



**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus Di SMK Prima Unggul Ciledug KotaTangerang)**



UNIVERSITAS
Oleh
ABDUL ROHMAN WAHID
55114110255

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2016**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus Di SMK Prima Unggul Ciledug KotaTangerang)**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABDUL ROHMAN WAHID

55114110255

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di SMK Prima Unggul Ciledug Kota Tangerang)

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah

Nama : Abdul Rohman Wahid

NIM : 55114110255

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 28 Desember 2016

Mengesahkan,
Pembimbing Utama
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di SMK Prima Unggul Ciledug Kota Tangerang)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Abdul Rohman Wahid

NIM : 55114110255

Program : Pascasarjana- Magister Manajemen

Tanggal : 28 Desember 2016

Merupakan Hasil Studi Pustaka, Penelitian Lapangan, dan Karya saya sendiri dengan Bimbingan komisi dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta. Desember 2016



(Abdul Rohman Wahid)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT serta atas Taufik dan Hidayah-NYA serta sholawat dan salam yang ditunjukkan kepada makhluk yang mulia yang menuntun kita dari zaman kegelapan menuju zaman terang benderang hingga saat ini yaitu Nabi Muhammad SAW, beserta keluarganya dan para sahabat beliau serta para pengikut-pengikutnya hingga akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada SMK Prima Unggul Ciledug Kota Tangerang)”, sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan Tesis ini telah dilakukan secara maksimal dan penulis banyak mendapat bantuan dan dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak . Atas segala bantuan, dorongan, bimbingan dan berbagi kemudahan yang penulis peroleh maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah mendukung kemudahan proses dan pengesahan tesis ini.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.

4. Dr. Anik Herminingsih, M.Si sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhir penyusunan Tesis ini hingga dapat diselesaikan.
5. Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom,MM selaku dosen penguji proposal tesis , Dr. R. Eddy Nugroho, MM dan Dr. Anwar Prabu, M.Psi sebagai dosen penguji tesis.
6. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Administrasi Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah membekali pengetahuan dan melayani sepenuh hati selama penulis mengikuti pendidikan.
7. Bapak H. Otto Bouwer dan Hj Nurhaeda sebagai Pembina dan Ketua Yayasan Cahaya Unggul.
8. Feby Wulandari, SH, Selaku kepala sekolah SMK Prima Unggul yang telah memberikan kesempatan dan mendukung penulis untuk belajar di Universitas Mercu Buana.
9. Istri tercinta Estiningsih, S.Pd dan anaku Satria MPW, yang tersayang yang selalu mendo'akan dan memberi dorongan semangat sehingga dapat menyelesaikan Tesis ini.
10. Ucapan terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada bapak Tahyat dan mamak Haniah selaku orang tuaku dan kedua mertuaku serta adiku Sofiyani, Toni dan Hafidz yang telah memberikan dukungan dan do'anya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

11. Seluruh dewan guru dan staff sekolah SMK Prima Unggul Ciledug Kota Tangerang atas bantuanya baik secara langsung maupun tidak langsung dalam melaksanakan penelitian yang penulis lakukan.
12. Termasuk ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada teman-teman mahasiswa Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana yang telah menaruh simpati dan bantuan hingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi kita bersama, mohon maaf atas segala kekuranganya yang ada pada Tesis ini . Akhirnya penulis harapkan karya ilmiah ini dapat memberikan sumbangsih dalam masalah pengembangan dunia ilmu pendidikan di tanah air yang tercinta ini.


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis,
Abdul Rohman Wahid

DAFTAR ISI

<i>ABSTRAK</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
1.2.1. Identifikasi Masalah	9
1.2.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1. Maksud Penelitian	10
1.3.2. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11

1.4.1. Manfaat Penelitian.....	11
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	11

BAB II . DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

2.1. Sejarah Singkat Organisasi	13
2.1.1. Logo Sekolah.....	16
2.1.2. Visi dan Misi	17
2.2. Struktur Organisasi.....	18
2.2.1. Tata Tertib Sekolah	19
2.3. Sumber Daya Organisasi.....	24
2.4. Tantangan Bisnis Organisasi.....	25
2.5. Proses Bisnis Organisasi.....	26

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori	30
3.1.1. Pengertian Kinerja Guru.....	30
3.1.2. Tujuan Penilaian Kinerja.....	32
3.1.2. Fungsi Penilaian Kinerja	34
3.1.3. Dimensi Kinerja.....	35
3.1.4. Pengukuran atau Penilaian Kinerja Guru	38
3.2. Kompensasi	44
3.2.1. Pengertian Kompensasi	44

