

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.	Kepemimpinan Transformasional.....	18
	a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	19
	b. Prinsip – Prinsip Kepemimpinan Transdormasional	21
	c. Pengaruh Faktor Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Orgnsisasi	22
	d. Dimensi dan Indikator Kepemiminan Transformasional	24
3.	Budaya Organisasi	26
	a. Pengertian Budaya Organisasi	26
	b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	27
	c. Tipe Budaya Organisasi.....	28
	d. Karakteristik Budaya Organisasi	29
	e. Fungsi Budaya Organisasi	31
	f. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	32
4.	Stres Kerja.....	35
	a. Pengertian Stres Kerja	33
	b. Faktor-faktor Penyebab Stres Kerja.....	31
	c. Dampak Stres Kerja	36
	d. Mengelola Stres Kerja	37
	e. Dimensi dan Indikator Stres Kerja	39
5.	Komitmen Organisasi	40
	a. Pengertian Komitmen Organisasi	40
	b. Faktor – faktor Mempengaruhi Komitmen Organisasi	42
	c. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	44
	d. Meningkatkan Komitmen Organisasi	46
6.	Penelitian Terdahulu	47

B.	Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	51
1.	Hubungan Antar Variabel	51
a.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi.....	51
b.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	53
c.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi	54
C.	Rerangka Konseptual.....	56
BAB III	METODE PENELITIAN	57
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	57
1.	Waktu Penelitian	57
2.	Tempat Penelitian.....	57
B.	Desain Penelitian.....	57
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	58
1.	Definisi Variabel	58
2.	Operasionalisasi Variabel.....	60
D.	Skala Pengukuran.....	62
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
1.	Populasi Penelitian	63
2.	Sampel Penelitian.....	64
F.	Metode Pengumpulan Data	64
G.	Jenis Data.....	65
H.	Metode Analisis Data	65
1.	Analisis Deskriptif.....	65
I.	Uji Instrumen.....	66

a.	Uji validitas.....	67
b.	Uji Reabilitas	68
J.	Analisis <i>Partial Least Square</i> Metode Analisis Data	69
a.	Pengertian <i>Partial Least Square</i>	69
b.	Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	70
c.	Menguji Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>).....	72
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		76
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	76
B.	Statistik Deskriptif Responden	76
1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	77
3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	78
2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	79
C.	Statistik Deskriptif Jawaban Responden.....	80
1.	Deskriptif Responden Variabel Kepemimpinan Transformasional	80
2.	Deskriptif Responden Variabel Budaya Organisasi	81
3.	Deskriptif Responden Variabel Stres Kerja.....	83
4.	Deskriptif Responden Variabel Komitmen Organisasi	84
D.	Metode Analisis Data: Component Based Structural Equation Modelling.....	85
1.	Evaluation Measurement Model (<i>Outer Model</i>).....	86
2.	Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	94
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	99

1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi.....	99
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi .	100
3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	104
A. Kesimpulan.....	104
B. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	112



UNIVERSITAS
MERCU BUANA