

ABSTRAK

This research aims to examine and analyze the effect of compensation and organization culture towards teachers' performance by using case study in SMK Prima Unggul Ciledug, Tangerang. The Sampling technique used is census, where all the populations, 33 teachers', be came the sample. The data is analyzed by using multiple regression linear in SPSS version 21. The results shows that, individually (t-test), compensation and organization culture give a significant effect to the teachers' performance in SMK Prima Unggul Ciledug, Tangerang. Also, the result, simultaneously (F-Test), shows that compensation and organization culture simultaneously give a significant effect to the teachers' performances. So, it is suggested to the school parties that it is needed to increase the teachers' compensation in order to improve the teachers' performance, like giving the health insurance, family culture, and proper salary. Also, it is needed to improve organization culture by making a regulation and rules which tie the whole school parties, either those of which are based on the school policy and government policy.

Keywords : Compensation, Organisation Culture and Teachers' Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja guru dengan studi kasus di SMK Prima Unggul Ciledug Kota Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus, dimana seluruh populasi 33 guru dijadikan sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda atau *multiple regression linear* dan data diolah dengan SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara individual (Uji-t), kompensasi dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru di SMK Prima Unggul Ciledug Kota Tangerang. Dan pada hasil penelitian secara simultan (Uji-F) menunjukkan bahwa bahwa kompensasi dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Sehingga disarankan pihak sekolah perlu meningkatkan kompensasi yang diterima oleh guru dalam rangka meningkatkan kinerja guru seperti pemberian asuransi kesehatan, tunjangan keluarga dan gaji pokok yang layak, serta meningkatkan budaya organisasi melalui adanya ketentuan dan aturan main yang mengikat seluruh warga sekolah, baik yang bersumber dari kebijakan sekolah, maupun dari pemerintah.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Guru

