

ABSTRAK

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat baik secara parsial maupun simultan

Sebagai perawat yang berada diposisi lini depan, perlu berkomunikasi yang baik, berfikir kritis, serta mempunyai tanggung jawab yang tinggi untuk menciptakan kinerja yang baik

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan motivasi kerja terhadap Kinerja Perawat yang bekerja di unit pelayanan rawat inap. Data didapatkan dengan penyebaran kuesioner dan dokumentasi. Penelitian ini meliputi beberapa variabel, seperti: kemampuan, efektifitas, efisiensi, kebijakan, dan tanggung jawab, disiplin, dalam memperbaiki kinerja karyawan terhadap manajemen,

Populasi dalam penelitian ini dilakukan 397 perawat, dengan menggunakan rumus perhitungan sehingga sampel yang diambil 80 perawat yang sudah mendapatkan pelatihan, tehnik yang digunakan adalah Stratified Random Sampling di Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita.

Analisis yang digunakan adalah uji normalitas, analisa variansi, dan uji t. Hasilnya terlihat bahwa:

(1). Pelatihan signifikan untuk memperbaiki kinerja karyawan, (2). Motivasi Kerja mendekati signifikan terhadap kinerja perawat, (3) Secara bersamaan pelatihan dan motivasi signifikan untuk meningkatkan kinerja karyawan Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita

Adapun hasil dari penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja perawat, adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perawat, dan adanya pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat baik parsial maupun secara simultan.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Perawat