3.2.2. Pengaruh Kompensasi	45
3.2.3 Pengukuran atau Penilaian Kompensasi.....	49
3.3. Budaya Organisasi	54
3.3.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	54
3.3.2. Fungsi Budaya Organisasi	56
3.3.3. Ciri-ciri Budaya Organisasi.....	57
3.4. Penelitian Terdahulu	63
3.5. Kerangka Pemikiran	69
3.6. Hipotesis.....	70
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis Desain Penelitian.....	71
4.2. Variabel Penelitian.....	71
4.2.1. Definisi Konsep	71
4.2.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	72
4.3. Jenis dan Sumber Data.....	75
4.4. Teknik Pengumpulan Data	76
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian	78
4.6. Analisis Deskriptif	78
4.7. Analisa Data.....	79
4.7.1. Pengujian instrument Penelitian	79
4.7.2. Uji Validitas Instrumen	80
4.7.3. Uji Reliabilitas.....	81

4.8. Uji Asumsi Klasik	82
4.8.1. Uji Normalitas Data.....	82
4.8.2. Uji Heteroskedastisitas	82
4.8.3. Uji Multikolinieritas	83
4.9. Analisa regresi Linier Berganda.....	84
4.9.1. Uji signifikan Simultan (Uji – F)	84
4.10. Pengujian Hipotesis.....	85
4.10.1. Koefisien Determinasi (R^2).....	85
4.10.2. Uji Signifikan Parsial (Uji- t)	85
4.11. Korelasi Matriks.....	86
4.11.1. Uji Korelasi Antar Dimensi	87

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian	89
5.1.1. Karakteristik Responden.....	89
5.1.2. Statistik Deskriptif	91
5.1.2.1. Statistik Deskripsi Kompensasi	93
5.1.2.2. Statistik Deskripsi Budaya Organisasi	94
5.1.2.3. Statistik Deskripsi Kinerja Guru.....	95
5.1.3. Hasil Uji Instrument	96
5.1.3.1. Uji Validitas.....	96
5.1.3.2. Uji Reliabilitas.....	98

5.1.4. Uji Asumsi Klasik	99
5.1.4.1. Uji Normalitas	99
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas.....	101
5.1.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	102
5.1.5. Pengujian Hipotesis	104
5.1.5.1. Uji Hipotesis Parsial (Uji-t)	104
5.1.5.2. Uji Hipotesis Simultan (Uji –F)	105
5.1.6. Analisis Regresi Linear Berganda	106
5.1.7. Koefisien Determinasi (R^2)	107
5.1.8. Analisis Korelasi Antar Dimensi	108
5.2. Pembahasan.....	109
5.2.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	109
5.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	111
5.2.3. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi ter hadap Kinerja Guru	113

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	116
6.2. Saran.....	117

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN.....

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Presentase Kehadiran Guru	3
Tabel 1.2	Presentase Persepsi Kepala Sekolah	4
Tabel 1.3	Kuisoner Prariset.....	5
Tabel 1.4	Data UMK Provinsi Banten	6
Tabel 1.5	Presentase Pemanfaatan Media Pembelajaran	7
Tabel 1.6	Presentase Waktu Kehadiran Guru	7
Tabel 1.7	Presentase Prestasi Siswa	8
Tabel 2.1	Data Populasi	24
Tabel 3.1	Hasil PenelitianTerdahulu.....	63
Tabel 4.1	Operasional Variabel.....	73
Tabel 4.2	Skala Likert	77
Tabel 4.3	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	87
Tabel 4.4	Matriks Koefisien Korelasi Antar Dimensi.....	88
Tabel 5.1	Karakteristik Responden	89
Tabel 5.2	Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	92
Tabel 5.3	Statistik Deskriptif Kompensasi.....	93
Tabel 5.4	Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	94
Tabel 5.5	Statistik Deskriptif Kinerja Guru	95
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	97
Tabel 5.7	Hasil Uji Reliabilitas	99
Tabel 5.8	Hasil Uji Normalitas	100

Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	102
Tabel 5.10	Hasil Uji Regresi Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	104
Tabel 5.11	Tabel Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel Penelitian	108
Tabel 5.12	Tabel Pembahasan Penelitian.....	115



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Gedung Sekolah	13
Gambar 2.2	Sejarah Sekolah	14
Gambar 2.3	Logo Sekolah	15
Gambar 2.4	Struktur Organisasi.....	18
Gambar 2.5	Proses Bisnis Sekolah	28
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	66
Gambar 5.1	Grafik Normal P-P Plot.....	98
Gambar 5.2	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	100

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Angket Prariset	120
Lampiran II	Angket Penelitian	122
Lampiran III	Tabulasi Data	127
Lampiran IV	Statistik Deskriptif	130
Lampiran V	Hasil Uji Validitas	134
Lampiran VI	Hasil Uji Reliabilitas	137
Lampiran VII	Hasil Uji Normalitas	138
Lampiran VIII	Hasil Uji Regresi Berganda	139
Lampiran IX	Korelasi Antar Dimensi Variabel	142

UNIVERSITAS
MERCU BUANA