

## DAFTAR TABEL

1.1	<i>Turnover</i> Karyawan Tahun 2015-2018 Bank Muamalat .....	4
1.2	Hasil Pra Survey.....	7
1.3	Research Gap Penelitian Terdahulu .....	10
2.1	Penelitian Terdahulu .....	33
3.1	Operasionalisasi Variabel <i>Job Burnout</i> .....	42
3.2	Operasionalisasi Variabel Keterikatan Kerja .....	43
3.3	Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan .....	44
3.4	Operasionalisasi Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	46
3.5	Parameter Uji Validitas dalam Pengukuran SmartPLS.....	52
3.6	Parameter Uji Reliabilitas dalam Pengukuran SmartPLS.....	53
4.1	Tingkat Tanggapan.....	57
4.2	Karakteristik Responden.....	57
4.3	Variabel <i>Job Burnout</i> .....	60
4.4	Variabel Keterikatan Kerja .....	61
4.5	Variabel Gaya Kepemimpinan.....	62
4.6	Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	63
4.7	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	66
4.8	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi 1).....	67
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi 2).....	70
4.10	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (AVE).....	70
4.11	Hasil Pengujian <i>Fornell Larcker Criterion</i> .....	71
4.12	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi 3)) .....	73
4.13	Hasil Pengujian <i>Fornell Larcker Criterion</i> – Modifikasi 3 .....	73
4.14	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (AVE).....	74
4.15	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Cross Loading</i> ).....	75
4.16	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> .....	76

4.17 Nilai R <sup>2</sup> Variabel Endogen .....	77
4.18 Hasil Uji Nilai <i>Predictive Relevance</i> (Q <sup>2</sup> ) .....	78
4.19 Hasil Pengujian Hipotesis .....	79

