

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL		
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i	
ABSTRAK	ii	
ABSTRACT	iii	
KATA PENGANTAR	iv	
DAFTAR ISI	vi	
DAFTAR TABEL	ix	
DAFTAR GAMBAR	xi	
DAFTAR LAMPIRAN	xii	
BAB I	PENDAHULUAN	
	A. Latar Belakang	1
	B. Rumusan Masalah	14
	C. Tujuan Penelitian	14
	D. Kontribusi Penelitian	15
BAB II	KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANAN HIPOTESIS	
	A. Kajian Pustaka	16
	1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
	a. Pengertian Sumber Daya Manusia	16
	b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
	c. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	18
	d. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
	2. Kinerja	21
	a. Pengertian Kinerja	21
	b. Tujuan Kinerja	22
	c. Indikator Kinerja Karyawan	22
	3. Kompensasi	23
	a. Pengertian Kompensasi	23
	b. Tujuan Pemberian Kompensasi	25
	c. Indikator Kompensasi	26
	4. Pelatihan Kerja	26
	a. Pengertian Pelatihan Kerja	26
	b. Tujuan Pelatihan Kerja	27
	c. Evaluasi Pelatihan Kerja	28
	d. Indikator Pelatihan Kerja	28
	5. Stress Kerja	29
	a. Pengertian Stress Kerja	29
	b. Aspek-Aspek Stress Kerja	30

c.	Faktor-Faktor Penyebab Stress Kerja	31
d.	Peran Individu dalam Organisasi	32
e.	Pengembangan Karir (<i>Career Development</i>)	34
f.	Hubungan dalam Pekerjaan	35
g.	Tahapan Stress Kerja	36
h.	Indikator stress kerja.....	37
6.	Penelitian Terdahulu	37
B.	Pengembangan Hipotesis	41
1.	Hubungan antara kompensasi dengan kinerja karyawan	41
2.	Hubungan antara pelatihan kerja dengan kinerja karyawan.....	42
3.	Hubungan antara stress kerja dengan kinerja karyawan	43
C.	Hipotesis	44

BAB III

METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	45
B.	Desain Penelitian	45
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46
1.	Definisi Variabel	46
2.	Operasionalisasi Variabel	48
D.	Skala Pengukuran	49
E.	Populasi dan Sampel	50
1.	Populasi	50
2.	Sampel	51
F.	Metode Pengumpulan Data	51
G.	Metode Analisis Data	52
1.	Analisis Deskriptif	52
2.	Uji Instrumen	53
3.	Analisis <i>Partial Least Square</i>	54
a.	Pengertian <i>Partial Least Square</i>	54
b.	Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	55
c.	Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	56

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	57
1.	Gambar Umum Perusahaan	57
2.	Visi, Misi, dan Value Perusahaan	57
B.	Analisis Deskriptif.....	58
1.	Karakteristik Responden	58
a)	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
b)	Karakteristik Responden Berdasarkan usia	58
c)	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
2.	Statistik Deskriptif Variabel	60

a)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan.....	60
b)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Kompensasi.....	61
c)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Pelatihan Kerja	62
d)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Stress Kerja.....	64
3.	Metode Analisis Data	65
a)	Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> model	65
1)	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	66
2)	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	69
3)	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	73
b)	Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	74
1)	Hasil Pengujian Nilai <i>R-Square</i>	75
2)	Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i>	76
3)	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	76
4.	Pembahasan Hasil Penelitian	78
a)	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	78
b)	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	79
c)	Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan	80
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
A.	Simpulan	81
B.	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	86