

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan stress kerja terhadap komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah 52 karyawan PT Raja Kamar Indonesia. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 52 karyawan, yang diambil dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, stres kerja, komitmen organisasi



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership, organizational culture and work stress on organizational commitment. The population in this study were 52 employees of PT Raja Kamar Indonesia. The sample used was 52 employees, taken using the saturated sample method. Data collection methods using survey methods, the research instrument is a questionnaire. Data analysis method uses Partial Least Square. This research proves that transformational leadership has a positive and significant effect on organizational commitment. Organizational culture has a positive and significant effect on organizational commitment. Work stress has a negative and significant effect on organizational commitment.

Keywords: transformational leadership, organizational culture, work stress, organizational commitment

