational Variabel	34
1. Definisi Variabel	34
2. Operasional Variabel.....	34
D. Pengukuran Variabel	36
E. Populasi dan Sample Penelitian.....	37
1. Definisi Populasi	37
2. Definisi Sampel	37
F. Metode Pengumpulan Data	38
G. Metode Analisis Data	38
1. <i>Evaluasi Measurement (Outer) Model</i>	38
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
B. Analisis Statistik Deskriptif.....	42
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44

5. Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	45
6. Karakteristik Jawaban Responden.....	45
C. Analisis Data.....	49
1. Outer Model.....	49
2. Inner Model	58
D. Pembahasan	64
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	68
A. Simpulan.....	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73



UNIVERSITAS
MERCU BUANA